



Agenzia delle Entrate  
Direzione Regionale del Veneto  
Alla c.a.  
Direttore Regionale  
Dr. Ildebrando Pizzato  
Responsabile Relazioni Sindacali Entrate del Veneto  
Dr.ssa Sara Trevisanato  
Agenzia delle Entrate Uffici Centrali  
Alla c.a.  
Direttore Dr. Attilio Befera  
Direttore del Personale Dr. Girolamo Pastorello

Oggetto: procedura concorsuale in atto per l'assunzione di 1180 funzionari. Richiesta di assunzione di tutti i candidati attualmente impegnati nella procedura di tirocinio.

In merito all'oggetto, rileviamo come l'Agenzia abbia scelto una procedura concorsuale per cui ha chiamato al periodo di 6 mesi di tirocinio candidati in misura maggiore del 40% rispetto al numero dei posti messi a concorso.

Invece di una normale procedura per cui al termine delle prove si dichiaravano vincitori i candidati con punteggio maggiore, si è scelto un metodo per il quale i candidati già provvisti di adeguato titolo di studio e che, è bene ricordarlo, hanno riportato il miglior punteggio dopo 2 prove d'esame già superate, adesso vengono chiamati ad un periodo di 6 mesi di tirocinio remunerato con una borsa di studio inferiore al normale trattamento economico, e con i disagi anche economici connessi alla permanenza in regioni che per molti non corrispondono a quelle di residenza.

Una scelta procedurale che davvero non condividiamo, e che comporterà il rientro, dopo 2 prove d'esame superate a pieno titolo e 6 mesi d'impegno fuori sede, di tutti coloro che avranno comunque superato anche il periodo di tirocinio ma saranno in sovrannumero rispetto ai posti a concorso.

Nel solo Veneto, a fronte di 115 assunzioni previste, l'Agenzia ha chiamato al tirocinio i 161 candidati (di cui 5 rinunciatari) con miglior punteggio dopo 2 prove selettive, e così tra 6 mesi, pur se idonei anche dopo il periodo di tirocinio fuori sede, 41 tirocinanti saranno comunque costretti al rientro.

Non crediamo possa essere questa la soluzione ideale, per la dignità e la correttezza verso gli attuali tirocinanti, e neanche per l'Agenzia ed il suo personale che, al di là di tutor formalizzati e riconosciuti in apposito albo, è chiamato ad una formazione e ad un impegno addirittura vano ed inutile nei confronti di tutti coloro che dovessero risultare idonei ma non vincitori.

Quanto sopra crediamo non possa essere indifferente né sindacalmente né all'Agenzia, che comunque rinunciarebbe a personale idoneo, già formato e necessario alla missione istituzionale, e pertanto chiediamo l'assunzione di tutti i candidati attualmente impegnati nel percorso di tirocinio.

In attesa di riscontro, cogliamo l'occasione per rivolgere cordiali saluti.

p. RdB Cub  
Agenzie Fiscali Veneto  
Celestino Giacon