



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

Catania, 13 ottobre 2022

Alla DP Catania Agenzia delle Entrate
E p.c. alla RSU DP Catania
E p.c. Alle OO.SS territoriali

Richieste USB per incontro sulla sicurezza e il lavoro agile DP Catania 13 ottobre:

In relazione all'incontro in oggetto USB formula le richieste che seguono e ne chiede l'allegazione al verbale:

- a) Come già fatto in passato, USB ribadisce la richiesta di adozione di **un protocollo per i casi di positività in Ufficio** ove è previsto un sistema di **massima trasparenza** (comunicazione a personale, rsu e oo.ss su casi positività in Ufficio, rilevanze tracciamento contatti stretti, ultima data in Ufficio, sanificazione tempestiva) nel pieno rispetto della *privacy*;
- b) flessibilità prorogata al 31 gennaio 2023 o alla sottoscrizione di un nuovo accordo sull'orario di lavoro;

Lavoro agile:

- a) **Superamento graduale del concetto di prevalenza:** considerato che la regolamentazione transitoria del lavoro agile è fondata sul principio dello svolgimento lavorativo prevalentemente in presenza, condizione da ritenersi superata dall'attuale CCNL, si ritiene, nelle more delle successive fasi contrattuali, di considerare il regime della prevalenza non più rigidamente applicabile. Inoltre, tale flessibilità facilita, in coerenza con l'art. 37 del CCNL, *"l'accesso al lavoro agile ai lavoratori che si trovino in condizioni di particolare necessità, non coperte da altre misure"*. In ogni caso, nelle more del superamento del principio di prevalenza dovuto al nuovo CCNL, si potrebbe valorizzare la possibilità di turnazione su base mensile o plurimensile, che consentirebbe una migliore conciliazione tempi di vita/tempi di lavoro e, al contempo, risulterebbe conforme anche alle indicazioni fornite dall'Amministrazione, che ha indicato i 2 giorni di lavoro agile settimanali solo a titolo esemplificativo ("di norma"). **Si ribadisce, dunque, la richiesta di cancellazione della locuzione di "norma" due giorni;**



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

- b) Smart spezzato:** Sembrano esserci tutte le condizioni per una sua reintroduzione, tenuto conto che né la legge né il CCNL pongono ostacoli formali a questa modalità e che la stessa possa essere persino funzionale a specifiche esigenze organizzative. Difatti, il d.lgs. n. 81/2017 si limita a stabilire che *“la prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva”*. Anche il CCNL riprende l'identico concetto. Probabilmente può apparire come un limite il dover indicare nell'accordo individuale, come stabilito dall'art. 38, c. 1, lett. b), le “giornate di lavoro da svolgere in sede e di quelle da svolgere a distanza”. Tuttavia, è il successivo art. 39, c. 4, a dare prova della possibilità che si concretizzi nella stessa giornata la modalità mista, lavoro agile e presenza, quando specifica che, qualora lo svolgimento dell'attività lavorativa a distanza sia impedito o sensibilmente rallentato, il/la dipendente può essere chiamato/a a lavorare in presenza, ed “a completare la propria prestazione lavorativa fino al termine del proprio orario ordinario di lavoro;
- Valorizzazione delle “condizioni di particolare necessità” già previste dal regolamento transitorio;
 - tutela dei colleghi genitori di figli under-14, a prescindere dalla accertata positività, così come previsto dall'art. 23 bis del decreto legge 9 agosto 2022, n. 115 (cd. Aiuti bis), convertito con modificazioni dalla legge 21 settembre 2022, n. 142 (ministero dei Trasporti) ;
 - Con il decreto legislativo n. 105/2022 sono state anche apportate alcune modifiche all'art. 18 della legge n. 81 del 2017, in materia di lavoro agile. In particolare, è stata ampliata la tutela dei nuclei familiari con figli minori o disabili, secondo cui i datori di lavoro pubblici e privati che stipulano accordi per l'esecuzione della prestazione in modalità agile, sono tenuti a riconoscere priorità alle richieste delle lavoratrici e lavoratori con figli fino a 12 anni di età, o senza alcun limite di età in caso di figli con disabilità in situazione di gravità. La stessa priorità è riconosciuta al lavoratore o lavoratrice disabile grave o che sia caregiver ai sensi dell'art. 1, comma 255, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (art. 18, comma 3-bis).
 - tutela di colleghi conviventi con positivi al covid, attraverso l'utilizzo del lavoro agile con calcolo della prevalenza plurimensile e non settimanale;



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

- possibilità di derogare ai limiti della "prevalenza" in ufficio, sempre attraverso l'uso del lavoro agile, qualora dovesse salire in modo esponenziale il numero dei contagi (previo confronto tra le parti);
 - 3 giorni di SW per tutti i conviventi di positivi;
- Minore rigidità nella richiesta motivata sulla variazione programmazione rientri

In relazione ai fragili:

Per le situazioni di fragilità pregresse, quali certamente possono essere i portatori di 104 comma 3, proroga automatica accordo senza alcuna richiesta aggiuntiva né di accordo né di visita;

le note dell'Amm.ne pare non comprendano altre categorie riprese dalla proroga contenuta del DL Aiuti bis, e sul punto si chiede il coinvolgimento del medico competente, in particolare:

- a) pazienti con almeno 3 o più delle seguenti patologie gravi concomitanti: cardiopatia ischemica; fibrillazione atriale; scompenso cardiaco; ictus; diabete mellito; bronco-pneumopatia ostruttiva cronica; epatite cronica; obesità;
- b) persone in possesso di documentata esenzione alla vaccinazione per motivi sanitari ed età >60 anni;
- c) persone in possesso di documentata esenzione alla vaccinazione per motivi sanitari affette da una delle condizioni elencate all'Allegato 2 della Circolare della Direzione generale della prevenzione sanitaria del Ministero della salute n. 45886 dell'8 ottobre 2021. Le condizioni sono sostanzialmente: la disabilità grave (Legge 104, articolo 3 comma 3) e tutte quelle patologie per cui è stata prevista la priorità vaccinale sulla terza dose, tra cui fibrosi cistica, fibrosi polmonare idiopatica, miastenia gravis, distrofia muscolare;

Attivazione del coworking

- d) Accanto al lavoro agile e al telelavoro, un altro istituto che sarebbe auspicabile venisse regolamentato e attivato è quello del coworking che, a differenza delle tipologie di lavoro a distanza con prestazione resa in luoghi esterni all'Agenzia, consente al personale di rendere la prestazione lavorativa presso una sede diversa da quella di organica appartenenza. Questa sede ospitante, solitamente collocata in ambito territoriale più



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

vicino al domicilio della lavoratrice o del lavoratore, consentirebbe di poter facilitare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro a quelle categorie di personale che hanno, per ragioni logistiche o familiari, particolari difficoltà ad accedere al lavoro agile, oppure per coloro i quali, per periodi transitori, abbiano oggettive difficoltà ad effettuare il lavoro in presenza nella propria sede.

e) Contattabilità: Si fa presente che il numero di 5 ore previsto da accordo nazionale è un tetto massimo e non ordinario.

Si allega parere CUG Lavoro agile nel periodo post emergenziale.

Dafne Anastasi- Giovanna Arrigo- Rosaria Anna Gambino- Letterio Caruso

p/ USB PI Agenzie Fiscali Catania