

Catania, 21 maggio 2026

Si comunicano i contenuti dell'assemblea che si è tenuta in data 20 maggio 2026 su convocazione della RSU UADM Sicilia 2 - sede di Catania, con i seguenti punti:

▪ **Flessibilità Oraria**

In riferimento alla fascia di ingresso, dopo ampia e approfondita discussione, è stata respinta la proposta datoriale, nota prot. n. 14481/RU del 20.04.2026 deliberando la seguente controproposta:

“introduzione di una fascia di ingresso compresa tra le ore 7:00 e le ore 10:00”, quale misura finalizzata a favorire una più efficace conciliazione tra esigenze lavorative, organizzative e personali del personale, anche a fronte delle criticità connesse al traffico e alla mancanza di mezzi pubblici della città di Catania e come peraltro suggerito da numerose direttive dell'Unione Europea.

▪ **Criticità Organizzative**

Nel corso dell'assemblea è stato inoltre affrontato un articolato confronto sulle principali criticità organizzative, operative e ambientali attualmente presenti negli uffici. A conclusione del dibattito, l'assemblea ha elaborato e approvato le seguenti richieste da sottoporre alla Dirigente:

- Ripristino del tempo di vestizione (pag.5 del verbale della riunione del 22/01/2024 prot. n. 2228/RU del 22/01/2024 richiamato da Ods n. 4/2026)
Riconoscimento del tempo necessario alle operazioni di vestizione e svestizione nonché del passaggio di consegne tra i turni del personale del DL Fontanarossa, con previsione indicativa di circa 30 minuti complessivi, in considerazione delle specifiche esigenze operative e delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro.
- Regolamentazione del servizio di portierato
Definizione chiara, organica e trasparente delle modalità operative del servizio di portierato, che allo stato attuale appare caratterizzato da evidenti criticità organizzative, ivi comprese l'ubicazione della postazione ricettiva, posta ben oltre l'ingresso, la mancanza di un adeguata struttura (ad es. un gabbiotto climatizzato - si veda sicurezza e benessere nei luoghi di lavoro) in cui il personale assegnato sia fornito adeguatamente dei mezzi atti a svolgere il proprio lavoro (registro accessi, linea telefonica, rubrica, mappa degli uffici) per espletamento funzione.

- Interventi urgenti in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
Adozione di misure concrete per la risoluzione delle problematiche inerenti alla sicurezza, con particolare riferimento:
 - * alle tende e ai sistemi di schermatura;
 - * alla piena fruibilità e sicurezza dei passaggi e delle vie di fuga;
 - * al miglioramento complessivo delle condizioni di sicurezza degli ambienti lavorativi.
- Installazione di macchine erogatrici e servizi di ristoro
Predisposizione di distributori di acqua e di ulteriori strumenti di ristoro, al fine di garantire condizioni minime di benessere e supporto al personale durante l'attività lavorativa.
- Monitoraggio della riorganizzazione ADM
Aggiornamento costante e trasparente sullo stato di avanzamento della riorganizzazione ADM, con particolare attenzione agli effetti derivanti dall'introduzione dei nuovi flussi di lavoro e delle nuove modalità organizzative sugli uffici e sul personale.
- Adozione di disciplinari di servizio e procedure operative uniformi e trasparenti
Predisposizione di disciplinari di servizio chiari e condivisi, nonché di procedure operative omogenee tra le varie sedi, al fine di garantire uniformità nelle lavorazioni, certezza operativa e corretta distribuzione delle responsabilità.
- Definizione puntuale delle lavorazioni e dei carichi di lavoro
Individuazione chiara, dettagliata e trasparente delle attività assegnate e dei relativi carichi di lavoro, al fine di assicurare criteri di equità organizzativa, efficiente distribuzione delle competenze e tutela delle condizioni lavorative del personale.

Si allega proposta di articolazione oraria per lo Scalo Merci – Aeroporto di Catania

Le lavoratrici e i lavoratori UADM Sicilia 2