

Costituzione del Comitato Unico di Garanzia

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

in base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente atto

DISPONE

1. Costituzione del Comitato Unico di Garanzia

1.1 E' costituito presso l'Agenzia delle Entrate il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG).

1.2 In considerazione dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine posseduti nell'ambito delle materie di competenza del CUG, compongono il Comitato di cui al punto 1.1 i rappresentanti dell'Agenzia delle Entrate di seguito indicati:

DE SENSI Alberta (effettivo) – DR Liguria – dirigente di vertice

MANZI Angelo Maria (supplente) – DR Sardegna – dirigente

AMELOTTI Andrea (effettivo) – DR Liguria – terza area

MARCHELLO Laura (supplente) – DR Piemonte – terza area

DI FILIPPO Roberta (effettivo) – DR Lombardia – terza area

TORRETTA Benito (supplente) – DR Friuli Venezia Giulia – terza area

TREVISANATO Sara (effettivo) – DR Veneto – terza area

PEZZETTI Anita (supplente) – DR Emilia Romagna – terza area

VEGLIA Natalia (effettivo) – DC Personale – terza area

FERRETTI Magda (supplente) – DP Bolzano – terza area

NICOSIA Francesca (effettivo) – DR Lazio – dirigente

ZINGARIELLO Laura (supplente) – DR Puglia – terza area

GENTILE Gabriele (effettivo) – DR Campania – terza area

LIVOTI Cristina (supplente) – DR Sicilia – terza area

1.3 Compongono inoltre il Comitato di cui al punto 1.1 i rappresentanti, di seguito indicati, designati dalle organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto agenzie fiscali e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area VI della dirigenza:

BERNARDINI Bianca Maria (effettivo) – DR Sardegna – terza area – FP/CGIL

SBOCCHIA Stefania (supplente) – DP I Roma – terza area – FP/CGIL

BERGAGLIA Giancarlo (effettivo) – DR Piemonte – seconda area – CISL FP

HALLER Agnes (supplente) – DP Bolzano – terza area – CISL FP

IUDICELLI Gesualda (effettivo) – DP Bologna – terza area – UIL PA

DI MATTEO Silvia (supplente) – DP Caserta – terza area – UIL PA

CAPECE Rosalba (effettivo) – DP II Roma – terza area – SALFI

RESCIGNO Rossella (supplente) – DP Taranto – seconda area – SALFI

COCCIA Carla (effettivo) – DP I Roma – terza area – USB/PI

MAZZAFERRI Roberto (supplente) – DP III Roma – terza area – USB/PI

PENTASUGLIA Mario – (effettivo) – DP Rimini – terza area – FLP

ZAMPIRON Guido – (supplente) – DR Friuli Venezia Giulia – terza area – FLP

CONTARDI Claudio (effettivo) – Agenzia del Territorio – DC Catasto e Cartografia– dirigente – CIDA UNADIS

PAOLETTI CHIARA (supplente) – Agenzia del Territorio – UP Perugia – terza area – CIDA UNADIS

1.4 Le funzioni di presidente del Comitato sono svolte dalla dr.ssa Alberta De Sensi. Il Presidente designa, fra i componenti, il vicepresidente.

1.5 I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

1.6 L'amministrazione terrà conto dell'attività svolta dai componenti all'interno del CUG anche ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro.

1.7 I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

1.8 Con atto del Direttore Centrale del Personale sono individuati i funzionari incaricati dello svolgimento delle funzioni di segreteria.

1.9 Il CUG adotta, entro 60 giorni dalla costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità del proprio funzionamento.

1.10 Il presente atto sarà pubblicato sulla intranet dell'Agenzia e sarà diramato alle organizzazioni sindacali.

Motivazioni

L'art. 57 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'art. 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010, prevede che le pubbliche amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituiscano al proprio interno "il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).

Il CUG è unico e sostituisce, unificandoli, i Comitati per le pari Opportunità e i Comitati per il contrasto del fenomeno del *mobbing* costituiti in applicazione della contrattazione collettiva e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni, operando in un'ottica di continuità con l'attività e le progettualità poste in essere dagli organismi preesistenti.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Agenzia, nonché da altrettanti componenti supplenti. Il Presidente è designato dall'amministrazione.

Il CUG esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigente e non dirigente) ed esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni.

La Direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità ai sensi del comma 04 dell'art. 57, d.lgs 165/2001, fornisce le linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia.

Con il presente atto viene data attuazione alla previsione normativa per quanto riguarda l'Agenzia delle Entrate.

Riferimenti normativi

a) Attribuzioni del direttore dell’Agenzia delle Entrate

Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (art. 66; art. 67, c. 1; art. 68, c. 1)

Statuto dell’Agenzia delle Entrate (art. 5, c. 1; art. 6, c. 1)

b) Disposizioni in materia di pari opportunità e/o in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 16 del decreto del Presidente della Repubblica in data 23 agosto 1988, n. 395 che prevede la definizione, in sede di contrattazione di comparto, delle misure e dei meccanismi atti a consentire una reale parità uomo – donna nell’ambito del pubblico impiego

Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (“*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”) ai sensi dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246

Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri –Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante “*misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”

Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare gli artt. 1, 3, 8, 9, 13

Art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del comma 04, dell’art. 57, del d.lgs 165/2001 (*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*)

Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106 recante disposizioni integrative e correttive del d.lgs n. 81/2008 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Circolare del 18 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante l’approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro–correlato di cui all’art. 28, comma 1 bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche.

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto agenzie fiscali sottoscritto il 28 maggio 2004 e rinnovato il 10 aprile 2008

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dirigenti dell’area VI, sottoscritto il 1° agosto 2006 e rinnovato il 21 luglio 2010

Roma, 10 novembre 2011

Attilio Befera