

CRONOLOGIA 2020

- BOZZA ADM PROFILI PROFESSIONALI
- NOTA USB DEL 21 DICEMBRE 2020
- RISPOSTA ADM 22 DICEMBRE 2020
- USB NOTA DEL 23 DICEMBRE 2020

II GENNAIO 2021

- ADM CHIUSURA CONFRONTO CON OO.SS. SUI NUOVI PROFILI
- USB CHIEDE AI MINISTERI VIGILANTI UN TEMPESTIVO INTERVENTO
- USB PROCLAMA LO STATO DI AGITAZIONE

Prot.: ___/RU**Roma, _2021****DETERMINAZIONE DIRETTORIALE**

VISTO il Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto ministeriale 28 dicembre 2000, recante disposizioni sulle modalità di avvio delle Agenzie Fiscali e l'istituzione del ruolo speciale provvisorio del personale dell'amministrazione finanziaria a norma degli articoli 73 e 74 del decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135 relativo all'incorporazione dell'allora Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato nell'Agenzia delle Dogane dal 1° dicembre 2012;

VISTI lo Statuto e il Regolamento d'Amministrazione dell'Agenzia;

VISTA la versione consolidata della Determinazione direttoriale n. 129182/RU del 27 novembre 2018, concernente l'organizzazione delle strutture di vertice centrali;

VISTA la versione consolidata della Determinazione direttoriale n. 129186/RU del 27 novembre 2018, concernente l'organizzazione delle strutture di vertice interregionali, regionali e interprovinciale;

VISTA la Determinazione direttoriale prot. 30554/RI del 11.11.2011 dell'allora Direzione Centrale Personale e Organizzazione;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

VISTO il C.C.N.I. dell'Agenzia delle Dogane del sottoscritto in data 29 luglio 2008, con particolare riferimento all'allegato A) che ha individuato i profili professionali dell'Agenzia delle Dogane, in conformità ai criteri previsti dall'art. 18 del previgente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Agenzie Fiscali sottoscritto in data 28.05.2004;

RITENUTO necessario, nel quadro dei processi di innovazione del lavoro pubblico, assicurare il completo e qualificato presidio delle articolate funzioni e competenze riconducibili all'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli in continuità con il processo di ristrutturazione organizzativa e di innovazione già in atto;

VALUTATA la necessità di garantire coerenza delle prestazioni lavorative con i modelli organizzativi attraverso l'introduzione di nuovi profili professionali, rispetto a quelli attualmente vigenti di cui alla citata Determinazione direttoriale prot. 30554/RI/2011, idonei a meglio qualificare la tipologia della prestazione lavorativa, le specifiche competenze, nonché i requisiti

DIREZIONE GENERALE

culturali e professionali necessari per l'espletamento delle relative attività;

CONSIDERATA la suddetta individuazione di nuovi profili professionali come atto gestionale di natura organizzativa e pertanto riconducibile al datore di lavoro pubblico responsabile di assicurare efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

RILEVATO che l'art 25 del previgente CCNL Agenzie Fiscali, ancora in vigore, dispone che lo spostamento da un profilo professionale all'altro possa avvenire esclusivamente su richiesta del dipendente e considerata la non applicabilità dello stesso in ragione dell'istituzione di nuovi profili in sostituzione di tutti quelli precedenti;

CONSIDERATO che a seguito della modifica dell'art 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 ad opera dell'art. 4, comma 1, lett. b), del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, la dotazione organica di un'Amministrazione è individuata come limite meramente finanziario e non più numerico;

TENUTO CONTO della volontà di agire nel rispetto di quanto concordato nell'ipotesi di Accordo sottoscritta in data 20 marzo 2019 fra l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli e dalle OO.SS. nazionali rappresentative dei lavoratori in merito alla valorizzazione dell'esperienza professionale effettivamente maturata oltre che dei titoli di studio;

RILEVATO che in data 11 dicembre 2020 è stata resa l'informativa preventiva alle OO.SS. secondo le modalità rituali e sono stati trasmessi gli atti necessari a consentire una valutazione completa delle misure da assumere prima della loro definitiva adozione;

TENUTO conto del confronto con le OO.SS. avviato l'11 dicembre 2020 e concluso il ... al termine del quale è stata redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse;

PRESO ATTO delle osservazioni formulate dalle OO.SS. in merito alle misure oggetto della presente Determinazione

IL DIRETTORE GENERALE DETERMINA

ARTICOLO 1

Sono istituiti i profili professionali dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli (di seguito Agenzia) di cui al successivo articolo 8, con effetto dal_.

ARTICOLO 2

L'attribuzione del nuovo profilo professionale, che avviene a parità di Area di inquadramento e di livello di accesso nel profilo, non modifica la Fascia retributiva già acquisita dal dipendente né il suo inquadramento giuridico.

Il passaggio al nuovo profilo professionale non costituisce titolo valutabile ai fini delle progressioni economiche.

ARTICOLO 3

Le specifiche competenze, nonché i requisiti culturali e professionali richiesti per l'espletamento delle attività riconducibili ai nuovi profili professionali dell'Agenzia, sono definiti, in funzione

DIREZIONE GENERALE

delle diverse Aree di inquadramento, nell'allegato n. 2 al presente atto.

ARTICOLO 4

Il personale inquadrato nei nuovi profili professionali resta assegnato al proprio ufficio e continua a svolgere le mansioni già individuate dal profilo di provenienza integrate con le mansioni definite in funzione della specificità del nuovo profilo così come declinate nell'allegato n.2. I dipendenti coadiuvano e assistono il personale inserito nelle Aree superiori.

Al fine di garantire il presidio di tutte le funzioni e attività attribuite all'Agenzia, il dipendente può essere adibito, nell'ambito delle mansioni corrispondenti all'Area di appartenenza, anche ad attività non attinenti al proprio profilo professionale.

ARTICOLO 5

L'inquadramento nei nuovi profili professionali, nel rispetto di quanto previsto all'art. 2, è effettuato sulla base dei titoli studio e professionali posseduti nonché dell'esperienza professionale maturata nella propria Area e fascia economica e non comporta alcun incremento economico retributivo né mutamento dello status giuridico.

Nel corso dell'anno 2021 tutto il personale dei ruoli dell'Agenzia è inquadrato dalla Direzione del Personale nel nuovo profilo professionale. Nelle more dell'attribuzione, il personale resta inquadrato nel precedente profilo professionale di appartenenza.

L'attribuzione del nuovo profilo è comunicata mediante apposita procedura informatica che sarà resa nota attraverso una CAD.

Restano tutelati i diritti comunque acquisiti. Conseguentemente, i dipendenti che non posseggono i titoli di studio necessari per l'accesso dall'esterno al profilo professionale

d'interesse (così come declinati negli allegati 2 e 3) conservano la fascia economica maturata e sono collocati nel profilo professionale più coerente con la propria esperienza professionale.

ARTICOLO 6

All'atto della comunicazione dell'inquadramento nel nuovo profilo per mezzo della procedura informatica o, comunque, prima dell'attribuzione d'ufficio del nuovo profilo, i dipendenti in possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, così come declinati negli allegati 2 e 3, possono presentare motivata istanza, corredata da idonea documentazione ad integrazione di quella contenuta nel "fascicolo personale", per l'assegnazione a diverso profilo ovvero per l'assegnazione ai profili "generalisti" di "Assistente Amministrativo", se appartenenti alla seconda Area, ovvero di "Funzionario Amministrativo", se appartenenti alla terza area. La documentazione allegata all'istanza è inserita nel fascicolo personale.

In caso di accoglimento dell'istanza la Direzione del Personale adotta il provvedimento di modifica dell'inquadramento, dando riscontro al dipendente entro 10 giorni.

DIREZIONE GENERALE

Resta comunque ferma la possibilità di attivare, in ogni momento successivo all'assegnazione del nuovo profilo, la diversa procedura di cui al successivo art. 7.

ARTICOLO 7

Decorsi almeno sei mesi dall'inquadramento nel nuovo profilo professionale i dipendenti in possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, così come declinati negli allegati 2 e 3, possono presentare motivata istanza per il passaggio a diverso profilo. Il suddetto passaggio avviene nel rispetto di quanto previsto all'art. 2.

L'istanza è valutata da una "Commissione per la profilazione professionale", istituita con Determinazione del Direttore Generale.

In caso di accoglimento dell'istanza la Direzione del Personale adotta il provvedimento di modifica dell'inquadramento, dando riscontro entro 10 giorni.

ARTICOLO 8

Con la presente Determinazione sono istituiti i seguenti nuovi profili professionali:

Area I

Agente

Area II

Autista
Assistente Amministrativo
Tributarista
Ragioniere
Interprete/Traduttore
Geometra
Perito Chimico Perito
Industriale Perito
Informatico Meccanico
Addetto ai servizi di mensa e refezione

Area III

Funzionario Amministrativo
Fiscalista
Legale
Esperto Relazioni Internazionali
Analista Economico Finanziario
Statistico
Informatico
Infermiere
Biologo
Ingegnere
Architetto
Chimico

DIREZIONE GENERALE

ARTICOLO 9

Alcune fasce economiche all'interno dei profili vengono denominate in funzione dell'esperienza professionale maturata dal dipendente:

- Area I (F2) – “Scelto”
- Area II, III (F3/F4) – “Scelto”
- Area II, III (F5/F6) – “Esperto”

Tali denominazioni non assumono alcuna valenza giuridica o economica, non rappresentano un ordine gerarchico e non costituiscono titolo o punteggio valutabile ai fini delle progressioni economiche, per l'attribuzione di incarichi di responsabilità o per le procedure concorsuali.

ARTICOLO 10

Il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Agenzia e viene pertanto adottato garantendo l'invarianza di spesa.

Marcello Minenna

Avverso la presente Determinazione è ammesso ricorso al Giudice Ordinario, in funzione di Giudice del Lavoro entro i termini previsti dalla normativa vigente.

ALLEGATO 1
Profili Professionali

Area	Profilo Precedente	Nuovo Profilo	Fasce Economiche
I	Agente Doganale Ausiliario (F1/F2)	Agente	Agente (F1) - Agente Scelto (F2)
II	Autista (F1/F6)	Autista	Autista (F1/F2) - Autista Scelto (F3/F4) - Autista Esperto (F5/F6)
	Operatore Doganale (F1/F2)	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo (F1/F2)
	Assistente Doganale (F3/F6)	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo Scelto (F3/F4) – Assistente Amministrativo Esperto (F5/F6)
		Tributarista	Tributarista Scelto (F3/F4) - Tributarista Esperto (F5/F6)
		Ragioniere	Ragioniere Scelto (F3/F4) - Ragioniere Esperto (F5/F6)
		Interprete/Traduttore	Interprete/Traduttore Scelto (F3/F4) - Interprete/Traduttore Esperto (F5/F6)
		Geometra	Geometra Scelto (F3/F4) - Geometra Esperto (F5/F6)
		Perito Chimico	Perito chimico Scelto (F3/F4) - Perito Chimico Esperto (F5/F6)
		Perito Industriale	Perito industriale Scelto (F3/F4) - Perito industriale Esperto (F5/F6)
		Perito Informatico	Perito informatico Scelto (F3/F4) - Perito informatico Esperto (F5/F6)
Meccanico	Meccanico Scelto (F3/F4) - Meccanico Esperto (F5/F6)		
Addetto ai servizi di mensa e refezione	Addetto SMR Scelto (F3/F4) - Addetto SMR Esperto (F5/F6)		

III	Funzionario Doganale (F1/F6)	Funzionario Amministrativo	Funzionario Amministrativo (F1/F2) – Funzionario Amministrativo Scelto (F3/F4) – Funzionario Amministrativo Esperto (F5/F6)
		Fiscalista	Fiscalista (F1/F2) - Fiscalista Scelto (F3/F4) - Fiscalista Esperto (F5/F6)
		Legale	Legale (F1/F2) - Legale Scelto (F3/F4) – Legale Esperto (F5/F6)
		Esperto Relazioni Internazionali	Esperto RI (F1/F2) - Esperto RI Scelto (F3/F4) - Esperto RI Esperto (F5/F6)
		Analista Economico Finanziario	Analista E.F. (F1/F2) - Analista E.F. Scelto (F3/F4) - Analista E.F. Esperto (F5/F6)
		Statistico	Statistico (F1/F2) - Statistico Scelto (F3/F4) - Statistico Esperto (F5/F6)
		Informatico	Informatico (F1/F2) - Informatico Scelto (F3/F4) - Informatico Esperto (F5/F6)
		Infermiere	Infermiere (F1/F2) – Infermiere Scelto (F3/F4) – Infermiere Esperto (F5/F6)
		Biologo	Biologo (F1/F2) – Biologo Scelto (F3/F4) – Biologo Esperto (F5/F6)
	Ingegnere (F17F6)	Ingegnere	Ingegnere (F1/F2) - Ingegnere Scelto (F3/F4) - Ingegnere Esperto (F5/F6)
		Architetto	Architetto (F1/F2) - Architetto Scelto (F3/F4) – Architetto Esperto (F5/F6)
	Chimico (F17F6)	Chimico	Chimico (F1/F2) - Chimico Scelto (F3/F4) - Chimico Esperto (F5/F6)

ALLEGATO 2

PRIMA AREA FUNZIONALE

Profilo Professionale: Agente

Il lavoratore svolge attività semplici e di supporto, che richiedono conoscenze generali di base e capacità manuali generiche. Coadiuvante e assiste il personale di seconda e terza area.

Figura professionale deputata tra l'altro ai servizi/attività/settori di:

- ricevimento ed assistenza al pubblico;
- segreteria, come, ad esempio, tenuta dell'agenda di lavoro del Responsabile dell'Ufficio, protocollazione dei flussi documentali, smistamento telefonate;
- gestione del centralino telefonico;
- corretta ed efficiente gestione di magazzini, archivi e depositi degli Uffici dell'Agenzia;
- apertura e chiusura degli Uffici e dei relativi locali.

Posizioni Economiche: vedi Allegato n.1, tabella "Profili Professionali" – sub. colonna "fasce economiche".

Requisiti di accesso per l'inquadramento: Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado.

SECONDA AREA FUNZIONALE

Profili Professionali

1. Assistente Amministrativo

Figura professionale che svolge tutte le funzioni amministrative o operative di competenza dell'Agenzia nell'ambito di prescrizioni e procedure predefinite che non comportano risoluzione di problematiche richiedenti valutazioni discrezionali. Deputata, tra l'altro:

- al supporto all'attività amministrativa e/o tributaria, acquisendo e predisponendo elementi informativi e ricognitivi per la preparazione di atti e documenti;
- alle operazioni preparatorie ovvero strumentali o di supporto rispetto alle attività tecniche cui collabora;
- alla predisposizione di computi, rendiconti e atti semplici nel settore di specifica competenza;
- alla segnalazione agli uffici preposti di difetti, guasti e anomalie di funzionamento.

2. Autista

Figura professionale deputata:

- alla guida i mezzi in dotazione e ne garantisce lo stato di efficienza mediante la manutenzione ordinaria;
- alla segnalazione agli uffici preposti di difetti, guasti e anomalie di funzionamento;

DIREZIONE GENERALE

- alla preparazione ed impiego di più mezzi;
- alla custodia dei mezzi in dotazione in modo che non rechino danni a terzi.

3. **Tributarista**

Figura professionale deputata all'esame e all'istruttoria delle pratiche amministrative e tributarie in collaborazione con professionalità superiori. Svolge, altresì, attività di verifica, accertamento e controllo nell'ambito di prescrizioni di massima e di procedure predefinite che non comportano risoluzione di problematiche richiedenti valutazioni discrezionali.

4. **Ragioniere**

Figura professionale deputata alle analisi di bilancio in collaborazione con professionalità superiori. Supporta gli addetti nei controlli di regolarità contabile, nella parificazione dei conti giudiziali e nelle procedure di acquisto di beni e servizi. Esamina pratiche amministrative commisurate al proprio grado di professionalità e nell'ambito di prescrizioni e procedure predefinite che non comportano risoluzione di problematiche richiedenti valutazioni discrezionali.

5. **Traduttore/Interprete**

Figura professionale deputata ad attività di interpretariato e traduzione, scritta e orale, da due o più lingue straniere alla lingua italiana e viceversa.

6. **Geometra**

Figura professionale deputata all'esecuzione di indagini, sopralluoghi, accertamenti tecnici, perizie, progettazione e collaudo di opere e procedimenti in collaborazione con professionalità superiori, nell'ambito di prescrizioni e procedure predefinite.

7. **Perito Chimico**

Figura professionale deputata al supporto dell'attività dei laboratori chimici dell'Agenzia; opera e prepara i reperti per gli esami richiesti; esegue i controlli di funzionalità delle apparecchiature, delle strumentazioni e dei sistemi di alimentazione, sussidiari e di sicurezza.

8. **Perito Industriale**

Figura professionale deputata ad analisi, perizie tecniche, sopralluoghi, accertamenti tecnici o collaudi in collaborazione con professionalità superiori; esegue interventi specializzati presso depositi fiscali. Cura che siano osservate le norme di esercizio e di sicurezza sul lavoro.

9. **Perito Informatico**

Figura professionale deputata a garantire l'operatività dei sistemi informatici (software/hardware), server e reti aziendali, reti LAN e WAN (Local Area Network e Wide Area Network). Fornisce agli utenti la formazione di base necessaria nel settore.

10. **Meccanico**

Figura professionale deputata agli interventi di riparazione e di manutenzione dei mezzi dell'Agenzia. Cura gli approvvigionamenti dei materiali consumabili necessari all'officina interna.

DIREZIONE GENERALE

11. Addetto ai servizi di mensa e refezione

Figura professionale deputata al servizio di mensa e refezione interni all’Agenzia anche in qualità di cuoco. Assicura gli approvvigionamenti, nonché il presidio delle misure di attuazione delle norme di igiene generale e della legislazione in materia di sicurezza alimentare (HACCP).

Posizione Economiche: vedi Allegato n.1, tabella “Profili Professionali” – sub. colonna “fasce economiche”.

Requisiti di accesso per l’inquadramento:

- **Per Austista e Assistente Amministrativo:** assolvimento dell’obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado, nonché, a seconda del servizio/attività/settore a cui addetto, possesso della patente di guida di tipo A- B- D e/o della patente nautica.
- **Per Tributarista, Ragioniere, Interprete/Traduttore, Geometra, Perito Chimico, Perito Industriale, Perito Informatico, Meccanico, Addetto ai servizi di mensa e Refezione:** Diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito presso un istituto statale paritario o legalmente riconosciuto. In aggiunta, per il profilo interprete/traduttore, è richiesto svolgimento di attività istituzionali all’estero, l’assegnazione a Direzioni/Uffici preposti alla trattazione di tematiche internazionali oppure la conoscenza certificata della lingua inglese e di una seconda lingua straniera, tra francese, spagnolo, tedesco, arabo, cinese e russo; per il profilo addetto ai servizi di mensa e refezione è richiesto il diploma di scuola secondaria di secondo grado preferibilmente conseguito presso un istituto professionale statale, paritario o legalmente riconosciuto con indirizzo “*Enogastronomia e ospitalità alberghiera*”.

TERZA AREA FUNZIONALE

Profili Professionali

1. Funzionario Amministrativo

Figura professionale che svolge tutte le funzioni amministrative di competenza dell’Agenzia dando il proprio apporto alla soluzione e/o approfondimento di problematiche complesse sulla base delle conoscenze teorico/pratiche dei processi gestionali. Svolge anche attività ispettive di accertamento, verifica e controllo, finalizzate alla prevenzione e al contrasto degli illeciti di natura tributaria ed extra tributaria, ivi compresa la lotta alla contraffazione e la tutela della sicurezza, della salute, dell’ambiente e del patrimonio culturale.

2. Fiscalista

Figura professionale deputata ad occuparsi degli aspetti amministrativo-contabili dell’Agenzia con particolare riguardo all’amministrazione del patrimonio e dei singoli beni. Fornisce le proprie elaborazioni in merito all’attendibilità di bilanci, di conti, di scritture e di ogni altro documento contabile; si occupa della tenuta della contabilità dell’Agenzia e della

DIREZIONE GENERALE

consulenza fiscale dell'Amministrazione. Svolge anche attività ispettive di accertamento, verifica e controllo, finalizzate alla prevenzione e al contrasto degli illeciti di natura tributaria ed extra tributaria, ivi compresa la lotta alla contraffazione e la tutela della sicurezza, della salute, dell'ambiente e del patrimonio culturale. Presidia le fasi istruttorie propedeutiche agli accertamenti tecnico-fiscali preventivi al rilascio di autorizzazioni.

3. Legale

Figura professionale dotata di spiccate competenze giuridiche, coadiuva – nell'ambito delle linee di indirizzo dettate dall'Agenzia – i processi decisionali e gestionali di natura giuridica e normativa. Cura l'istruttoria e la gestione del contenzioso civile, penale, amministrativo, tributario e in materia di lavoro, provvedendo direttamente alla rappresentanza e alla difesa dell'Agenzia nelle sedi giudiziali e stragiudiziali nei casi consentiti dalla normativa vigente.

4. Esperto nel settore delle relazioni internazionali

Figura professionale in grado di operare a contatto con le Istituzioni italiane, dell'Unione Europea e delle Organizzazioni internazionali, dotata di ottime capacità linguistiche. Svolge, nell'ambito delle competenze e delle linee di indirizzo dettate dall'Agenzia, attività di rappresentanza, comunicazione e, più in generale, cooperazione tra gli Stati e tra gli altri soggetti internazionali; rappresenta l'Agenzia in organi collegiali, commissioni, nonché in congressi e in convegni, in Italia e all'estero ed è chiamata a svolgere le proprie funzioni all'estero per conto dell'Agenzia, anche per periodi di tempo continuativi.

5. Analista Economico Finanziario

Figura professionale esperta nell'analisi e nell'interpretazione dei dati economici e finanziari, presidiando, in tale ambito, tutte le attività di competenza dell'Agenzia. Contribuisce alle attività di aggiornamento della legislazione fiscale, tributaria, doganale e dei giochi, nazionale e internazionale. Svolge attività di accertamento e verifica nei settori di competenza dell'Agenzia ed effettua analisi di bilancio e di solvibilità patrimoniale dei soggetti controllati dall'Agenzia anche al fine di stabilirne l'affidabilità e selezionarli in base alle loro qualità.

6. Statistico

Figura professionale dotata di elevate conoscenze matematico-statistiche-informatiche. Elabora e analizza le informazioni insite nei dati che costituiscono il patrimonio informativo dell'Agenzia e sviluppa modelli matematici, statistici ed econometrici atti a supportare i processi e l'organizzazione dell'Agenzia.

7. Informatico

Figura professionale dotata di specifiche competenze in materia informatica in grado di curare progetti ICT complessi sia in qualità di project manager (anche agile) sia come esperto ICT in ambito architettuale. Provvede alla progettazione, realizzazione e sviluppo delle tecnologie e del sistema informativo dell'Agenzia.

Conosce le reti LAN/WAN e i sistemi operativi anche sotto il profilo della sicurezza informatica. Contribuisce, sotto il profilo informatico, alle attività relative ai controlli doganali, alla lotta alla contraffazione, al presidio del settore dei giochi, dei tabacchi e delle

DIREZIONE GENERALE

accise. Analizza e riscrive i processi in ogni ambito semplificandoli in ottica di digitalizzazione.

8. Infermiere

Figura professionale, dotata di competenze tecniche, deputata all'assistenza infermieristica di cui D.M. 739/1994 destinata al personale dell'Agenzia. Contribuisce ad assicurare il più elevato grado di benessere fisico, mentale e sociale dei lavoratori in tutte le attività e al miglioramento dell'ambiente di lavoro e dell'attività lavorativa stessa.

9. Biologo

Figura professionale dotata di elevate competenze tecniche, effettua analisi biologiche, microbiologiche e biotecnologiche, anche con nuove metodiche, e provvede all'identificazione e ai controlli di merci di origine e natura biologica. Offre il proprio contributo ai fini della formulazione di pareri tecnici; partecipa ad attività di studio, ricerca e sperimentazione.

10. Ingegnere

Figura professionale dotata di elevate competenze tecniche, contribuisce alla soluzione e/o all'approfondimento di problematiche fiscali connesse alle attività istituzionali dell'Agenzia. Assicura, in funzione della propria specifica professionalità, l'osservanza delle norme ai fini della corretta valutazione degli assetti dei luoghi degli impianti, delle attrezzature e delle procedure operative tese alla prevenzione delle frodi, all'accertamento d'imposta e ai controlli nei diversi settori impositivi. Svolge ispezioni, collaudi e segue le fasi istruttorie propedeutiche agli accertamenti tecnico-fiscali preventivi al rilascio di autorizzazioni; svolge compiti tecnici di natura extra tributaria a supporto delle attività dell'Agenzia.

Svolge attività di studio, ricerca e analisi negli ambiti di competenza dell'Agenzia, offrendo il proprio contributo alla progettazione, realizzazione e sviluppo delle tecnologie utilizzate per i controlli doganali, la lotta alla contraffazione e il presidio del settore dei giochi e dei tabacchi.

11. Architetto

Figura professionale dotata di elevate competenze tecniche, deputata a coadiuvare l'Agenzia nella pianificazione degli interventi di manutenzione delle proprie infrastrutture. Contribuisce allo svolgimento delle funzioni tecniche di cui alla normativa degli appalti.

Monitora e verifica i rischi relativi alla sicurezza del patrimonio aziendale, delle persone e delle cose, anche nei luoghi ad accesso pubblico. Effettua analisi e verifiche sulla conformità delle sedi dell'Agenzia agli standard tecnico-strutturali, anche con riferimento alla normativa sulla vulnerabilità sismica e a quanto definito dalle norme in materia di sicurezza. Provvede al coordinamento, monitoraggio e supporto degli uffici territoriali per gli aspetti connessi alla gestione e manutenzione degli immobili in uso. Cura la realizzazione per il datore di lavoro degli adempimenti previsti dalla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Contribuisce, altresì, alle attività di accertamento, verifica e controllo nei settori di competenza dell'Agenzia.

12. Chimico

DIREZIONE GENERALE

Figura professionale dotata di elevate competenze tecniche, effettua analisi chimiche, anche con metodi innovativi, provvedendo alla relativa certificazione, ai fini dell'accertamento analitico delle caratteristiche peculiari dei prodotti, della relativa classificazione doganale e assoggettamento fiscale; partecipa, in funzione della propria specifica professionalità, alle attività di accertamento, verifica e controllo, finalizzate alla prevenzione e al contrasto degli illeciti di natura tributaria e extra tributaria, in particolare ai fini della tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza, anche svolgendo attività analitiche speciali (ad esempio o.g.m., droghe, gemmologia). Contribuisce alla formulazione di pareri tecnici. Rappresenta l'Agenzia in organi collegiali, commissioni, nonché in congressi e in convegni, in ambito nazionale e internazionale.

Posizione Economiche: vedi Allegato n.1, tabella “Profili Professionali” – sub. colonna “fasce economiche”.

Requisiti di accesso per l'inquadramento: vedi Allegato n.3, tabella “Requisiti di accesso”.

ALLEGATO 3
REQUISITI DI ACCESSO

PROFILO	TITOLO D'ACCESSO
Funzionario amministrativo	laurea triennale (L) ovvero diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 o titolo equipollente per legge, ovvero laurea specialistica o magistrale equiparata ai suddetti diplomi di laurea secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale del 9 luglio 2009
Fiscalista	<p>a) laurea triennale (L) nelle seguenti classi di laurea o titolo equiparato: Scienze dei servizi giuridici (L-14); Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione (L-16); Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale (L-18); Scienze economiche (L-33); Scienze politiche e delle relazioni internazionali (L-36); Scienze della formazione e dell'educazione (L-19); oppure:</p> <p>b) diploma di laurea in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche, Scienze dell'educazione, Scienze della formazione primaria, conseguito secondo l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 o titolo equipollente per legge; oppure:</p> <p>c) laurea specialistica o magistrale equiparata ai suddetti diplomi di laurea secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale del 9 luglio 2009</p>
Legale	<p>a) laurea triennale (L) nelle seguenti classi di laurea o titolo equiparato: Scienze dei servizi giuridici (L-14); Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione (L-16); oppure:</p> <p>b) diploma di laurea in Giurisprudenza, conseguito secondo l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 o titolo equipollente per legge; oppure:</p> <p>c) laurea specialistica o magistrale equiparata ai suddetti diplomi di laurea secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale del 9 luglio 2009</p>



DIREZIONE GENERALE

Esperto Relazioni Internazionali	laurea triennale (L) ovvero diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 o titolo equipollente per legge, ovvero laurea specialistica o magistrale equiparata ai suddetti diplomi di laurea secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale del 9 luglio 2009; in aggiunta: <ul style="list-style-type: none">- svolgimento di incarichi istituzionali all'estero;- assegnazione a Direzioni/Uffici preposta alla trattazione di tematiche internazionali; oppure: <ul style="list-style-type: none">- conoscenza certificata della lingua inglese e di una seconda lingua straniera, tra francese, spagnolo, tedesco, arabo, cinese e russo
Analista Economico Finanziario	a) laurea triennale (L) nelle seguenti classi di laurea o titolo equiparato: Scienze dell'Economia e della gestione aziendale (L-18); Scienze economiche (L-33); oppure: b) diploma di laurea in Economia e Commercio, conseguito secondo l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 o titolo equipollente per legge; oppure: c) laurea specialistica o magistrale equiparata ai suddetti diplomi di laurea secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale del 9 luglio 2009
Statistico	a) laurea triennale (L) in una delle seguenti classi di laurea o titolo equiparato: Scienze dell'economia e della gestione aziendale (L-18); Scienze economiche (L-33); Scienze matematiche (L-35); Statistica (L41); Scienze e tecnologie fisiche (L-30); Scienze e tecnologie informatiche (L-31); Ingegneria dell'informazione (L-8); oppure: b) diploma di laurea in Economia e Commercio, Statistica, Ingegneria informatica, Fisica, Matematica o Informatica, Astronomia, conseguito secondo l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 o titolo equipollente per legge; oppure: c) laurea specialistica o magistrale equiparata ai suddetti diplomi di laurea secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale del 9 luglio 2009

DIREZIONE GENERALE

Informatico	<p>a) laurea triennale (L) nelle seguenti classi di laurea o titolo equiparato: Ingegneria dell'informazione (L-8); Ingegneria industriale (L-9); Scienze e tecnologie informatiche (L-31); Scienze e tecnologie fisiche (L-30); Scienze matematiche (L-35);</p> <p>oppure:</p> <p>b) diploma di laurea in Ingegneria delle telecomunicazioni, Ingegneria elettronica, Ingegneria informatica, Informatica, Fisica o Matematica conseguito secondo l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 o titolo equipollente per legge</p> <p>oppure:</p> <p>c) laurea specialistica o magistrale equiparata ai suddetti diplomi di laurea secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale del 9 luglio 2009</p>
Infermiere	<p>iscrizione all'OPI, territorialmente competente, tenuto dalla Federazione Nazionale Ordini delle Professioni Infermieristiche (FNOPI)</p>
Biologo	<p>abilitazione all'esercizio della professione di biologo e iscrizione all'ordine nazionale dei biologi, sezioni A o B, istituite con D.P.R. n. 328 del 2001</p>
Ingegnere	<p>abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'albo degli ingegneri sezione A o B ad esclusione degli iscritti nei settori previsti per la partecipazione al codice di concorso ADM/ING-ARC</p>
Architetto	<p>abilitazione all'esercizio della professione di architetto e iscrizione all'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori sezione A o B, nel settore denominato</p>
Chimico	<p>"architettura", istituito dall'articolo 15 comma 2, lettera a), e comma 4, lettera a), del D.P.R. n. 328 del 2001</p> <p>abilitazione all'esercizio della professione di chimico e iscrizione all'ordine dei chimici e dei fisici, sezione A o B, nel settore denominato "Chimica", istituito dall'art. 1, comma 3 del decreto del Ministro della Salute 23 marzo 2018</p>



USB PI – Agenzie Fiscali - Via dell'Aeroporto 129 - 00175 Roma
telefono 06 762821 - fax 06 233223871 - sito web: www.agenziefiscali.usb.it -
e-mail: agenziefiscali@usb.it

Al Direttore del Personale dell'Agenzia
delle dogane e dei monopoli

Oggetto: Profili professionali

Ad avviso della scrivente, nonostante l'art. 5 del CCNL Funzioni Centrali indichi espressamente l'individuazione dei profili professionali tra le materie oggetto di confronto, nell'affrontare la materia si dovrebbe tenere conto del fatto che lo stesso contratto nazionale è privo della parte "ordinamento professionale", la cui definizione è rimandata ai lavori di una apposita Commissione paritetica, e che nelle more continua ad essere in vigore l'ordinamento stabilito dal CCNL Agenzie Fiscali, che poneva i profili professionali tra le materie oggetto di contrattazione integrativa.

Si ritiene pertanto che la corretta istituzione di nuovi profili debba avvenire nell'ambito del livello di relazione stabilito dal vigente ordinamento professionale.

In ogni caso, l'invio del provvedimento finale con il quale si intende modificare gli attuali profili (determinazione direttoriale) non può essere considerato esaustivo dei requisiti previsti per l'avvio del confronto e dei termini previsto dall'art. 5, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali.

L'informativa ricevuta con la nota prot. n. 452995/RU dell'11 dicembre è infatti priva dei dati e degli elementi conoscitivi necessari a una valutazione approfondita delle misure da adottare, quali le motivazioni che le rendono necessarie, i fabbisogni programmati per i singoli nuovi profili, la stima della loro ripartizione territoriale, le attività che l'Agenzia intende intraprendere per realizzare spazi idonei per rendere esigibile la prestazione lavorativa di alcuni dei nuovi profili che si intende istituire, come i cuochi, i meccanici, gli infermieri.

La scrivente O.S non riconosce pertanto l'11 dicembre quale data utile a far decorrere i termini previsti dall'art. 5, comma 2, così come è indicato nella lettera di convocazione dell'incontro del 18 dicembre, nel corso del quale peraltro non ci è stato fornito nessun elemento conoscitivo ulteriore.

Nel merito del provvedimento oggetto dell'informativa, infine, si ribadisce quanto già espresso in forma scritta al Direttore dell'Agenzia in relazione alle Determinazioni Direttoriali del 25.09.2020 e del 6.10.2020 aventi ad oggetto le uniformi operative, ovvero che qualsiasi distinzione interna ai profili si pone in contrasto con l'ordinamento professionale vigente.

Parimenti la previsione di una "*denominazione che qualifica un suffisso*", che si legge all'art. 9 del provvedimento oggetto dell'informativa, non trova alcuna corrispondenza e coincidenza con il vigente ordinamento professionale e non può essere oggetto di confronto.

Distinti Saluti

Roma, 21 dicembre 2020

p USB PI Agenzie Fiscali

Francesco Serino

Prot.:476914 /RU

Roma, 22 dicembre 2020

A: USB PI

OGGETTO: informativa su rimodulazione dei profili professionali. Riscontro a nota del 21 dicembre 2020.

In relazione alla nota pervenuta in data odierna si rappresenta quanto segue.

In via preliminare occorre rilevare che, nei vari incontri tenuti dall'avvio della nuova Direzione Generale, è stato sempre rappresentato con grande trasparenza alle OO.SS. che si riteneva necessario, nel quadro dei processi di innovazione del lavoro pubblico, assicurare il completo e qualificato presidio delle articolate funzioni e competenze riconducibili all'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, in continuità con il processo di ristrutturazione organizzativa e di innovazione già in atto.

Al riguardo, si è sempre più concretizzata, anche in ragione nell'attuale periodo di criticità, la necessità di garantire coerenza delle prestazioni lavorative con i modelli organizzativi attraverso l'introduzione di nuovi profili professionali. I profili professionali attualmente vigenti, di cui alla Determinazione direttoriale prot. 30554/RI/2011, non sono più idonei a qualificare le differenti tipologie delle prestazioni lavorative, le numerose specifiche competenze dell'Agenzia e non rispondono ai requisiti culturali e all'esperienza professionale maturata dal personale dell'Agenzia, che merita di essere sempre più valorizzato e tutelato.

In coerenza con quanto previsto dal vigente CCNL funzioni centrali 2016/2018, art 5, dopo aver tentato di trovare soluzioni condivise con le OO.SS. che la stessa parte sindacale non ha voluto percorrere, si è ritenuto di non poter più soprassedere e sono stati pertanto individuati dei nuovi profili professionali come atto gestionale di natura organizzativa e pertanto riconducibile alla discrezionalità del datore di lavoro pubblico specificando, al riguardo, i sopra menzionati obiettivi e finalità.

Occorre inoltre precisare che l'Amministrazione ha valutato quanto disposto dall'art 25 del previgente CCNL Agenzie Fiscali, ancora in vigore, che prevede che lo spostamento da un profilo professionale all'altro possa avvenire esclusivamente su richiesta del dipendente. Lo stesso art. 25 non risulta allo stato applicabile in ragione della decisione di istituire solo nuovi profili in sostituzione di tutti quelli precedenti e di dover pertanto procedere d'ufficio, salvo richiesta successiva dei singoli di essere collocati nel profilo più generalista.

Per quanto concerne la richiesta quantificazione della dotazione organica per singoli profili, è opportuno porre attenzione alla modifica dell'art 6 del D.lgs. n.165/2001 in ragione del quale la dotazione organica di un'Amministrazione è individuata come limite meramente finanziario e non più strettamente numerico: *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo”*.

Tanto premesso, si ritiene che l'Amministrazione abbia mostrato la propria volontà di agire nel rispetto del ruolo e delle prerogative dei sindacati e di quanto concordato nell'ipotesi di Accordo sottoscritta in data 20 marzo 2019 fra l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli e dalle OO.SS. nazionali rappresentative dei lavoratori in merito alla valorizzazione dell'esperienza professionale effettivamente maturata oltre che dei titoli di studio posseduti. Si rileva inoltre di aver anche dato effettività all'istituto dell'informativa, trasmettendo in data 11 dicembre u.s. una bozza di Direttoriale che consentiva una valutazione completa delle misure da assumere prima della loro definitiva adozione. Ne costituisce innegabile conferma la convocazione del 18 dicembre u.s. a seguito della quale è stata già predisposta una nuova bozza che recepisce alcune delle osservazioni formulate in quella sede dalle OO.SS.

È stato infatti, tra l'altro, meglio specificato che i dipendenti verranno collocati nei nuovi profili a seguito di valutazione tanto dei titoli di studio quanto dell'esperienza professionale maturata nelle aree e fasce economiche. Conseguentemente, anche i dipendenti che non posseggano i titoli di studio necessari per l'accesso dall'esterno al profilo professionale d'interesse, verranno tutelati nei loro diritti acquisiti e manterranno la medesima fascia economica e saranno collocati nel profilo professionale più coerente con la propria esperienza professionale.

Certi di aver fornito ulteriori elementi di riflessione, si invita codesta O.S. a proseguire il confronto, nella riunione già convocata per il 28 dicembre p.v. che sicuramente porterà ad ulteriori possibili integrazioni e ulteriori chiarimenti sulle diverse posizioni.

IL DIRETTORE CENTRALE
ROCCO FLORE
Firma autografa apposta sull'originale



Al Direttore del personale
dell'Agenzia delle dogane e dei
monopoli

Oggetto: Profili professionali. Ulteriori precisazioni in riscontro alla Vs nota del 22 dicembre

Lo scambio epistolare successivo all'incontro del 18 dicembre testimonia la sostanziale inutilità di quell'incontro che, lungi dal costituire una innegabile conferma della completezza delle informazioni ricevute, ha reso piuttosto evidente l'interesse dell'Agenzia a portare avanti un confronto del tutto formale, utile a far decorrere i termini previsti dall'art 5 del CCNL Funzioni centrali ma non ad aggiungere quegli elementi conoscitivi necessari ad una completa valutazione delle misure che l'Agenzia intende assumere.

Anche la risposta alla nostra nota del 21 dicembre continua nel solco in cui è stato avviato il confronto, limitandosi ad affermazioni del tutto generiche e formali. Per superare questa evidente difficoltà di relazione, nelle more del nuovo incontro del 28 dicembre, riteniamo opportune ulteriori riflessioni.

Se l'Agenzia rappresenta la volontà di istituire profili per mansioni che attualmente non svolgiamo e gli viene chiesto di avere una stima dei fabbisogni per valutare le ricadute sulle restanti attività, richiamare il limite meramente finanziario della dotazione organica previsto dalle modifiche all'art. 6 del D.lgs n. 165/2001 è un modo per sviare la risposta, giacché è proprio per l'esistenza di quel limite di spesa che si pone la necessità di valutare gli effetti sulle attività in cui l'Agenzia è già impegnata.

Se inoltre, ad esempio, uno di questi nuovi profili è la figura del meccanico e si chiede di conoscere le intenzioni dell'Agenzia circa le officine interne necessarie a rendere esigibile l'attività lavorativa di queste nuove figure professionali, richiamare genericamente la necessità di garantire coerenza delle prestazioni lavorative con i modelli organizzativi non può essere considerata una risposta soddisfacente, giacché è proprio la mancata conoscenza del modello organizzativo che rende necessaria la richiesta.

Questa amministrazione aveva già profili specifici, nel primo CCNL Agenzie Fiscali si è poi optato per una scelta generalista e si è creato un modello ordinamentale coerente con tale scelta. Anche i lavori della Commissione paritetica prevista dall'art. 12 del CCNL Funzioni Centrali stanno continuando ad andare in questa direzione.

Un ritorno a profili specifici pone legittimi interrogativi riguardo alle contraddizioni che si potrebbero creare all'interno di un ordinamento pensato per profili che abbracciassero quante più mansioni assimilabili e comprensibile incertezza alla vigilia di un nuovo ordinamento.



Interrogativi sicuramente non soddisfatti da affermazioni generiche sulla mancata corrispondenza fra gli attuali profili ai requisiti culturali e all'esperienza professionale maturata, giacché non sono venute meno le motivazioni che hanno portato in passato ad adottare una scelta generalista e che nascono dalla stessa volontà di valorizzare e tutelare la professionalità del personale dell'Agenzia, per perseguire la quale non bastano però le buone parole, ma la previsione concreta di sbocchi professionali e una attenta analisi per evitare di inceppare i meccanismi di progressione economica e di carriera.

Si rinnova quindi la richiesta di affrontare un argomento così delicato fornendo dati e ed elementi conoscitivi indispensabili ad un corretto avvio del confronto.

Distinti saluti

Roma, 23 dicembre 2020

p. USB/P.I Agenzie Fiscali

Francesco Serino



USB PI - Federazione Nazionale - Via dell'Aeroporto 129 - 00175 Roma
telefono 06 762821 - fax 06 233223871 - sito web: www.agenziefiscali.usb.it -
e-mail: agenziefiscali@usb.it

Al Ministro dell'Economia e delle Finanze
On. Roberto Gualtieri

Al Ministro per la P.A.
On. Fabiana Dadone

Alla Commissione paritetica sui sistemi di
classificazione del personale, per il tramite
dell'Aran

e, p.c. , Al Comitato di gestione
dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli

Oggetto: Istituzione nuovi profili all'Agenzia delle dogane e dei monopoli.

Premesso che in data odierna l'Agenzia delle dogane e dei monopoli ha dichiarato chiuso il confronto in merito all'istituzione di nuovi professionali, con la presente intendiamo formalmente investire i destinatari, per quanto di competenza, dell'illegittimo inserimento nella bozza di determinazione direttoriale oggetto del confronto di forme di gerarchizzazione interna alle aree non previste dall'attuale sistema di classificazione.

Le “[...]denominazioni che qualificano un suffisso[...]”, che si leggono all’art. 9 della bozza di Determinazione Direttoriale, creano infatti improprie distinzioni interne ai profili e invadono il campo del sistema di classificazione del personale, il quale, essendo materia di contrattazione di primo livello, non rientra fra le materie oggetto di confronto ai sensi dell’art. 5 del CCNL Funzioni Centrali e tantomeno tra gli atti gestionali.

Tali denominazioni ricalcano gli elementi distintivi previsti dalla Determinazione prot. n. 345130/RU del 6.10.2020, laddove viene definita la modalità di utilizzo delle nuove divise destinate ai dirigenti e funzionari doganali disponendo l'apposizione di mostrine che “[...] individuano le differenti qualifiche in cui è inquadrato il personale [...]” e finalizzate alla immediata individuazione della posizione gerarchica ed il livello di responsabilità del personale.

Poiché tali elementi distintivi non corrispondono in alcun modo alle qualifiche previste dal sistema di classificazione vigente, si chiede che l'argomento venga ricondotto nell'ambito della Commissione paritetica sui sistemi di classificazione, a cui l'art. 12 del CCNL Funzioni Centrali affida anche il compito, fra gli altri, di verifica dei contenuti dei profili professionali in relazione ai nuovi modelli organizzativi.

Nel merito, va rilevato come il ritorno a profili specifici pone legittimi interrogativi riguardo alle contraddizioni che si potrebbero creare all'interno di un ordinamento professionale pensato per profili polivalenti e comprensibile incertezza alla vigilia di un nuovo ordinamento.

Interrogativi ed incertezze che non hanno trovato risposte né nell'informativa ricevuta dall'Agenzia dell'11.12.2020, che si è limitata ad inviare una bozza della determinazione con la quale intendeva adottare i nuovi profili, né tantomeno nella genericità delle affermazioni e nella carenza di motivazioni di cui abbiamo dovuto prendere atto nella successiva fase di confronto, portata avanti dall'Agenzia in maniera strumentale a far decorrere i termini previsti dall'art. 5 del CCNL Funzioni Centrali, ma non ad aggiungere quegli elementi conoscitivi necessari ad una completa valutazione delle misure che l'Agenzia intende assumere.

Si chiede quindi inoltre, ai ministeri vigilanti in indirizzo un tempestivo intervento per ricondurre ad un livello corretto il confronto sindacale su un argomento così delicato come i profili professionali e scongiurare che lo stesso sia usato come pretesto per derive militaresche.

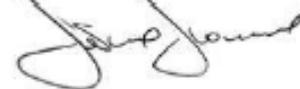
Si allega la documentazione citata.

Distinti Saluti

Roma, 11 gennaio 2021

p. USB/PI Agenzie Fiscali

Francesco Serino





USB PI - Federazione Nazionale - Via dell'Aeroporto 129 - 00175 Roma
telefono 06 762821 - fax 06 233223871 - sito web: www.agenziefiscali.usb.it

A: **Agenzia delle dogane e dei monopoli**
via Mario Carucci, n.71 00143 Roma
adm.direttore@pec.adm.gov.it

Commissione di Garanzia Legge 146/90
Piazza del Gesù, 46 00186 Roma
segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it

Ministero dell'Economia e delle Finanze
Via XX Settembre, 97 00187 Roma
mef@pec.mef.gov.it

Ministero del Lavoro e Politiche Sociali
Via Fornovo, 8 - 00182 Roma
segreteria-ministro@pec.lavoro.it

Ministero della Funzione Pubblica
Corso V. Emanuele II, 116 - 00186 Roma
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Oggetto: Proclamazione stato di agitazione

Considerato l'esito negativo del confronto sull'istituzione di nuovi profili professionali presso l'Agenzia delle dogane e dei monopoli e la manifestata volontà dell'Agenzia di procedere unilateralmente;

Considerato che, come ripetutamente evidenziato nella fase di confronto, l'Agenzia non ha fornito elementi conoscitivi necessari ad una completa valutazione delle misure che l'Agenzia intende assumere, limitandosi ad inviare una bozza della Determinazione con la quale intende istituire i nuovi profili professionali;

Preso atto che la bozza della determinazione prevede il ritorno a profili specifici che rischiano di creare distorsioni e rigidità nel quadro del vigente ordinamento professionale, mettendo a rischio le future procedure di progressione interna e fra le aree;

Preso atto, inoltre, che la bozza di determinazione introduce improprie distinzioni gerarchiche interne ai profili non previsti dal vigente sistema di classificazione del personale;

Considerato altresì che la contrattazione di comparto demanda ad una specifica Commissione paritetica (art. 12 CCNL Funzioni Centrali), istituita presso l'Aran, il compito di elaborare proposte al fine di armonizzare gli attuali sistemi di classificazione professionale anche allo scopo di verificare le possibilità di una loro evoluzione ed il compito di verifica dei contenuti dei profili professionali in relazione ai nuovi modelli organizzativi;

La scrivente O.S proclama lo stato di agitazione del personale dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli.

Deve ritenersi avviata la procedura conciliativa prevista dalla Legge 146/90 e dall'Accordo Collettivo Nazionale del 22 settembre 2002, da esperirsi attraverso la convocazione delle parti in controversia entro il termine di cinque giorni lavorativi.

Roma, 11 gennaio 2021

p. USB/P.I. Agenzie Fiscali

Stefano Mendetti

Recapito telefonico



e-mail: agenziefiscali@usb.it