

- **Fps**
- **Contratto, la triennializzazione ed i 7 euro (lordi) di aumento**
- **La (contro)Riforma del Pubblico Impiego**
- **Collegato lavoro**
- **Diritto alla carriera**

Il piatto piange, mai come adesso.  
E per il futuro, la riforma Brunetta incombe.

E' indispensabile un calcio alla concertazione, alle politiche aziendali e sindacali che ci hanno già ridotto così.

**Fps**

Trattative appena concluse negli uffici della regione. Le solite politiche aziendali e concertative sindacali tese a dividere, sgretolare diritti e rendere tutto discrezionale, salario compreso, con la solita maggior parte dei Lavoratori che si vedrà accreditare pochi spicci. Ed intanto, il salario diminuisce comunque. Per tutti.

**Contratto**

Prima l'accordo sindacale (ripetiamo, *accordo sindacale*) per aumentare la durata economica dei contratti da 2 a 3 anni, ora (ancora una volta) l'ennesima offesa dei 7 euro (lordi) di "aumento". Sullo sfondo la (contro) riforma Brunetta: al di là delle chiacchiere, c'è chi ha sindacalmente preparato la strada da un pezzo.

**Questione Salario**

Una crisi delle buste paga ormai evidente ma che qualcuno si ostina a non voler vedere, e che questa politica di diminuzione, di discrezionalità e precarizzazione del salario continua ad aggravare.

**Cambiare**

E' necessario cambiare, dare un calcio alle politiche concertative e costruire diritti, salario, certezze. Cominciando dalle nostre buste paga.

**MINCHIA...  
IL SALARIO OMBRA.**



**SALARIO ACCESSORIO  
STABILIZZAZIONE**

**Costruire**

Come già dall'inizio degli anni 2000. Ricordate? RdB raccolse l'adesione e le firme di oltre 20.000 Lavoratori. Una mobilitazione enorme. Risultato? Si trasferirono dai 1.500 ai 2.500 euro dal salario accessorio alle buste paga mensili. Per tutti.

E poi ancora, più o meno 5 anni fa, sempre in contro tendenza, sempre RdB raccolse l'appoggio e le firme di oltre 12.000 Lavoratori e portammo a casa (e nello stipendio) un passaggio economico. Per tutti.

Immaginate le nostre buste paga, di tutti, se non avessimo costruito con voi questi 2 passaggi...

E' il momento di dare risposte a stipendi in crisi, il giusto riconoscimento a chi assicura ogni anno gli obiettivi all'Agenda ed è stanco di essere maltrattato. A cominciare dalla busta paga...