



Benvenuti nella dogana di Tacualpa



Chi di voi non conosce la Dogana di Tacualpa ?

Quella Dogana che nel deserto sul confine fra Messico e Perù è senz'acqua, con servizi igienici inesistenti, scarsa pulizia, polvere, quando piove diventa un'acquittrino con zanzare. Dogana dove passa una diligenza ogni 6 mesi. Se non avessimo dato un nome a questo luogo di fantasia, dove passa una sola diligenza ogni sei mesi (da noi appena 700.000 containers l'anno), potremmo facilmente riconoscervi la nostra Dogana.



Nella riunione monotematica su Taranto, tenutasi giorni fa a Bari, con il Direttore interregionale, è stata evidenziata la situazione veramente drammatica in cui si trova l'Agenzia di Taranto. Il Direttore Interregionale si è impegnato a risolvere il problema dell'acqua dando mandato di iniziare con l'analisi dell'acqua (possibile veicolo di germi o batteri).

Come sapete, cari Tacualpesi, i problemi sono molti a cominciare dall'acqua, la carenza del personale, le pulizie, e chi né ha più ne metta. Le finalità di questo comunicato, giusto perché non possa sembrare un mero strumento di propaganda, è quello di farVi sapere cosa ci spetta. Gli articoli di Legge citati sono estratti dal DPR 303/56, a tutt'oggi ancora valido, e dal DPR 81/2008 .

Come sapete uno dei problemi più sentiti è quello dell'approvvigionamento dell'acqua potabile. Leggete cosa recitano i due Decreti a questo proposito:

Art. 36. ACQUA *“Nei luoghi di lavoro o nelle loro immediate vicinanze deve essere messa a disposizione dei lavoratori acqua in quantità sufficiente, tanto per uso potabile quanto per lavarsi. Per la provvista, la conservazione e la distribuzione dell'acqua devono osservarsi le norme igieniche atte ad evitarne l'inquinamento e ad impedire la diffusione di malattie.”*

L'USB aveva richiesto al Direttore un beverino in aggiunta a quello esistente, il Direttore prese questo impegno sette o otto mesi fa. Tutt'oggi esso è rimasto disatteso. Dimenticanza o veto?

E cosa dire delle condizioni igieniche?

Servizi igienico assistenziali Art. 15. Pulizia dei locali *“Il datore di lavoro deve mantenere puliti i locali di lavoro, facendo eseguire la pulizia, per quanto è possibile, fuori dell'orario di lavoro e in modo da ridurre al minimo il sollevamento della polvere nell'ambiente, oppure mediante aspiratori”*

Art. 17. Depositi di immondizie, di rifiuti e di materiali insalubri *“Nelle adiacenze dei locali di lavoro e delle loro dipendenze, il datore di lavoro non può tenere depositi di immondizie o di rifiuti e di altri materiali solidi o liquidi capaci di svolgere emanazioni insalubri, a meno che non vengano adottati mezzi efficaci per evitare le molestie o i danni che tali depositi possono arrecare ai lavoratori, il datore di lavoro non può tenere depositi di immondizie o di rifiuti e di altri materiali solidi o liquidi capaci di svolgere emanazioni insalubri, a meno che non vengano adottati mezzi efficaci per evitare le molestie o i danni che tali depositi possono arrecare ai lavoratori ed al vicinato. Per lo scarico dei rifiuti solidi, che tali depositi possono arrecare ai lavoratori ed al vicinato. Per lo scarico dei rifiuti solidi, liquidi e gassosi, devono essere osservate le norme speciali dettate dalle leggi e dai regolamenti sanitari!”*

Pensate all'Estate imminente e a quei fastidiosi insetti chiamati zanzare di cui, l'anno scorso, abbiamo ampiamente goduto la compagnia. Se non vi fossero raccolte d'acqua, che ci sono, e le zone circostanti l'edificio fossero disinfettate, probabilmente gli insetti sparirebbero. Ecco cosa recitano i Decreti a questo proposito:

Art. 16. Sistemazione dei terreni scoperti dipendenti dai locali di lavoro *“I terreni scoperti costituenti una dipendenza dei locali di lavoro devono essere sistemati in modo da ottenere lo scolo delle acque di pioggia e di quelle di altra provenienza.”*

E che dire dei bagni croce e delizia (se fossero puliti) di noi tacualpesi :

Art. 39. Gabinetti e lavabi *“I lavoratori devono disporre, in prossimità dei loro posti di lavoro, dei locali di riposo, degli spogliatoi e delle docce, di gabinetti e di lavabi con acqua corrente calda, se necessario, e dotati di mezzi detergenti e per asciugarsi”.*

E ora proviamo a sognare colleghi Tacualpesi ! Ecco cosa è previsto per il periodo di riposo psico-fisico e la colazione :

Refettorio *“Le aziende con più di 30 dipendenti rimangono nell'azienda durante gli intervalli di lavoro, per la refezione, devono avere uno o più ambienti destinati ad uso di refettorio, muniti di sedili e di tavoli.”*

Art. 42. Conservazione vivande e somministrazione bevande *“Ai lavoratori deve essere dato il mezzo di conservare in adatti posti fissi le loro vivande, di riscaldarle, o raffreddarle, e di lavare i relativi recipienti.”*

PERSONALE

Altra nota dolente! A questo proposito il Direttore Regionale è stato categorico: non è prevista nessuna nuova assunzione. Tutti i colloqui, con esito positivo, recentemente fatti con il personale di altri Ministeri non sono stati presi in considerazione. L'Agenzia infatti prevede che il personale di altri Ministeri debba attendere un bando nazionale di Mobilità.

Nel frattempo non ci resta che piangere e lavorare per tre (3). Organizzatevi. Attendiamo risposte concrete dall'Amministrazione. L'USB si impegnerà perché si ottengano tutti o in parte le cose che per Legge sono previste !!

Per ottenere la cittadinanza di Tacualpa rivolgersi al nostro rappresentante.

La cittadinanza e' obbligatoria.