

AGENZIA DELLE ENTRATE
DIREZIONE REGIONALE DELL'EMILIA ROMAGNA

INFORMATIVA SULLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E INCARICHI DI
RESPONSABILITA' EX ARTT. 17 E 18 CCNI – ANNO 2017
INCONTRO DEL 25 GENNAIO 2017

Sono presenti i rappresentanti della Direzione Regionale: Antonino Di Geronimo, Direttore Regionale; Giovanna Regina – Funzionario delegato Area di Staff; Patrizia De Luca - Capo Ufficio Formazione comunicazione e sviluppo e Patrizia Tonellato - Area di Staff

e la delegazione sindacale così formata:

Rappresentanti regionali OS:

FP-CGIL: Giuseppina Loconte, Giuseppe Zangrandi, Barbara Vigilante, Francesco Monaco, Isabella Gallesini, Camillo Parrella;

CISL-FP: Mario Durante, Matteo Triglione, Carmine Antonio Pastore;

UIL-PA: Antonio Chionna, Fausto Pirini;

CONFSAL-SALFI: Ivano Dragonetto, Giuseppe Zavota;

FLP: Teodoro Antonio Miglietta, Anna Maria Cosima Miglietta;

USB: Paolo Campioni, Nicla De Pascale.

Il Direttore saluta i presenti, e passa la parola alla dott.ssa Regina.

La dott.ssa Regina illustra la situazione delle posizioni attive in regione sulla base del budget assegnato all'Emilia-Romagna.

Il budget disponibile fino al 2016 per le posizioni lato Entrate è stato di euro 911.544,00 comprensivo di indennità di posizione e indennità di risultato. L'assorbimento in Emilia Romagna per le posizioni attive nell'anno 2016 era pari a euro 887.998,00 con una generazione di risparmio pari a euro 23.546,00. Le posizioni totali al 1° gennaio 2016 erano 200: n. 10 Direttori Ufficio Territoriale e Capi Area controllo ex art. 17 CCNI e n. 190 incarichi di responsabilità ex art. 18.

Dal 1° luglio 2016, a seguito di intesa tra parte pubblica e OOSS nazionali, sono state attivate le nuove posizioni di capo reparto negli Uffici provinciali Territorio.



Le posizioni previste per l'Emilia-Romagna erano 26: due per l'UPT di Bologna e tre per gli altri UPT della regione. Una posizione è rimasta vacante mentre 25 posizioni sono state assegnate.

Sulla base della direttiva della Direzione Centrale del Personale del 22 dicembre 2016 prot. n. 228252, a seguito dell'intesa con le OOSS che prevedeva di finanziare con le risorse a carico del FPSRUP già destinate alla retribuzione degli incarichi tutte le posizioni ex artt. 17 e 18 CCNI, è stato assegnato il nuovo budget all'Emilia Romagna pari a euro 900.324,00, ridotto per l'accentramento delle posizioni relative alla Sezione Antifrode.

Con il nuovo budget disponibile è stato rivisto l'assetto organizzativo che comprendeva 198 posizioni lato Entrate (meno 2 capi team Antifrode) e 26 posizioni lato Territorio che, tutte attive, avrebbero assorbito euro 1.004.621,20.

Si è reso necessario pertanto agire su più fronti per rispettare la direttiva centrale e i nuovi vincoli di budget :

- Riverificare i requisiti dimensionali previsti dall'accordo del 22 dicembre 2010 per l'attivazione e sussistenza dei diversi team/aree/reparti. Anche a seguito di questa ulteriore verifica, tutte le posizioni attivate in regione rispettavano il requisito dimensionale previsto.
- Rinnovare fino al 31 dicembre 2017, come previsto dalla direttiva, tutti gli incarichi attribuiti nel corso del 2016 posto che siano stati valutati positivamente. Sono così stati riconfermati tutti i 25 capi reparto degli Uffici Provinciali Territorio, 20 posizioni ex art. 18 CCNI lato Entrate e 5 posizioni ex art. 17 CCNI.
- Ridurre l'indennità di posizione degli incarichi a cui era stata attribuita una maggiorazione, a livello regionale, sulla base del grado di complessità delle singole posizioni, comunicata con l'informativa del 1° aprile 2011 per gli art. 18 CCNI e 14 febbraio 2011 per gli art. 17 CCNI. Tutte le indennità maggiorate sono state ridotte agli importi previsti dall'accordo nazionale del 22 dicembre 2010. Ovviamente i titolari di posizioni organizzative e incarichi di responsabilità a cui l'incarico è stato rinnovato, continuano a beneficiare dell'indennità con maggiorazione fino alla scadenza dell'incarico. Questa operazione avrebbe comportato la spesa di euro 969.331,37.
- Agire sulla organizzazione delle strutture operative attraverso la soppressione di alcuni team e/o la mancata copertura di altri. In particolare:
 - Direzione regionale – soppressione di un team accertamento

- Direzione provinciale di Bologna – soppressione di un team controlli specialistici, soppressione di un team Ufficio Territoriale, mancata copertura di una posizione di Capo Area Ufficio Territoriale e di una posizione di capo team Ufficio Territoriale
- Direzione provinciale di Ferrara – soppressione di un team accertamento e mancata copertura di un reparto Ufficio provinciale Territorio
- Direzione provinciale di Forlì-Cesena – soppressione di un team accertamento
- Direzione provinciale di Modena – soppressione di un team controlli specialistici, soppressione di una posizione di coordinatore di front office, mancata copertura della posizione di Coordinatore area governo e analisi
- Direzione provinciale di Parma – mancata copertura delle posizioni di coordinatore area riscossione, di un capo team legale e di un capo team Ufficio Territoriale
- Direzione provinciale di Ravenna – soppressione di un team accertamento
- Direzione provinciale di Reggio Emilia – soppressione di un team controlli specialistici, soppressione di un team Ufficio Territoriale, mancata copertura di una posizione di capo team legale
- Direzione provinciale di Rimini – mancata copertura di una posizione di capo team accertamento

In totale quindi 10 team soppressi e 9 posizioni non coperte nell'anno 2017. Tali decisioni, incidendo pesantemente sull'organizzazione degli Uffici, sono state valutate in condivisione con i responsabili delle relative strutture. Questa operazione ha consentito, in aggiunta alla riduzione delle maggiorazioni, di prevedere una spesa di euro 899.389,70 con un avanzo rispetto al budget assegnato di euro 934,30.

Occorre precisare che il budget assorbito anno 2017 tiene conto anche del primo bimestre in cui saranno remunerate le proroghe degli incarichi soppressi dal 1° marzo 2017 nonché le proroghe degli incarichi che restano attivi ma con un compenso con maggiorazione per 2/12.

La situazione complessiva delle diverse strutture è quindi di:

- 178 incarichi di responsabilità ex art. 18 CCNI lato Entrate e 25 lato Territorio
- 10 posizioni organizzative ex art. 17 CCNI

Di seguito il riepilogo dell'organizzazione delle Strutture regionali

DP BOLOGNA	
Capi team controlli specialistici	11
Capi team legale	3
Capi area UT	4
Capi team UT	15
Coordinatore di front office	2
Coordinatore area gestione risorse	1
Coordinatore area governo e analisi	1
Coordinatore area riscossione	1
Capi reparto UPT	2

DP FERRARA	
Capi team accertamento	3
Capi team UT	3
Coordinatore di front office	1
Coordinatore area gestione risorse	1
Coordinatore area governo e riscossione	1
Capi reparto UPT	2
Capi area controllo ex art. 17 ccni	2
Direttori UT ex art. 17 ccni	2

DP FORLI'-CESENA	
Capi team accertamento	4
Capi team legale	2
Capi team UT	5
Coordinatore di front office	2
Coordinatore area gestione risorse	1
Coordinatore area governo e riscossione	1
Capi reparto UPT	3

DP MODENA

Capi team controlli specialistici	11
Capi team legale	2
Capi area UT	2
Capi team UT	7
Coordinatore di front office	1
Responsabile sportello decentrato	1
Coordinatore area gestione risorse	1
Coordinatore area governo e analisi	1
Coordinatore area riscossione	1
Capi reparto UPT	3
Direttori UT ex art. 17 ccni	1

DP PARMA	
Capi team controlli specialistici	6
Capi team legale	2
Capi team UT	5
Coordinatore di front office	1
Responsabile sportello decentrato	1
Coordinatore area gestione risorse	1
Coordinatore area governo e analisi	1
Coordinatore area riscossione	1
Capi reparto UPT	3
Direttori UT ex art. 17 ccni	1

DP PIACENZA	
Capi team accertamento	3
Capi team UT	3
Coordinatore di front office	1
Coordinatore area gestione risorse	1
Coordinatore area governo e riscossione	1
Capi reparto UPT	3
Capi Area Controllo ex art. 17 ccni	2

DP RAVENNA	
Capi team accertamento	4
Capi team legale	2
Capi team UT	5
Coordinatore di front office	1
Coordinatore area gestione risorse	1
Coordinatore area governo e riscossione	1
Capi reparto UPT	3
Direttori UT ex art. 17 ccni	2

DP REGGIO EMILIA	
Capi team controlli specialistici	5
Capi team legale	2
Capi area UT	2
Capi team UT	5
Coordinatore di front office	1
Coordinatore area gestione risorse	1
Coordinatore area governo e analisi	1
Coordinatore area riscossione	1
Capi reparto UPT	3

DP RIMINI	
Capi team accertamento	5
Capi team UT	3
Coordinatore di front office	1
Coordinatore area gestione risorse	1
Coordinatore area governo e riscossione	1
Capi reparto UPT	3

DIREZIONE REGIONALE	
Capi area grandi contribuenti	2
Capi team accertamento	6
Capi team contenzioso	2
Capi reparto	9

Per la copertura delle posizioni organizzative ex art. 17 CCNI è già stato avviato apposito interpello in considerazione dell'assenza di variazioni nel numero delle posizioni a livello regionale.

Per la copertura degli incarichi di responsabilità ex art. 18 CCNI, sarà avviato apposito interpello nella giornata di domani, 26 gennaio 2017 con scadenza 6 febbraio 2017. L'interpello sarà pubblicato sul sito INTRANET regionale insieme al link all'accordo del 22 dicembre 2010 per evidenziare i compensi previsti per le diverse posizioni a bando.

L'interpello sarà gestito da ogni responsabile della struttura e vi potrà partecipare il personale della relativa sede di servizio. L'estensione dell'interpello per le posizioni ex art. 18 CCNI a livello regionale, com'è noto, potrà verificarsi solo a seguito dell'eventuale acclarata infruttuosità della procedura selettiva all'interno della DP.

Per la Direzione Regionale



Per le O.S.

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

CONFSAL-SALFI

FLP

USB

Locenti
Antonio S. Patac
Non firme

