



Messina, 13 luglio 2015

Agenzia delle Entrate  
DP Messina

Alla c.a. del  
Direttore Provinciale

Stanno prendendo luce comunicazioni di servizio volte a ridefinire, adesso, i carichi di lavoro in funzione degli obiettivi assegnati all'Ufficio.

All'Ufficio Controlli ad esempio, è recentissima una disposizione che quantifica in 100 gli accertamenti da assegnare a ciascun collega definendo, adesso, da ora fino a novembre, anche una tempistica mensile dettagliatamente cadenzata.

Una logica organizzativa che non possiamo non definire semplicistica, propria non solo dell'UC ma che ritroviamo identica anche all'Ufficio Territoriale quando, sempre a titolo meramente esemplificativo, una comunicazione ripartisce adesso obiettivi generali del registro definendo per ciascun collega obiettivi mensili di produzione irreali, tanto più per Personale già impegnato al front office.

Pur nello spirito di collaborazione, appare semplicistico, tanto più in questa fase ormai avanzata dell'anno, pensare di ribaltare con un tratto di penna obiettivi e carichi di lavoro, in una logica cieca e meramente numerica che non tiene conto del tempo a disposizione, di lavorazioni che necessitano di una fase istruttoria adeguata e che non può essere compressa senza pregiudicare sicurezza e qualità del lavoro, ma soprattutto riversando adesso nei fatti sui colleghi un quadro pregresso e gli effetti di un vuoto organizzativo noto a tutti.

C'è ormai un problema evidente di carichi di lavoro, tanto più serio nel caso si incroci non solo con obiettivi di budget ma soprattutto con annualità e termini di scadenza e prescrizione, che crediamo debba essere oggetto di chiarimento coi colleghi ed all'odg in una prossima convocazione.

In attesa di riscontro, cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti.

*p.* **USB**  
Vincenzo Capomolla



**USB** Unione Sindacale di Base

Pubblico Impiego. Agenzie Fiscali. Sicilia  
sicilia.agenziefiscali@usb.it