

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Direzione generale Aams

L'Assemblea dei Lavoratori della Direzione Generale dell'AAMS

riunita a Roma il 12 novembre 2009 su convocazione della
Rappresentanza Sindacale Unitaria

COMMISSIONI DI CONTROLLO GIOCHI E SCOMMESSE

Ascoltata la relazione introduttiva sugli incontri tra questa RSU ed i Direttori degli uffici 13°, 14°, 15° e 16° della Direzione Giochi, alla presenza del delegato per le trattative sindacali, riconosce alle rappresentanze sindacali unitarie il merito di essere riuscite a portare a termine, per la prima volta, un censimento di tutte le commissioni di controllo sui giochi e le scommesse.

STIGMATIZZA

Il comportamento dei Dirigenti responsabili che non hanno voluto fornire i dati relativi alle commissioni ministeriali del Superenalotto.

PRENDE ATTO

- che a tutt'oggi non esistono **regole di reclutamento** e di turnazione del personale uniformi ed oggettive e che questa situazione determina notevole difformità sia di retribuzione che di trattamento nelle presenze del personale;
- che a tutt'oggi non si ha evidenza degli auspicati e più volte sollecitati interventi da parte del Direttore Generale al fine di operare il riordino nell'organizzazione delle Commissioni;
- che la continua, insistente richiesta di ore di straordinario da parte della Direzione Giochi, da corrispondere anche oltre i limiti concordati, è la diretta conseguenza della totale assenza di un'organizzazione del lavoro in Direzione Generale.

IMPEGNA

La Rsu, a portare al tavolo delle trattative la seguente piattaforma rivendicativa:

- emanazione, a partire da gennaio 2010, da parte dell'Amministrazione, di una circolare che informi il personale su tutte le commissioni in essere con l'indicazione del compenso previsto, degli eventuali requisiti di partecipazione, dei giorni, degli orari e della sede di lavoro, assicurando a tutti la possibilità di "candidarsi". La circolare medesima sarà integrata ogni volta che sarà istituita una nuova commissione;
- eliminazione degli sbarramenti esistenti in alcune commissioni (Totocalcio, Superenalotto), mediante apposite modifiche ai decreti istitutivi, che ora impediscono l'accesso a tutti i dipendenti;

- rendere uniformi sia le eventuali causali di assenze orarie del personale (nel senso di escludere la permanenza in servizio durante lo svolgimento delle commissioni) sia gli emolumenti percepiti per lo svolgimento dei compiti previsti;
- creazione di una banca dati, visibile sulla intranet aziendale, del personale disponibile a partecipare alle varie commissioni dalla quale reclutare, in modo equo e trasparente, i componenti delle commissioni stesse;
- pubblicazione, sulla intranet aziendale, dei calendari delle singole commissioni con l'indicazione dei componenti. Questa RSU avrà il compito di verificare che la gestione della banca dati venga assicurata con la massima trasparenza.

PROVVIDENZE AL PERSONALE ED ATTIVITA' DOPOLAVORISTICHE

Per quanto riguarda le provvidenze al personale e le attività dopolavoristiche, l'Assemblea chiede lo slittamento del termine di consegna dell'Isee al 16 dicembre 2009

APPROVA

quanto illustrato nella relazione introduttiva, ritenendo imprescindibile la regola dell'utilizzazione delle risorse secondo il criterio di proporzionalità inversa alla capacità reddituale attestata dal dipendente e relativa al proprio nucleo familiare, ferma restando la garanzia, per tutto il "personale livellato", di un contributo minimo equivalente al costo di un abbonamento per il trasporto pubblico nella città di Roma.

IMPEGNA

codesta RSU a trovare con AAMS ogni possibile causale di rimborso che consenta a tutti i dipendenti di fruire dell'intera somma ad ognuno assegnata, così da evitare la restituzione di risorse all'erario.

RIFORMA DI AAMS

Infine, per quanto riguarda la Riforma di Aams in agenzia giochi, questa Assemblea

RIAFFERMA

la necessità che la forma giuridica del nuovo organismo sia l'**ENTE PUBBLICO NON ECONOMICO**.

IMPEGNA

Le OO.SS. a vigilare in tutte le sedi competenti affinché eventuali proposte di trasformazione in ente pubblico economico, peraltro più volte tentate in passato, vengano fermamente respinte e contrastate.

L'Assemblea, infine, propone di devolvere una quota parte dell'ex comma 165 destinato al personale livellato ai colleghi della ex area A3S in qualità di risarcimento per quanto da loro perso degli incentivanti 2008 e 2009.

APPROVATO ALL'UNANIMITA'