



RdB - Federazione Nazionale - Via dell'Aeroporto 129 - 00175 Roma
telefono 06 762821 - fax 06 233223871 - sito web: www.agenziefiscali.rdbcub.it -
e-mail: info@agenziefiscali.rdbcub.it

Roma, 14 settembre 2009

Al Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione
Dipartimento della Funzione pubblica
Ufficio per il personale delle pubbliche amministrazioni

ROMA

Ordinamento professionale dei lavoratori del comparto Agenzie Fiscali

Come è accaduto a tutte le Pubbliche Amministrazioni, anche il comparto delle Agenzie Fiscali è stato duramente colpito dai tagli ai fondi aziendali operati nel 2008. Oggi le risorse disponibili per la contrattazione integrativa appaiono insufficienti per garantire l'attuazione degli istituti contrattuali vigenti e per assicurare al tempo stesso una corretta politica di incentivazione dei risultati e di sostegno del reddito.

In questo contesto, appare sempre più urgente la necessità di dare sostanza al meccanismo contrattuale che dovrebbe garantire la crescita professionale dei lavoratori e che ha trovato scarsissima attuazione dalla sua entrata in vigore. Con una maggiore attenzione al diritto alla carriera dei lavoratori del comparto Fisco, si possono raggiungere insieme più obiettivi: una spesa pubblica trasparente e certa, l'incentivazione della professionalità, una migliore produttività aziendale, la crescita dei livelli retributivi, in un quadro di regole condiviso - e noto a priori - che oggi nessuna politica meritocratica sarebbe in grado di assicurare.

Tutte le amministrazioni del comparto Fisco devono compiere uno sforzo per rimettere in moto le dinamiche legate all'ordinamento professionale. Vanno risolti gli annosi problemi legati a vecchie procedure concorsuali che la nostra organizzazione ha sempre - e a ragione - criticato con fermezza; vanno attuate per la prima volta quelle progressioni verticali che in un futuro prossimo potrebbero essere del tutto precluse da interventi legislativi che invadono l'ambito contrattuale, stravolgendolo; si devono garantire quelle progressioni orizzontali che erano pensate per dinamizzare le professionalità d'area e i relativi livelli retributivi; e vanno definitivamente chiuse alcune questioni non contestabili, come lo svuotamento integrale della prima area giuridica.

E tutto ciò non si può fare senza lo sforzo congiunto e convergente delle amministrazioni variamente coinvolte e senza investimenti sull'apparato fiscale che, con la sua attività di riscossione e di contrasto all'evasione, è un cardine fondamentale del sistema-Paese.

La scrivente chiede pertanto l'applicazione degli istituti contrattuali che disciplinano le dinamiche professionali, chiede investimenti più cospicui da destinare alle progressioni di carriera e l'apertura a tutti i livelli di un tavolo negoziale per avviare o rimettere in moto le carriere dei lavoratori del comparto Agenzie Fiscali.

p/RdB-CUB Pubblico Impiego
Settore Agenzie Fiscali

Francesco Serino