



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

Catania, 2 febbraio 2021

USB PI AGENZIE FISCALI SICILIA: Nota a verbale incontro 2 febbraio su proroga Accordo Provinciale DP Agrigento in materia di regolamentazione del lavoro agile in relazione all'emergenza da Covid-19".

L'Unione Sindacale di Base sottoscrive la proroga all'accordo Provinciale alla DP di Agrigento evidenziando, come già fatto, in sede di trattativa originaria del 5 novembre 2020 quanto segue. La trattativa locale subisce il **mancato riconoscimento**, nel Protocollo di Intesa nazionale datato 17 settembre u.s., del principio attraverso il quale **a parità di lavoro deve corrispondere parità di trattamento economico e normativo.**

A parere della scrivente Organizzazione Sindacale, il Protocollo nazionale (non sottoscritto da USB PI) **comprime istituti previsti dalla contrattazione collettiva (permessi brevi, motivi personali, salute, banca ore, diritto allo studio) e leggi dello Stato (visite prenatali, 104, congedi parentali, allattamento).**

La tanto declamata parità di trattamento giuridico prevista all'art. 5 Protocollo nazionale, ai sensi del quale "*la prestazione lavorativa in modalità agile non incide sulla natura giuridica del rapporto di lavoro, nè sul trattamento economico*", è di fatto esclusa anche vista **l'assenza di corresponsione dei buoni pasto (pur con due pronunciamenti della Funzione Pubblica) e dei rimborsi delle spese sostenute durante l'emergenza.** Pur non avendo sottoscritto l'accordo ed il disciplinare nazionale, USB ha deciso di partecipare attivamente alle contrattazioni territoriali per **cercare di ottenere, viste le prerogative previste dalla contrattazione decentrata, il miglioramento dei contenuti dell'accordo nazionale e di precisare e/o innestare in sede locale punti qualificanti a tutela del personale.**

Al netto del contesto generale sopra esposto, la scrivente O.S sottoscrive la proroga all'**accordo locale** alla DP di Agrigento, in quanto importante **ombrello protettivo in assenza di accordi nazionali vigenti,** elaborato **in piena dialettica con le parti sindacali e contenente punti qualificanti in tema di sicurezza.**



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

Al netto delle osservazioni sopra esposte USB ritiene, altresì, doveroso portare all'attenzione del tavolo di aver **scritto al Comitato Unico di Garanzia e per le pari opportunità ed il benessere organizzativo (CUG)**, che stava analizzando il POLA, chiedendo di prendere posizione sui permessi orari in lavoro agile e il CUG, con nota 5-U/ 2021 del 22 gennaio (pag. 9) sostiene che: *"... in base alla vigente normativa, le lavoratrici e i lavoratori che prestano la propria attività con modalità agile, devono godere degli stessi diritti di cui godono coloro che lavorano in presenza (art. 20 della Legge n. 81/2017), e va dunque fatta un'attenta valutazione sui permessi orari previsti quali strumenti di conciliazione e di tutela della salute (permessi L. 104, permessi per figli minori, per visite specialistiche, ecc.), posto che il loro mancato riconoscimento potrebbe costituire una forma di penalizzazione del lavoro agile"*.

La nota del CUG sposa la tesi da sempre sostenuta da USB in materia permessi e parità normativa e retributiva, pertanto si evidenzia che l'assenso sottoscrizione è da intendersi nei **limiti della trattativa locale, con esclusione del recepimento degli articoli che disciplinano i permessi orari** e si chiede di allegare al verbale in oggetto la nota CUG 5/U 2021

p/USB PI Agenzie Fiscali Sicilia
Dafne Anastasi