



Direzione Regionale del Piemonte

Settore Gestione Risorse  
Ufficio Relazioni Sindacali

## ***Preintesa Accordo quadro regionale in materia di orario di lavoro***

Visto "L'accordo sull'orario di servizio, orario di lavoro e orario di apertura al pubblico" siglato in data 23 gennaio 2002;

Attesa la necessità espressa dalla Parte Pubblica di adeguarlo al mutato contesto operativo dell'Agenzia delle Entrate in Piemonte;

Considerato quanto emerso nel corso degli incontri con le OO.SS. regionali del 14, 19 e 30 marzo 2012;

la Direzione Regionale del Piemonte dell'Agenzia delle Entrate e le OO.SS. regionali firmatarie del presente documento, definiscono quanto segue quale preintesa in materia di orario di lavoro.

Gli accordi che verranno stipulati presso le diverse sedi di RSU della regione in materia di orario di lavoro definiranno la flessibilità e la fruizione di pausa pranzo all'interno della seguente previsione:

- 1.1 L'orario di lavoro si articola secondo i seguenti profili su 5 giorni dal lunedì al venerdì:
  - 1.1.1 orario con prestazione lavorativa quotidiana di 7 ore e 12 minuti;
  - 1.1.2 orario con prestazione lavorativa di 7 ore e 30 minuti per quattro giorni e di 6 ore per un giorno;
  - 1.1.3 orario con prestazione lavorativa di ore 8 per tre giorni e di 6 ore per due giorni;
  - 1.1.4 orario con prestazione lavorativa di 9 ore per due giorni e di 6 ore per tre giorni.

I profili orari anzidetti sono stati indicati al netto della pausa di cui all'art. 40 del CCNL. Eventuali situazioni particolari da valutare caso per caso ad opera del responsabile della struttura potranno dare luogo ad articolazioni anche differenti.

- 1.2 La flessibilità massima utilizzabile di regola dai lavoratori è la seguente:

- 1.2.1 In ingresso dalle ore 8.00 alle ore 9.00;
- 1.2.2 Attesa la necessità di garantire la possibilità di contemperare le esigenze personali con quelle di servizio, ai lavoratori verrà data l'opportunità di opzione su due diversi orari di inizio dei rispettivi profili orari, così definiti:
- 1.2.2.1 Orario ordinario di lavoro con inizio alle ore 8.00;
- 1.2.2.2 Orario di lavoro con inizio anticipato coincidente con l'inizio dell'orario di servizio della struttura così come definito dal Direttore della medesima. In questo caso la flessibilità in ingresso potrà essere fruita sino alle ore 8.45.
- 1.2.3 In uscita ordinariamente minuti 30. Allo scopo di consentire la gestione di problematiche occasionali di natura personale tali da implicare la necessità per il lavoratore di usufruire saltuariamente di una maggiore flessibilità in uscita, vengono riconosciute n. 3 ore aggiuntive mensili di flessibilità in uscita da usufruirsi a discrezione del lavoratore stesso ma senza superare, nella somma con i 30 minuti di flessibilità in uscita di norma possibili, i 60 minuti.
- 1.3 la pausa pranzo non è più rinunciabile e la sua durata massima verrà definita nell'ambito delle trattative a livello di RSU sulla base delle esigenze locali.
- 1.4 Tenuto conto delle peculiarità intrinseche al CAM, al tipo di servizio che eroga e al suo inserimento in un contesto operativo di gestione nazionale, i contenuti del presente accordo non trovano applicazione per il citato Ufficio.

Le parti si incontreranno per l'eventuale definizione della presente preintesa entro il **20** aprile 2012.

Torino, 30 marzo 2012

PARTE PUBBLICA

*Bosello Inaudi*

*[Signature]*

*[Signature]*

PARTE SINDACALE

CGIL FP *[Signature]* *[Signature]*  
*che* NOTA A VERBALE

CISL FP *[Signature]* CON NOTA  
 A VERBALE

UIL PA *[Signature]* *[Signature]*  
 CON NOTA A VERBALE

CONFSAL-SALFI *[Signature]*  
 CON NOTA A VERBALE

USB NOTI FIRMA NOTI A VERBALE

FILP *[Signature]* CON NOTA A  
 VERBALE

# Nota e verbale alla Preintesa in materia di orario di lavoro

Torino, 30 marzo 2012

Le OO.SS. ASL e FLP, nell'esprimere apprezzamento per lo sforzo della Direzione Regionale del Piemonte ad addivenire ad un accordo quadro regionale sull'orario di lavoro, evitandolo in tal modo dannose, estenuanti ed inutili prove di forza, e nel ribadire che la sede naturale di contrattazione sulla materia, visto l'art 36 CCNL, ~~siano le singole Direzioni Provinciali~~, sia il singolo luogo di lavoro (Direzione Regionale, Direzione Provinciale, CAM), hanno tuttavia ritenuto, nell'interesse dei colleghi, <sup>proficuo</sup> ~~(proficuo)~~ <sup>inoltre</sup> l'argomento al tavolo regionale al fine di trovare soluzioni non eccessivamente penalizzanti. Siamo consapevoli che la presente preintesa comporta una riduzione dei diritti di tutti i lavoratori: per questo motivo riteniamo necessario sottoporre la preintesa al giudizio di tutti i lavoratori prima di sottoscrivere un accordo definitivo.

152  
Bzgl jr

FLP  
M. A. F. L. P.

Le OO.SS. CGIL - UIL - SALFI sottoscrivono la presente pre-intesa nella convinzione che possa costituire utile contributo a rafforzare la contrattazione fra le D.P., e le RSU e le OOSS di livello provinciale.

Si riservano di sottoscrivere in via definitiva l'accordo quadro di livello regionale dopo la consultazione dei lavoratori nel corso delle assemblee che verranno convocate entro il ~~20~~ 19 aprile -

CGIL	UIL	SALFI
Luigi	Roberto	Perukino
Walter	Ch. B.	
Luigi		

## NOTA USB

USB RITIENE LA PRESENTE PREINTESA  
PEGGIORATIVA RISPETTO AGLI ACCORDI  
SULL'ORARIO DI LAVORO ESISTENTI ATTUALMENTE.  
PERTANTO CONSIDERANDO ANCHE LE NORME  
CONTRATTUALI, USB CHIEDE CHE LA TRATTATIVA  
SULL'ORARIO DI LAVORO SI AFFRONTI NELLE SEDI  
PROVINCIALI CON LA PARTECIPAZIONE DELLE  
PARTI SINDACALI TITOLARI DELLA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - RSU e DOSS -  
SENZA LIMITAZIONI E PALETTI IMPOSTI A  
LIVELLO REGIONALE.

USB AGENZIE FISCALI  
PIEMONTE

*De Luca Pizzano*