



**AGENZIA  
DELLE  
DOGANE**

Roma 15/12/2005

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO  
Stralcio parte economica anno 2005

*Budget Indennitario ed Indennità di produttività*

**I rappresentanti dell' Agenzia delle Dogane e delle OO.SS. nazionali rappresentative:**

**Visto** il CCNL relativo al personale del comparto Agenzie Fiscali per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto il 28 maggio 2004;

**Visti** gli articoli 4, 5, 84 e 85 del citato CCNL riguardanti la contrattazione collettiva integrativa ed i relativi tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo integrativo nonché la costituzione e l' utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**Considerato** che l' individuazione e l' utilizzo delle risorse sono determinate, ai sensi del sopra citato art. 5, comma 1, in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

**Vista** la Preintesa sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2005 sottoscritta il 15 luglio 2005;

**Visto** il Decreto del Ministro dell' economia e delle finanze del 7 luglio 2005 registrato alla Corte dei Conti in data 5 agosto 2005, reg. n. 004 Economia e finanze, foglio n. 244, con il quale ai sensi del comma 165 dell' art. 3 della legge 350/2003, è stata assegnata al personale dell' Agenzia delle Dogane la somma di euro 34.600.000,00 al lordo degli oneri sociali ed IRAP a carico dell' Agenzia;

**Vista** l' integrazione alla Preintesa sulla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2005 del 15 luglio 2005, sottoscritta il 4 ottobre 2005;

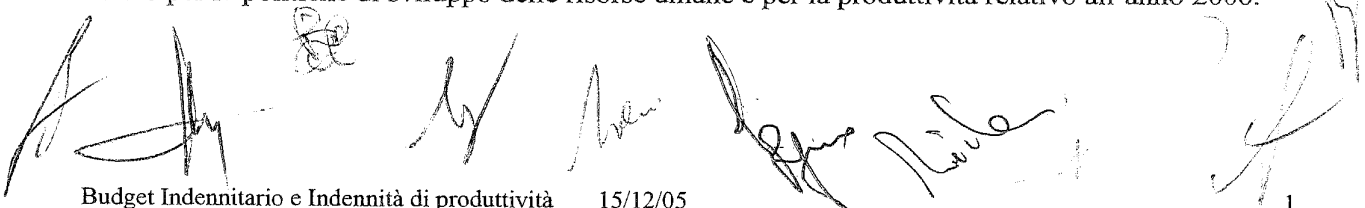
**Visti** gli accordi stralcio al CCNI - parte economica riguardante gli "Sviluppi economici all' interno delle Aree" e la "Retribuzione del Servizio Prolungato (RSP) e Turnazione anno 2005", sottoscritti il 13 ottobre 2005 e l' "Intesa sull' acconto dell' indennità di obiettivo istituzionale e delle indennità previste per legge", sottoscritta il 30 novembre 2005;

**Premesso** che gli importi indicati di seguito s' intendono al netto degli oneri sociali e dell' IRAP a carico dell' Agenzia;

**CONCORDANO**

di proseguire la trattativa per la sottoscrizione del primo CCNI dell' Agenzia delle Dogane, prevedendo un successivo incontro in data 10 gennaio 2006.

Il primo Contratto integrativo conterrà anche la revisione del sistema indennitario, nell' ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all' anno 2006.



## Art. 1 Budget Indennitario

E' istituito il Budget d'Ufficio, nei limiti delle risorse attribuite a tale titolo.

Per la determinazione del budget d'ufficio sarà utilizzato un importo globale pari a € 3.456.818,00, oltre ai risparmi provenienti dal Fondo 2005 destinati alla RSP; i risparmi saranno ripartiti tra le Direzioni regionali per la successiva attribuzione agli Uffici dipendenti in rapporto alle economie prodottesi negli stessi Uffici.

Tenuto conto dello stato di avanzamento delle attività dell'anno in corso, per l'anno 2005 l'importo da attribuire immediatamente a ciascuna Direzione regionale sarà determinato in proporzione alla somma utilizzata nell'anno 2004 per le stesse attività, di seguito indicate:

- a) particolari responsabilità di direzione;
- b) attività di polizia giudiziaria e antifrode istituzionale;
- c) presenza presso gli organi della giurisdizione ordinaria e tributaria, presso i collegi di conciliazione e davanti al giudice del lavoro;
- d) verificatori ed auditor;
- e) ricevitori;
- f) cassieri, consegnatari dei contrassegni di stato ed addetti all'assistenza fiscale;
- g) addetti all'utilizzo degli scanner;

### a) Indennità per particolari responsabilità di direzione

#### I FASCIA

Direttori delle Circoscrizioni Doganali, degli UTF, dei Laboratori Chimici (di livello non dirigenziale);

Capi delle Segreterie del Direttore dell'Agenzia, dei Direttori degli Uffici di Staff e di Area, di livello non dirigenziale;

Direttori di Dogane, delle Sezioni Operative Territoriali e Capi Area degli uffici delle dogane;

per ciascuna giornata di servizio effettivamente prestato compete un compenso da un minimo di € 2,33 fino a € 3,50.

#### II FASCIA

Direttori Sostituti e Ispettori Capi di Giro delle Circoscrizioni doganali, Capi Sezione e Responsabili di Articolazioni interne degli uffici, purché l'assegnazione dell'incarico risulti da atto formale;

per ciascuna giornata di servizio effettivamente prestato compete un compenso da un minimo di € 1,63 fino a € 2,30.

Il compenso, nelle misure previste nelle fasce I e II, viene corrisposto ai sostituti, purché individuati con atto formale, in caso di assenza a qualunque titolo del responsabile.

## b) Indennità per attività di polizia giudiziaria e antifrode istituzionale

Le seguenti attività sono retribuite fino a € 3,50 per ciascuna giornata di servizio effettivamente prestato, in cui il personale svolge, esclusivamente:

- attività di indagine che ha portato ad accertare casi di frode tributaria ed extratributaria;
- attività di polizia giudiziaria esercitata per delega o su autorizzazione dell'autorità giudiziaria;
- attività di redazione di processi verbali, anche di iniziativa:
  - a) di denuncia penale o informativa penale;
  - b) di arresto;
  - c) di sequestro;
  - d) di informativa di reato;

## c) Indennità di presenza

E' prevista una indennità di presenza per:

- audizioni, testimonianze o diretto supporto tecnico o amministrativo presso gli organi della giurisdizione ordinaria e tributaria;
- difesa o rappresentanza dell'amministrazione davanti al collegio di conciliazione, davanti al giudice del lavoro e davanti alle Commissioni Tributarie.

per ciascuna giornata di presenza effettivamente prestata compete un compenso da un minimo di € 2,33 fino a € 3,50.

## d) Indennità per verificatori

Attività posta in essere dai funzionari dell'Agenzia, al fine del raggiungimento dell'obiettivo di almeno 94.000 controlli equivalenti da parte dei funzionari doganali e 35.000 verifiche equivalenti da parte dei funzionari UTF, di cui alla Convenzione 2005-2007.

Per ciascuna giornata di attività compete un compenso da un minimo di € 2,33 fino a € 3,50.

## e) Indennità per ricevitori

### I FASCIA

Ricevitori di Dogane principali:

per ciascuna giornata di servizio effettivamente prestato compete un compenso da un minimo di € 2,33 fino a € 3,50.

### II FASCIA

Ricevitori di Dogane secondarie:

per ciascuna giornata di servizio effettivamente prestato compete un compenso da un minimo di € 1,63 fino a € 2,30.

Il compenso, nelle misure previste nelle fasce I e II, viene corrisposto ai sostituti, purché individuati con atto formale, in caso di assenza a qualunque titolo del responsabile.

**f) Indennità per cassieri, consegnatari dei contrassegni di stato, addetti all'assistenza fiscale**

Per ciascuna giornata di servizio effettivamente prestato compete un compenso da un minimo di € 1,17 fino ad € 2,00.

Il compenso, nella misura prevista, viene corrisposto ai sostituti, purché individuati con atto formale, in caso di assenza a qualunque titolo del responsabile.

**g) Indennità per addetti all'utilizzo degli scanner**

L'utilizzo degli scanner comporta, da parte degli addetti, specifica professionalità e la conoscenza di determinate apparecchiature altamente tecnologiche che si avvalgono di sistemi informatici avanzati acquisite attraverso corsi professionali teorico – pratici, organizzati dall'Agenzia, per quanto riguarda sia il funzionamento delle apparecchiature, sia la tecnica diagnostica nel “modus operandi” ispettivo.

Al tempo stesso è indispensabile il supporto di operatori per l'allestimento quotidiano delle apparecchiature in assetto di funzionamento e per la disciplina della circolazione dei mezzi da ispezionare, in connessione alla operatività delle apparecchiature stesse.

Da retribuire con un importo di:

€ 7,75 per ogni giornata di servizio effettivamente prestato dai caposquadra e verificatori;

€ 6,20 per ogni giornata di servizio effettivamente prestato dagli operatori.

**Art. 2**

Le somme attribuite dalle Direzioni regionali agli Uffici dipendenti, con gli stessi criteri di cui all'Art. 1, e fatte salve le successive integrazioni derivanti dai risparmi del Fondo 2005 destinati alla RSP, sono oggetto di trattativa locale tra l'Agenzia, le OO.SS. territoriali e le RSU del posto di lavoro, da concludersi entro trenta giorni dalla sottoscrizione del presente accordo; le intese possono prevedere di compensare altre attività gravose, eccezionali, particolari articolazioni di orario e situazioni ambientali o operative di particolare disagio.

Le sopra citate indennità dalla lettera a) alla lettera g), non sono cumulabili tra loro nella stessa giornata.

In tale evenienza viene corrisposta al dipendente l'indennità più favorevole.

**Art. 3**

**Indennità di mobilità volontaria regionale in relazione all'attivazione degli uffici unici**

L'importo destinato a tale indennità è stimato in € 250.000,00; le eventuali eccedenze confluiranno nel Budget d'Ufficio di cui all'articolo 1.

E' confermato, anche per l'anno 2005, il “Protocollo d'Intesa sui criteri generali in materia di mobilità regionale in relazione all'attivazione degli Uffici Unici delle Dogane di cui all'art. 7 del Regolamento di Amministrazione dell'Agenzia”, siglato il 20.3.2002 e sottoscritto definitivamente il 10.9.2002, con la seguente modifica:

“le tre fasce dell'indennità una tantum fissate in € 5.000,00, € 10.000,00 e € 17.000,00, previste per retribuire il personale che nell'anno 2005 è trasferito su base volontaria o d'ufficio, sono incrementate di una somma pari al 10%”.

Al personale trasferito, oltre alle indennità una tantum spettanti ad ognuno, è riconosciuto, qualora spettante, il trattamento di trasferimento di cui all'art. 95 del vigente CCNL Agenzie fiscali.

#### Art. 4

#### Indennità di produttività d'Ufficio

L'indennità di produttività d'ufficio è finalizzata a favorire il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia, subordinata al conseguimento della quota incentivante come stabilito dalla Convenzione 2005/2007.

All'importo destinato a tale indennità, stimato in € 4.835.286,96, andranno ad aggiungersi tutte le eventuali somme, che dovessero affluire al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2005.

La somma sarà ripartita tra tutto il personale, tenendo conto dei seguenti criteri:

**Uffici periferici di 3<sup>^</sup> livello:** Circostrizioni Doganali, UTF, Laboratori chimici e Uffici delle Dogane:

L'indennità sarà corrisposta in misura differenziata, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di ciascun Centro di Responsabilità esclusivamente sulla base delle ore ordinarie di servizio effettivamente prestato e dei coefficienti di professionalità definiti con accordo stipulato il 22 marzo 2005.

Per determinare la percentuale d'obiettivo sintetico realizzato si terrà conto della seguente formula:

$$\frac{\text{Produzione realizzata} / \text{Risorse utilizzate}}{\text{Produzione programmata} / \text{Risorse programmate}}$$

Si terrà, altresì, conto per il personale in servizio della posizione economica rivestita alla data del 1° gennaio 2005 e, per il personale neo assunto o trasferito da altra Amministrazione, della posizione economica rivestita alla data dell'assunzione o del trasferimento.

#### Direzioni regionali

L'indennità sarà corrisposta in misura proporzionale alla media regionale delle percentuali di conseguimento dell'obiettivo sintetico degli uffici periferici di tutti i settori della singola Direzione regionale, esclusivamente sulla base delle ore ordinarie di servizio effettivamente prestato e dei coefficienti di professionalità (definiti con accordo stipulato il 22 marzo 2005).

Si terrà, altresì, conto per il personale in servizio della posizione economica rivestita alla data del 1° gennaio 2005 e, per il personale neo assunto o trasferito da altra Amministrazione, della posizione economica rivestita alla data dell'assunzione o del trasferimento.

#### Uffici di vertice centrali e Servizio autonomo interventi settore agricolo

L'indennità sarà corrisposta in misura proporzionale alla media nazionale delle percentuali di conseguimento dell'obiettivo sintetico degli uffici periferici di tutti i settori dell'Agenzia delle Dogane, sulla base delle ore ordinarie di servizio effettivamente prestato e dei coefficienti di professionalità definiti con accordo stipulato il 22 marzo 2005.

Si terrà, altresì, conto per il personale in servizio della posizione economica rivestita alla data del 1° gennaio 2005 e, per il personale neo assunto o trasferito da altra Amministrazione, della posizione economica rivestita alla data dell'assunzione o del trasferimento.

L'indennità verrà corrisposta in misura differenziata in relazione al raggiungimento dell'obiettivo assegnato, sulla base dei seguenti parametri:

a) conseguimento	> 100%	-		125% della quota;
b) conseguimento	≥ 95%	-	≤ 100%	100% della quota;
c) conseguimento	≥ 90%	-	< 95%	75% della quota;
d) conseguimento	≥ 80%	-	< 90%	50% della quota;
e) conseguimento	≥ 70%	-	< 80%	25% della quota;
f) conseguimento	≥ 60%	-	< 70%	15% della quota;
g) conseguimento	< 60%			0% della quota

La predetta indennità di produttività verrà corrisposta anche per l'attività svolta dal personale distaccato presso le OO.SS. e dal personale in permesso sindacale retribuito.

L'importo sarà liquidato entro il 1° luglio 2006, dopo che saranno stati verificati i risultati raggiunti. Un acconto, pari al 50% del saldo spettante, sarà liquidato entro il 28 febbraio 2006, come da Convenzione 2005/2007.

### Art. 5 (CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA)

Si concorda che le eventuali somme non utilizzate per retribuire le indennità spettanti ai sensi del precedente articolo 1, nonché le somme che affluiranno al Fondo 2005, andranno ad aggiungersi a quelle già stimate per retribuire prioritariamente l'indennità di turnazione qualora non fossero sufficienti i fondi e successivamente l'indennità di produttività d'ufficio, nonché eventuali conguagli relativi ad anni precedenti.

Qualora gli stanziamenti previsti non dovessero risultare sufficienti per retribuire gli altri istituti del contratto integrativo 2005 - parte economica, le somme necessarie saranno prelevate dall'indennità di produttività d'ufficio.

### Art. 6

Al personale appartenente alle ex qualifiche funzionali, incaricato di funzioni dirigenziali, non competono, durante il periodo in cui vengono esercitate tali funzioni, le indennità e le incentivazioni di cui al presente contratto integrativo.

### Art. 7

Il presente accordo avrà operatività non appena approvato dai competenti organi di controllo, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. Comparto Agenzie Fiscali, e sottoscritto definitivamente dalle parti.

per l'Agenzia delle Dogane

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

per Comitato Pari Opportunità

\_\_\_\_\_

~~~~~

per i rappresentanti delle OO.SS. nazionali

FP CGIL \_\_\_\_\_

CISL/FPS \_\_\_\_\_

UIL/PA \_\_\_\_\_

CONFSA/UNSA \_\_\_\_\_

CISAL INTESA \_\_\_\_\_

RDB/PI ~~NON FIRMA~~ \_\_\_\_\_

FLP \_\_\_\_\_