

I lavoratori dipendenti dell'Ufficio Territoriale di Badia Polesine.

VISTA

- l' informativa dell' Agenzia delle Entrate nella quale si conferma la chiusura dei seguenti Uffici: Badia Polesine - 9 settembre 2013, Arzignano - 9 settembre 2013, Vittorio Veneto - 23 settembre 2013, Mirandola - 30 settembre 2013, Thiene - 30 settembre 2013, Domodossola - 7 ottobre 2013;

VISTO

- il protocollo d'intesa in merito alle ricadute sul personale, siglato da tutti i sindacati eccetto le sigle UIL PA e USB;

TENUTO CONTO

- che le valutazioni sull'accordo da parte dei dipendenti dell' Agenzia delle Entrate sono estremamente negative;
- che il giudizio dei dipendenti è ancor più negativo nei confronti delle sigle sindacali che hanno avallato le scellerate iniziative dell' Agenzia delle Entrate siglando un accordo beffa;

INCARICANO

Tutte le sigle sindacali, ad agire contro il provvedimento di chiusura, ponendo in essere ogni azione possibile al fine di renderlo illegittimo, a concreta tutela degli interessi dei lavoratori.

CHIEDONO

- ai sindacati sopra citati, che venga verificata la possibilità di contestare, anche per le vie legali, la legittimità del provvedimento, in quanto non supportato da un piano strategico aziendale che definisca, a livello nazionale, i criteri e i presupposti di chiusura. Sarebbe infatti da considerare illegittima una riorganizzazione aziendale ex legge *spending review* posta in essere prevalentemente nelle regioni settentrionali (Veneto, Piemonte, Lombardia), che trascura la restante realtà nazionale;
- che venga valutata la possibilità di richiedere il risarcimento dei danni nei confronti dei vertici dell' Agenzia per mancata e non corretta applicazione sull'intero territorio nazionale delle norme di razionalizzazione dei costi di gestione delle strutture territoriali, qualora l' Agenzia ritenesse corretto operare solo nelle regioni sopra indicate senza un piano aziendale strutturato a livello nazionale;
- che venga verificata legalmente la possibilità di contestare la nullità del provvedimento per errata interpretazione della legge, nello specifico l'art. 8 comma 1 lett. f della *spending review*, laddove la riorganizzazione vada ad interessare non lo stesso Comune, ma più Comuni distanti anche diversi chilometri;

INVITANO

Tutte le sigle sindacali che hanno sottoscritto e non, il protocollo d'intesa a porre tempestivamente rimedio al sostanziale errore commesso; sottoscrivere un accordo che di fatto avalla il comportamento poco trasparente e autoritario dell'amministrazione, piuttosto che tutelare e salvaguardare concretamente i diritti dei lavoratori, lede il mandato di rappresentanza sindacale. Nel caso di mancato riscontro, ogni sottoscrittore valuterà l'opportunità di cancellarsi dal proprio sindacato considerato oramai poco rappresentativo degli interessi veri dei lavoratori.

Nome Cognome	Documento di riconoscimento	Sigla sindacale di appartenenza	firma
ELENA MAZZILLI	C.I. COMUNE DI ROVIGO AS.6431823	/	Mazzilli Elena
SCORLA DIRCE ZERBINATO	C.I. COM. MASI AT5087159	UIL	Scorla Dirce
Lucio ZORZANI	C.I. N° AU0924960 COMUNE MASI	/	Lucio Zorzan
CLAUDIO BELLETTI	P. N° 02033236 ROMBO	CGIL	Claudio Belleffi
MIRELLA PIGAIANI	C.I. COMUNE SILENTA M'AN6498115	/	Mirella Pigaiani
VERZOLA GIOVANNA	CI LENDINARA A05544814	UIL	Verzola Giovanna
TRAVAGLINI MARCO	PATENTE ROZZA 8503P PREFETTURA DI ROVIGO	CISL	Marco Travaglini
CIRIACI MADA	C.I. LENDINARA AM4588681	CISL	Ciriaci Mada
BERTI ANJA	C.I. COM. ROVIGO AMUSF 8633	CGIL	Berti Anja
ALBERGHINI MARGHERITA	C.I. COM. BADIAP. ANG505618	/	Margherita Alberghini
BASTIANONI GIAMPILIPPO	C.I. ADRIA 1446534	CGIL	Bastianoni Giampilippo
GASPARETTO MASSIMO	E.I. AK COM. SERRAVALLE 4337044	/	Gasparetto Massimo
ANNA MARIA PIGAIANI	C.I.: AN COMUNE BADIAP. 6506464	/	Annamaria Pigaiani

I colleghi temporaneamente assenti per ferie, contattati telefonicamente, si riservano di sottoscrivere il presente documento successivamente al rientro in Ufficio.