

All'Agenzia delle Entrate:

Al Capo Divisione Risorse

Dott. Antonio Dorrello

Alla Direttrice Centrale Risorse Umane

Dott.ssa Laura Caggegi

All'Ufficio Relazioni sindacali

Dott.ssa Ornella Oliveri

Problematiche nell'attribuzione punteggi nella procedura per i passaggi tra le Aree

La scrivente organizzazione sindacale vuole evidenziare alcune anomalie nell'attribuzione dei punteggi da parte della Commissione d'Esame che travalicano i compiti affidati dal bando.

Nel bando per il passaggio dall'Area Assistenti a quella dei Funzionari è infatti stabilito, al punto 4.7 che per le "abilitazioni professionali attinenti alla famiglia professionale per la quale si concorre" sono attribuiti tre punti. "La Commissione definirà le modalità ed i criteri per l'attribuzione dei suddetti punteggi" ma nessun potere è dato alla commissione per modificare i punteggi delle competenze professionali.

Nei "Criteri di valutazione", invece, al punto che riguarda le "Abilitazioni Professionali" si stabilisce che "Ciascuna Commissione ha stabilito di attribuire il punteggio di 1,5 punti per ogni abilitazione posseduta fino al punteggio massimo di 3 punti."

Il bando ed il confronto con le organizzazioni sindacali conclusosi il 21 giugno 2024 aveva stabilito il punteggio di 3 punti e senza alcun limite massimo. Diversamente il limite massimo era stato inserito solo per gli incarichi di docenza.

La Commissione ha inoltre deciso "di attribuire il punteggio di 1,5 punti nel caso in cui il candidato abbia almeno una certificazione/attestazione rientrante nei criteri su indicati", relativamente alle competenze informatiche e, stessa limitazione, per le competenze linguistiche certificate, stabilendo anche qui un limite di punteggio non previsto dal bando e non scaturito dal confronto con le organizzazioni sindacali.

Per quanto riguarda le competenze acquisite nel contesto lavorativo, che sono rilevate dalla procedura informatica FRD per il pagamento della Produttività

Individuale per gli anni dal 2019 al 2021, sono pervenute moltissime segnalazioni da cui emergono tre problematicità che non possono essere ignorate:

1. Forti discrepanze tra quanto presente nel sistema Gestione Risorse Umane dell'Agencia (GRU) e i dati presenti nella procedura informatica FRD per il pagamento della Produttività Individuale
2. I dati presenti nella procedura informatica FRD per il pagamento della Produttività Individuale non hanno alcun riferimento con l'attività svolta dal lavoratore o dalla lavoratrice che ha segnalato l'anomalia
3. Per alcuni lavoratori o lavoratrici i dati presenti nella procedura informatica FRD per il pagamento della produttività Individuale nel triennio in questione, non sono mai stati comunicati

Si invita pertanto la Codesta Amministrazione a vigilare affinché, conformemente a quanto stabilito nell'accordo, la Commissione d'Esame applichi i punteggi così come indicati nel bando e scaturiti dal confronto sindacale e che le evidenti anomalie presenti nella procedura informatica FRD per il pagamento della produttività individuale, sopra evidenziati, specialmente laddove siano presenti contemporaneamente, vengano corrette.

Cordiali saluti.

Roma, 2 marzo 2025

p. USB PI Agenzie Fiscali
Paolo Campioni
