



UNIONE SINDACALE di BASE

PUBBLICO IMPIEGO

Coordinamento Regionale Puglia

Bari, 7 Febbraio 2012

**Al Sig. Direttore Regionale
Agenzia delle Entrate della Puglia**

e p.c.

Ai Sigg. Direttori

**Direzioni Provinciali e Uffici Territoriali Entrate
di Bari – Bat – Brindisi – Foggia – Lecce – Taranto - CAM**

Alle Lavoratrici ed ai Lavoratori

Oggetto: Responsabilità, rischi e carichi di lavoro - Tutela del personale. Richiesta urgente incontro

Le scriventi **USB Confederazione Puglia e USB Pubblico Impiego Puglia**, a seguito delle scarne notizie “trapelate” in merito all’adozione di numerosi provvedimenti sanzionatori e procedimenti disciplinari in corso verso le Colleghe ed i Colleghi degli Uffici in indirizzo,

chiedono

con la massima urgenza un apposito incontro per essere informati sui reali accadimenti e sulle necessarie iniziative da porre in essere al fine di tutelare i Lavoratori nello svolgimento della loro quotidiana attività lavorativa.

L’urgenza di detto incontro è motivata tra l’altro dalla inaccettabile condizione di incertezza ed inquietudine in cui i Colleghi operano, a prescindere dall’inquadramento di ognuno e dai servizi svolti.

Sempre più spesso si lavora in regime di “*deregulation*”, ed è prassi sempre più consolidata pretendere una totale flessibilità e disponibilità nell’assumersi responsabilità personali, attraverso scelte organizzative che lasciano indefiniti ruoli e compiti. A fronte di più rischi e responsabilità corrispondono meno tutele e garanzie.

Una situazione che non si concilia affatto con la pressante richiesta dell’Agenzia di aumentare la “produttività”, di raggiungere gli obiettivi e, da ultimo, anche di modificare in peggio l’orario di lavoro e l’ampliamento dell’apertura degli sportelli.

Da tempo, come USB, abbiamo sollecitato l’Amministrazione a preoccuparsi ogni tanto anche della “sorte” del proprio personale e di rafforzare ed introdurre meccanismi ampi di tutele in un momento in cui la lotta all’evasione fiscale è tanto necessaria quanto sgradita.

Oggi, se la presunzione d’innocenza è sostituita dal dubbio di colpevolezza, il Lavoratore resta solo ad affrontare procedimenti, sanzioni e, in alcuni casi, vicende giudiziarie delicate e complesse.

Come USB riteniamo che possono essere prese in considerazione proposte e soluzioni contrattuali (ad es. il patrocinio gratuito, un fondo di solidarietà per le spese legali, coperture assicurative, ecc..), ma soprattutto devono essere rivisti certi atteggiamenti. Ad esempio a noi pare che l’Audit interno a volte mostri fin troppa “benevolenza” verso l’Amministrazione e fin troppo “accanimento” verso i Lavoratori, mentre dovrebbero esserci una maggiore collaborazione e pieno rispetto fra l’una e gli altri.

Si precisa che a detto incontro sarebbe opportuno, a nostro giudizio, invitare anche le RSU ed i Direttori in indirizzo.

In attesa di riscontro si inviano distinti saluti.

USB CONFEDERAZIONE PUGLIA

Giuseppe Pellegrini

COORD. REGIONALE USB P.I. PUGLIA

Michele Natale