

Piemonte, Entrate: USB chiede il riconoscimento del FPSRUP 2016 -2017 anche per chi si trovava in congedo parentale

Con riferimento ai criteri di ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2016 e 2017, in rapporto al vigente CCNL, Funzioni Centrali, periodo 2016-2018, l'USB ha riscontrato un'importante criticità da superare in tempi brevi al fine di non creare situazioni disomogenee e inique all'interno dei diversi Uffici dell'Agenzia.

In particolare, il congedo dei genitori, nella nuova stesura inserita nell'art. 44 del CCNL, Funzioni Centrali, periodo 2016-2018, assume una rilevanza retributiva, ai fini del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, differente rispetto al passato.

CONGEDO DEI GENITORI	
DIFFERENZE RETRIBUTIVE INSERITE NELLA STESURA DELL'ART. 44 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2016-2018 RISPETTO ALLA PRECEDENTE FORMULAZIONE CONTENUTA NELL'ART. 55 CCNL PREVIGENTE	
<p>Art. 55, c.2, lett. a) CCNL - Periodo di astensione obbligatoria per maternità e di interdizione anticipata, artt. 16, 17 c.1 e 2, D. Lgs. n. 151/2001, spettano al personale dipendente le seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intera retribuzione fissa mensile; - Indennità di agenzia; - Indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 28; - Quote di incentivo eventualmente previste dalla contrattazione integrativa. 	<p>Art. 44, c. 2, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2016-2018 - Periodo di astensione obbligatoria per maternità e di interdizione anticipata e congedo di paternità, artt. 16, 17 e 28 D. Lgs. n. 151/2001 spettano al personale dipendente le seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intera retribuzione fissa mensile; - Indennità di agenzia; - Indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 28; - Premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.
<p>Art. 55, c.2, lett. c) CCNL - Periodo di astensione facoltativa dal lavoro per maternità, primi trenta giorni, art. 32, c. 1, D. Lgs. n. 151/2001, spettano al personale dipendente le seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Intera retribuzione fissa mensile comprese le quote di salario fisse e ricorrenti</u>, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute. 	<p>Art. 44, c. 3, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2016-2018 - Periodo di astensione facoltativa dal lavoro per maternità, primi trenta giorni, art. 32, c. 1, D. Lgs. n. 151/2001, sono retribuiti per intero al personale dipendente, secondo quanto previsto dal comma 2, le seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intera retribuzione fissa mensile; - Indennità di agenzia; - Indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 28; - <u>Premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa</u> con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità e delle indennità per prestazioni

	disagiate, pericolose o dannose per la salute.
<p>Art. 55, c.2, lett. d) CCNL - Periodo di congedo per malattia figlio, art. 47, D. Lgs. n. 151/2001, per i trenta giorni previsti spettano al personale dipendente le seguenti voci secondo la lettera c):</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Intera retribuzione fissa mensile comprese le quote di salario fisse e ricorrenti</u>, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute. 	<p>Art. 44, c. 4, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2016-2018-</p> <p>Periodo di congedo per malattia figlio, art. 47, D. Lgs. n. 151/2001, i trenta giorni previsti sono retribuiti secondo le modalità di cui al comma 3 e pertanto spettano al personale dipendente le seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intera retribuzione fissa mensile; - Indennità di agenzia; - Indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 28; - <u>Premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa</u> con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.

Dalla lettura del vigente contratto, riteniamo che per chi usufruisce del periodo di astensione facoltativa dal lavoro per maternità, primi trenta giorni, art. 32, c. 1, D. Lgs. n. 151/2001, e del periodo di congedo per malattia figlio, art. 47, D. Lgs. n. 151/2001 (trenta giorni), spettano oltre all'intera retribuzione fissa mensile, comprensiva dell'indennità di agenzia e dell'indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 28 anche i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa.

Tenuto conto dell'approssimarsi delle trattative locali per il FPSRUP 2016 e 2017, la scrivente O.S. ha scritto alla Direzione Regionale del Piemonte, chiedendo di adoperarsi affinché in tutti gli Uffici vengano integralmente riconosciute le premialità correlate alla performance a tutto il personale che ha usufruito del suddetto congedo.