



Studio Legale Naso & Partners

*Avv. Domenico Naso
Patrocinante Magistrature Superiori*

*Avv. Cinzia Ganzerli
Patrocinante Magistrature Superiori*

*Avv. Giusi Tangari
Avv. Grazia Delli Carri
Avv. Francesca Virga
Avv. Cristina Di Vezza
Avv. Valerio Lancia
Avv. Mikangelo Di Lella*

Salita di San Nicola da Tolentino 1/b
00187 Roma
Tel. 06/42014795 r.a. Fax 06/42005658
E-mail: avv.domeniconaso@gmail.com
PEC: domeniconaso@ordineavvocatiroma.org

Roma, 22 maggio 2024

A mezzo PEC agli indirizzi

agenziaentratepec@pce.agenziaentrate.it

dc.risorseumane@agenziaentrate.it

entrate.segreteriadirezione@agenziaentrate.it

Al Direttore dell' Agenzia
Dott. Ernesto Maria Ruffini

Al Capo Divisione Risorse
Dott. Antonio Dorrello

Alla Direttrice Centrale Risorse Umane
Dott.ssa Laura Caggegi

Oggetto: Selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di 3970 unità, aumentate a 4265, per l'area dei funzionari per attività tributaria

Scrivo la presente in nome e per conto dei miei Assistiti – iscritti al Sindacato USB - che mi hanno conferito incarico di segnalare quanto segue, tutti dipendenti dell' Agenzia delle Entrate.





Studio Legale Naso & Partners

PREMESSO CHE

Come sicuramente noto alla spett.le Agenzia in indirizzo da decenni l'Agenzia delle Entrate bandisce concorsi esclusivamente su base regionale. Considerato che la mobilità nazionale è pressoché inesistente, con esigui posti in uscita dalle regioni del nord e con procedure di mobilità che vengono attivate con cadenza quadriennale, negli ultimi anni si è assistito al fenomeno per il quale ai dipendenti dell'Agenzia delle Entrate non rimaneva altra scelta che partecipare – *come esterni* – ad un concorso bandito per una specifica regione di interesse.

Tale situazione è stata sempre agevolata dall'Agenzia, la quale riconosceva agli interni vincitori un trattamento di favore, conferendo la possibilità di interrompere la procedura concorsuale e disponendo il trasferimento, garantendo di fatto anzianità economica e professionale.

In occasione dell'ultimo concorso in svolgimento, di cui all'oggetto, invertendo la rotta precedentemente tracciata, Agenzia delle Entrate comunicava alle Organizzazioni Sindacali che gli interni vincitori che vorranno trasferirsi dovranno firmare un nuovo contratto, perdendo anzianità professionale ed economica.

RITENUTO CHE

La nuova linea adottata da Agenzia delle Entrate comporta un trattamento peggiore per i soggetti i quali, già dipendenti dell'Agenzia, vogliono trasferirsi in altra Regione, anche a fronte del fatto che, pur avendo previsto un concorso per 3970 unità (poi aumentate a 4265), di cui 100 per la Direzione Regionale Abruzzo, 800 per la Direzione Regionale Lazio e Uffici Centrali, 150 per la Direzione Regionale





Studio Legale Naso & Partners

Liguria, 80 per la Direzione Regionale Marche, 80 per la Direzione Regionale Sardegna, 330 per la Direzione Regionale Toscana, 350 per la Direzione Regionale Emilia-Romagna, 80 per la Direzione Regionale Friuli-Venezia Giulia, 900 per la Direzione Regionale Lombardia, 350 per la Direzione Regionale Piemonte, 680 per la Direzione Regionale Veneto e 20 per la Direzione Regionale Umbria, non è stata preventivamente data la possibilità ai dipendenti già in servizio presso altre regioni di ottenere il trasferimento presso le Direzioni suddette.

CONSIDERATO CHE

Non sussistono ragioni per le quali debba essere applicato un tale deteriore trattamento

SI INVITA E CONTESTUALMENTE DIFFIDA

L' Ill.ma Amministrazione in indirizzo, per quanto di competenza, a porre in essere, entro e non oltre il termine di dieci giorni dal ricevimento della presente, ogni attività utile al fine di eliminare tali disparità di trattamento, con avviso che decorso inutilmente il termine predetto mi vedrò costretto ad agire nelle competenti sedi legali, con ogni conseguenza di legge ed aggravio di costi unicamente imputabile alle intime Amministrazioni.

Salvo ed impregiudicato ogni diritto ed azione.

Distinti Saluti

Avv. Domenico Naso

