

Rep. 817
09 NOV. 2012

Direzione Regionale per l'Emilia Romagna Verbale di riunione sindacale

In data 09.11.12 alle ore 10,30 presso la sede della Direzione Regionale per l'Emilia Romagna, in via S. Isaia n. 1 Bologna, si riuniscono le parti intervenute a seguito di convocazione effettuata con nota n. 12304 del 05.11.12.

Sono presenti per l'Amministrazione:

ing. Carla Belfiore	Direttore Regionale
dr. Vincenzo Bruno	Capo Area Risorse Umane
ing. Francesco Pastoressa	Capo Area Supporto e coordinamento operativo

Sono presenti per le Organizzazioni Sindacali:

Germani Alda	CGIL
Fabbri Stefano	CGIL
Puccetti Dario	CGIL
Gabriella Giudici	CISL
D'Ercole Vito Michele	USB
Campioni Paolo	USB
Pesce Piero	UIL PA
Toniolo Michela	UIL PA

Argomenti all'ordine del giorno:

- FPSRUP anno 2010
- Varie ed eventuali

In premessa il Direttore regionale fornisce informazioni riguardo alle convenzioni sottoscritte dall'Agenzia rispettivamente con la Regione Emilia Romagna per la collaborazione in attività connesse ai recenti eventi sismici e con il Comune di Bologna per il miglioramento e l'interscambio delle rispettive banche dati. La collaborazione offerta dall'Agenzia ha riscosso l'apprezzamento delle controparti, che hanno dato atto della elevata qualità del contributo messo a disposizione dall'Agenzia.

In merito al FPSRUP per l'anno 2010 - "budget d'ufficio" (art 85 CCNL) - la Direzione illustra il contenuto delle direttive diramate dalla DCRUO e fornisce alle OO.SS. la tabella di ripartizione regionale, nella quale sono indicati i budget spettanti a ciascun Ufficio, calcolati sulla base dei carichi di lavoro registrati nel corso dell'anno 2010.

La DR ribadisce che, in base al protocollo d'intesa nazionale, devono essere prioritariamente remunerate le attività individuate nella Tabella B (c.d. particolari posizioni di lavoro); successivamente si potrà procedere, salvo il vincolo del budget disponibile, alla "individuazione di ulteriori fattispecie o prassi suscettibili di riconoscimento economico", come pure di "eventuali compensi individuali su base selettiva", ai sensi dell'ultimo alinea del comma 2 del citato art.85.

Via Sant'Isaia 1
40123 Bologna
tel. 051 6458246
P.I. 06455481009 C.F. 80416110585
www.agenziaeterritorio.it



La DR e le OOSS confermano la ripartizione provinciale effettuata a livello centrale, pur ravvisando l'esigenza per l'avvenire di valorizzare maggiormente gli uffici, che si sono resi disponibili alla mobilità interprovinciale per il raggiungimento degli obiettivi complessivi regionali. Al fine di fornire agli UOPP indirizzi di massima, che consentano trattative territoriali possibilmente omogenee nel rispetto delle specificità e delle autonomie locali, si conviene inoltre di individuare i seguenti criteri:

- dare indirizzo alle trattative di sede locale nel senso di perseguire l'obiettivo di addivenire, all'interno delle diverse posizioni retribuibili, ad una differenziazione delle indennità a seconda del grado di responsabilità, delle risorse gestite, delle somme riscosse ecc;
- alla luce di ciò, per quanto riguarda l'indennità di maneggio del danaro, gli Uffici potranno valutare una diversa quantificazione delle postazioni in base all'effettivo impegno;
- per quanto attiene l'indennità di turno, gli Uffici potranno remunerare posizioni individuali che hanno permesso la regolarità negli orari di apertura e chiusura delle strutture, ovviamente in alternativa alla percezione di straordinario;
- per quanto attiene l'indennità di specifiche responsabilità, di fronte a incarichi formalmente attribuiti, gli Uffici potranno diversamente dare remunerazione non solo in base al numero delle risorse gestite, ma anche per particolari posizioni di responsabilità, oppure per funzioni al servizio di tutta la struttura (gestore del sistema, responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e responsabile tecnico, laddove nominato).

La DR sottolinea l'opportunità che le trattative negli uffici tengano conto dei punti di convergenza acquisiti ai fini della ripartizione del FPSRUP relativo all'anno 2009. Ciò al fine di agevolare la definizione degli accordi nei termini brevi previsti per la conclusione delle trattative (23 p.v.).

I rappresentanti sindacali auspicano a livello territoriale una minore rigidità da parte datoriale in relazione a soluzioni, che possano favorire la conclusione degli accordi.

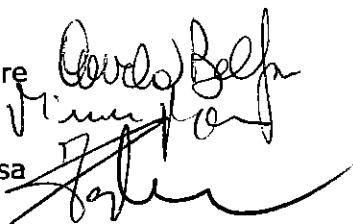
In materia di rinvio delle ferie all'anno successivo, in coerenza con i chiarimenti forniti in precedenza, in accordo con le parti sindacali la DR invita gli uffici ad adottare soluzioni equilibrate, che contemperino le diverse esigenze. In particolare il numero dei giorni rinviabili al 30 aprile, non aprioristicamente determinato e da valutare anche con riferimento a situazioni specifiche, deve essere comunque compatibile con l'esigenza di garantire i servizi nell'ambito degli uffici.

La riunione si chiude alle ore 12,45

Letto, approvato e sottoscritto.

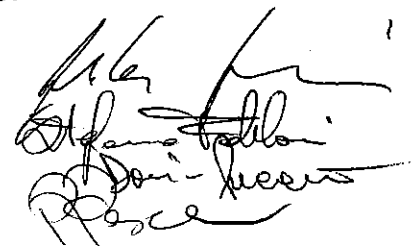
PER L'AMMINISTRAZIONE

Ing. Carla Belfiore
Dr. V. Bruno
Ing. F. Pastoressa



PER LE OO. SS.

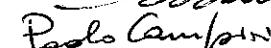
Germani Alda
Fabri Stefano
Puccetti Dario
Pesce Piero



D'Ercole Vito Michele



Campioni Paolo



Giudici Gabriella



Toniolo Michela

