



Unione Sindacale di Base

sicilia.agenziefiscali@usb.it

Nota di mancata sottoscrizione all' Accordo della Direzione Provinciale di Ragusa di adeguamento al protocollo nazionale di intesa per la regolamentazione del lavoro agile in relazione all'emergenza da Covid-19".

Con la presente nota l'Unione Sindacale di Base formalizza in via documentale le motivazioni che conducono alla mancata sottoscrizione dell'accordo in Direzione Provinciale di Ragusa a seguito dell'incontro dello scorso 16 ottobre.

Preme in premessa evidenziare per trasparenza che in ogni caso la sottoscrizione dell'accordo non avrebbe ricompreso gli articoli concernenti la fruizione dei permessi, per i quali si ritiene che la disciplina contenuta nel protocollo nazionale (non sottoscritto da USB) sia peggiorativa rispetto al pieno godimento degli istituti a fruizione oraria previsti sia dal contratto collettivo nazionale (permessi brevi, visite mediche, motivi personali, banca ore, diritto allo studio) che leggi dello Stato (visite prenatali, 104, congedi parentali, permessi per allattamento).

A ciò si aggiunga che il Protocollo nazionale non contempla molteplici aspetti che USB ritiene rilevanti e attinenti alla materia (pause, sicurezza domestica, calcolo carichi lavoro, criteri di approvvigionamento, programmazioni temporali etc) e anche in considerazione di tali vuoti USB in sede locale aveva fatto proposte di innesto e precisazioni.

Al netto del contesto generale e metodologico sopra esposto, la scrivente O.S, pur apprezzando il recepimento nell'accordo di molte delle proposte USB discusse al tavolo e formalizzate per iscritto, quali *in primis*:

- a) la tutela rafforzata per i genitori di figli minori di 14 anni e per chi prende mezzi pubblici;
- b) L'impegno specifico alla valutazione delle particolari e motivate esigenze di cui all'art. 6 comma 5 (smart senza rientri) al fine di determinare le modalità di svolgimento dello *smart working*;
- c) In relazione alla contattabilità: la limitazione a tre ore delle fasce di contattabilità, l'inserimento del diritto alla totale disconnessione nelle giornate non lavorative, la qualificazione della mail come strumento ordinario e la facoltatività di altre modalità di contatto, da concordare con il lavoratore interessato;
- d) Le previsioni sulla flessibilità e la prestazione oraria mista ritiene di non sottoscrivere l'accordo per le seguenti ragioni:
 1. Non è stata accolta la richiesta di prevedere nell'accordo il principio secondo il quale i rientri possono essere richiesti solamente quando vi è l'effettiva necessità degli stessi (principio codificato nell'accordo scritto presso gli Uffici della Direzione Centrale lo scorso 15 ottobre). Previsione che in questo particolare momento di recrudescenza dei contagi risulta determinante per USB;
 2. Non è stata accolta, in relazione alla programmazione dei rientri, la previsione di un prioritario coinvolgimento delle figure che ricoprono posizioni di elevata responsabilità.

Nel trasmettere la presente nota all'accordo e fare presente che la programmazione dei rientri debba tenere conto anche dell'allocazione logistica delle stanze, USB ribadisce, così come già fatto in Direzione Regionale, l'urgenza dell'approvvigionamento delle dotazioni strumentali (pc, telefoni, connessioni etc), la richiesta di screening volontario tramite tamponi e test sierologici nonché l'allocazione in ogni edificio dei termoscanner.

Cordialmente

p USB PI Agenzie Fiscali Sicilia
Dafne Anastasi