



Verbale riunione del 16 novembre 2022 concernente lo stress lavoro-correlato.

In data odierna sono stati convocati gli attori del sistema di *safety* della Dp di Catania: il Medico competente, i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, il responsabile e gli addetti del Servizio Prevenzione e Protezione.

Partecipa per la prima volta - nella qualità di Rls - il geom. Giovanni Carlo Cantone, subentrato alla dott.ssa Pavia, che ha rassegnato le sue dimissioni dall'incarico.

La riunione ha come ordine del giorno l'illustrazione dei dati raccolti anche tramite le procedure ufficiali al fine di permettere la redazione dell'analisi preliminare sullo stress lavoro-correlato.

Il Direttore Provinciale (Datore di Lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08) premette che come già comunicato in precedenza è stata scelta la metodologia Inail sulla rilevazione dello stress lavoro-correlato, vista l'autorevolezza della fonte. Al riguardo il Direttore Provinciale espone le caratteristiche della metodologia Inail che impone una analisi preliminare tesa a raccogliere e trattare sulla base di specifiche liste di controllo ed indicatori i dati oggettivi per definire il contesto lavorativo complessivo della struttura esaminata, nel nostro caso la DP di Catania.

Si fa riferimento al Manuale pubblicato al seguente link: <https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/pubbl-la-metodologia-per-la-valutazione-e-gestione.html>.

L'indagine preliminare viene realizzata come di seguito descritto.

Essa prevede la suddivisione del contesto lavorativo in 3 aree: Area Eventi Sentinella, Area Contenuto del lavoro, Area Contesto del lavoro. Ciascuna area è articolata in dimensioni (es. Ambiente di lavoro e attrezzature di lavoro, Funzione e cultura organizzativa, Interfaccia casa/lavoro conciliazione vita/lavoro) che sono sviluppate in singoli indicatori (es. Esposizione a rumore sup. al secondo livello d'azione, Adeguatezza delle risorse strumentali necessarie allo svolgimento del lavoro, I ruoli sono chiaramente definiti). La metodologia impone che si attribuisca un punteggio a ciascun indicatore a seconda se l'indicatore è corrispondente all'organizzazione aziendale o meno. Alla fine della rilevazione è calcolato un punteggio totale che registra la collocazione della struttura esaminata in una determinata fascia di rischio rispetto allo stress lavoro-correlato. Le fasce di rischio sono 3: rischio non rilevante per punteggi inferiori a 58; rischio medio per punteggi tra 59 e 90; rischio elevato per punteggi tra 91 e 216.

Il Direttore Provinciale illustra il lavoro propedeutico, realizzato con la collaborazione del Servizio Prevenzione e Protezione dell'ufficio e sentito il Medico Competente, rilevando che i risultati indicano che la DP di Catania sarebbe un soggetto con una fascia di rischio "non rilevante" secondo la metodologia Inail. Infatti viene presentata una prima proiezione che attribuisce un punteggio complessivo pari a 9,61 (punteggio Area Eventi Sentinella 0; punteggio Area Contenuto di lavoro 6,94; punteggio Area Contesto di lavoro 6,67 e Interfaccia casa/lavoro -4). Il punteggio finale è frutto della individuazione delle seguenti criticità:

- Area Eventi Sentinella: vi è un aumento nel triennio dei provvedimenti disciplinari che determina l'attribuzione del punteggio di 4. Secondo la metodologia Inail tuttavia quando il punteggio degli Eventi Sentinella è tra 0 e 10 viene azzerato.

- Area Contenuto di lavoro: vengono individuate delle criticità negli indicatori n. 19 e n. 28 (“Adeguatezza delle risorse umane necessarie allo svolgimento dei compiti” e “Lavoro con elevata responsabilità per terzi, impianti e produzione”);
- Area Contesto di lavoro: viene individuata una criticità nell’indicatore n. 54 (“Esistono sistemi di verifica del raggiungimento degli obiettivi di sicurezza”);
- Interfaccia casa/lavoro: non vengono individuate criticità, pertanto secondo la metodologia Inail viene attribuito un punteggio pari a -4.

In condivisione con tutte le figure convocate che costituiscono nella sede della riunione di cui al presente verbale il Gruppo di lavoro indicato dalla predetta metodologia ufficiale la prima elaborazione presentata dal Direttore Provinciale viene così integrata:

- Area Contenuto di lavoro, vengono aggiunte due criticità di peso molto rilevante: indicatori n. 17 e n. 20 (rispettivamente “Lo svolgimento della mansione richiede di eseguire più compiti contemporaneamente” e “I lavoratori hanno autonomia nella esecuzione dei compiti”);
- Area Contesto di lavoro, vengono aggiunte due criticità con impatto consistente: indicatori n. 56 e n. 58 (rispettivamente “I lavoratori hanno sufficiente autonomia per l’esecuzione dei compiti” e “Sono predisposti strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali”).

Pertanto il punteggio dell’**Analisi preliminare della DP di Catania** viene così definitivamente rideterminato: punteggio Area Eventi Sentinella 0; punteggio Area Contenuto di lavoro 13,89; Area Contesto di lavoro 14,67; Interfaccia casa/lavoro -4. **Il punteggio complessivo pertanto è fissato dal Gruppo di gestione della valutazione in 24,56 e pertanto viene confermato l’inserimento della DP di Catania nella fascia di rischio “non rilevante” ai fini dello stress lavoro-correlato**, secondo la Metodologia Inail utilizzata.

Inoltre dall’approfondito dibattito che è emerso nella riunione vengono annotate dal Direttore Provinciale, in esito a specifiche segnalazione del Gruppo di lavoro, due situazioni che meritano di essere approfondite a livello organizzativo in riferimento agli indicatori n. 8 e n. 65: una potenziale situazione di insicurezza al momento della chiusura dell’UT di Giarre considerato il particolare contesto logistico ove è ubicato l’Ufficio, nonché per gli uffici territoriali di Acireale e Giarre la carenza di trasporto pubblico per raggiungere le rispettive sedi. In tal senso il Direttore Provinciale ha rilevato l’opportunità di fornire delle indicazioni al Direttore dell’UT di Giarre al fine di organizzare, per quanto possibile, le turnazioni in ufficio in maniera tale da prevedere la contemporanea presenza di due colleghi per la chiusura dell’ufficio. Inoltre il predetto direttore dell’UT di Giarre e il direttore dell’UT di Acireale provvederanno a richiedere ai rispettivi Comuni per competenza l’attivazione o la riattivazione del servizio pubblico di trasporto per il raggiungimento delle sedi dei predetti uffici a tal fine il presente verbale viene inviato ai direttori sopra citati.

Il Medico Competente dr. Serafino ha rilevato in esito alle approfondite attività di raccolta analisi ed elaborazione dei dati ed al proficuo dibattito sviluppato in questa sede dal Gruppo di Gestione della valutazione, che l’analisi dello stress lavoro correlato è stata condotta presso la DP di Catania con estrema precisione ed il necessario approfondimento tecnico, talché i relativi risultati, come sopra rappresentati, possono essere considerati del tutto conformi alla autorevole metodologia Inail, utilizzata in modo consistente da numerosi enti pubblici e privati, e che egli stesso ha consigliato di adottare.

A chiusura della riunione il tavolo condivide l'attuazione di un monitoraggio della indagine preliminare nel corso del 2023, ove si verificassero importanti cambiamenti di contesto relativi al personale, alle risorse strumentali e ai processi lavorativi.

Il Direttore Provinciale ringrazia tutti i partecipanti per la fattiva collaborazione e conferma che come previsto dalla Metodologia Inail il risultato dell'Analisi preliminare verrà inserito all'interno del Documento di valutazione dei rischi (DVR).

Il risultato della presente riunione verrà presentato anche alle Organizzazioni Sindacali.

Catania, 16 novembre 2022

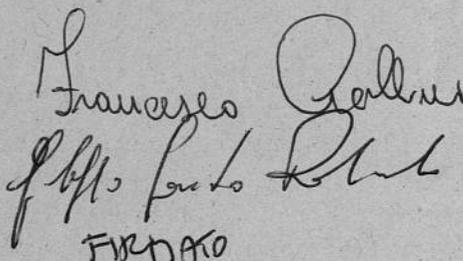
Il Direttore Provinciale
Santo Giunta



Il Medico competente
Leonardo Serafino

FIRMATO DIGITALMENTE

RLS
Francesco Cicillini
Filippo Santo Palazzolo
Giovanni Carlo Cantone



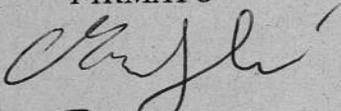
FIRMATO

RSPP
Gianluca Majeli

FIRMATO

ASPP

Roberto Amato
Letterio Caruso
Giacchino Mammino
Mario Pennisi
Antonio Zocco

FIRMATO
FIRMATO

FIRMATO
