



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

Nota di mancata sottoscrizione all' Accordo della Direzione Regionale della Sicilia di adeguamento al protocollo nazionale di intesa per la regolamentazione del lavoro agile in relazione all'emergenza da Covid-19".

Con la presente nota l'Unione Sindacale di Base formalizza in via documentale le motivazioni espresse al tavolo e che hanno portato alla **mancata sottoscrizione** dell'accordo in Direzione Regionale a seguito degli incontri del 6 ottobre e del 27 ottobre 2020.

Preme in premessa evidenziare per trasparenza che in ogni caso la sottoscrizione dell'accordo non avrebbe ricompreso gli articoli concernenti la **fruizione dei permessi**, per i quali si ritiene che la disciplina contenuta nel protocollo nazionale

(non sottoscritto da USB) sia peggiorativa rispetto al pieno godimento degli istituti a fruizione oraria previsti sia dal contratto collettivo nazionale (**permessi brevi, visite mediche, motivi personali, banca ore, diritto allo studio**) che **leggi dello Stato (visite prenatali, 104, congedi parentali, permessi per allattamento)**.

A ciò si aggiunga che il Protocollo nazionale non contempla molteplici aspetti che USB ritiene rilevanti e attinenti alla materia (**pause, sicurezza domestica, calcolo carichi lavoro, criteri di approvvigionamento, programmazioni temporali etc**) e anche in considerazione di tali vuoti **USB in sede locale aveva fatto proposte di innesto e precisazioni su cui parte pubblica non ha ritenuto di esprimersi.**

Al netto del contesto generale e metodologico sopra esposto, la scrivente O.S, pur apprezzando alcuni aspetti dell'accordo, quali *in primis*:

- a) la **tutela rafforzata per i genitori di figli minori di 14 anni**, in considerazione della situazione scolastica (su questo si fa altresì presente l'esigenza di dare indicazioni con connessa modulistica per **congedo covid ex articolo 5 del D.L. n. 111/2020**, così come precisato da circolare INPS 116/2020 sulle quarantene scolastiche che la scrivente aveva allegato);



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

- b) la **percentuale adottata per il calcolo del numero dei rientri** (stante anche il gran numero di attività da remoto che svolge la DR);

ritiene di non sottoscrivere l'accordo per le seguenti ragioni:

- a) Le previsioni governative, quali da ultimo il DPCM 24 ottobre avrebbero dovuto e potuto consentire l'inserimento della **clausola di garanzia**, peraltro adottata dagli Uffici centrali lo scorso 15 ottobre ovvero : *"Il numero dei rientri in Ufficio del personale che abbia scelto di prestare la propria attività in modalità agile, deve essere prioritariamente programmato previa verifica della effettiva necessità degli stessi e del rispetto delle misure di sicurezza"*. Tale formula prudenziale avrebbe consentito, oltre che di aderire al **principio di stretta necessità** previsto dal Decreto Funzione Pubblica 19 ottobre ovvero *"percentuali più elevate possibili"*, di **anticipare a livello organizzativo un'esigenza sulla valutazione degli spostamenti da casa**, resa necessaria dall'art. 1 comma 4 del DPCM 24 ottobre relativo alle *"raccomandazioni"* fatte a tutte le cittadine e i cittadini, e dunque anche alle lavoratrici e ai lavoratori;
- b) In relazione alla **flessibilità** si ritiene sia avvenuto uno **snaturamento dell'istituto**, in quanto il Protocollo Nazionale fa riferimento ad **articolazione giornaliera e settimanale** e non a istanze individuali e sottoposte ad autorizzazione come invece previste dall'accordo locale. La **flessibilità è una delle principali misure anti-assembramento** previste sia dal protocollo OO.SS. Governo del 24 luglio che dalla stessa Informativa Direzione Centrale 5 agosto e quindi **la ratio è la salute pubblica, per definizione un diritto collettivo e non un diritto da azionare e concedere a livello individuale.**
- c) Le **fasce di contattabilità** non sono individuate nel loro limite massimo (e proprio su questo doveva decidere la contrattazione), la previsione oraria riguarda solo la incontattabilità assoluta che ammonta ad appena tre ore al giorno ed è cavallo di tutte le possibili fasce lavorative, pertanto **si ritiene che non sia adeguatamente garantito il diritto alla disconnessione.**



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

d) Polarizzazione solo su alcuni aspetti e mancata discussione su punti ritenuti dalla scrivente qualificanti e connessi alla materia in oggetto

Nel trasmettere la presente nota all'accordo, USB ribadisce sia l'urgenza dell'**approvvigionamento delle dotazioni strumentali**, alla luce, oltre che di una imprescindibile e generale necessità di un **corretto equipaggiamento degli strumenti di lavoro**, anche di un **imprevedibile prolungamento della fase pandemica** e di un **impegno istituzionale altissimo e contingente** che l'Agenzia delle Entrate avrà a seguito del **Decreto Ristoro**; sia la **richiesta di screening volontario** tramite **tamponi e test sierologici** e **l'allocazione in ogni edificio dei termoscanner**.

Cordialmente

Dafne Anastasi

p/ USB PI Agenzie Fiscali Sicilia