



# RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE COORDINAMENTO REGIONALE PUBBLICO IMPIEGO PUGLIA

## PRIMA RIUNIONE

### ALLA D.R. TERRITORIO PUGLIA:

### UN BUON AVVIO ... IN ATTESA DI CONFERME.

Finalmente il 31 marzo il nuovo Direttore Regionale dell'Agencia del territorio della Puglia ha convocato, per la prima volta, le OO.SS in occasione dell'assegnazione di personale proveniente dalla mobilità 2009. Alla riunione erano presenti, oltre alla RdB, soltanto Cisl e Salfi.

Il Direttore Regionale ci ha comunicato le destinazioni dei nuovi arrivi, sulla base sia delle esigenze dell'Amministrazione che delle preferenze espresse dai diretti interessati.

Il Direttore ha poi parlato della situazione del personale in servizio presso gli uffici della Puglia e ha fatto distinzione tra "personale coerente" con le attività che fanno obiettivo e "personale non coerente". Ha detto che in Puglia c'è eccedenza di personale non coerente ed è per questo che le province pugliesi si piazzano agli ultimi posti della graduatoria per l'assegnazione del premio di produttività.

La Direzione regionale ci ha informati di aver richiesto alla Direzione centrale dell'Agencia di adeguare il budget alle risorse umane specializzate al raggiungimento degli obiettivi. Per il resto del personale si impegnerà a mettere in atto altre attività (sistemazione degli archivi, inserimento di volture automatiche anche di altre regioni) in modo da coinvolgere nei processi tutti i lavoratori e di raggiungere nello stesso tempo gli obiettivi assegnati. Ha anche detto che rappresenterà alla centrale Agencia le situazioni logistiche in cui i lavoratori sono costretti ad operare in alcuni uffici della Puglia, dovute a ristrutturazioni degli edifici, come accade ad esempio all'Ufficio Provinciale di Bari, e che di certo non agevolano l'attività lavorativa. Sembra che a Roma stiano considerando questa proposta.

Come RdB abbiamo richiesto di incrementare la formazione, a cominciare dal personale interessato a svolgere nuove lavorazioni, in modo da elevarne la professionalità con conseguente arricchimento di conoscenze. Il Direttore ha condiviso la richiesta di RdB, fatta propria anche dalle altre OO.SS., tanto da inserirla nel verbale allegato.

Come RdB non apprezziamo che si parli di "personale non coerente" primo perchè si formano lavoratori di serie A ritenuti adeguati e di serie B ritenuti inadeguati e poi si corre il rischio di far credere che ci sia un'eccedenza di personale presso la regione Puglia quando mancano dei dati certi sui carichi di lavoro che annualmente sono in continuo aumento e molte lavorazioni non vengono prese in considerazione nel calcolo della produttività.

Tuttavia, le parole del Direttore Regionale puntano a portare la Puglia ad un livello competitivo rispetto alle altre regioni, con l'apporto **di tutto il personale**.

Può sembrare un buon avvio.....su una strada che noi della RdB avevamo già chiesto di percorrere perchè con la formazione, il telelavoro e un po' di capacità organizzativa è possibile ottenere ottimi risultati con l'ausilio di tutto il personale in servizio presso gli uffici della Puglia.

*Esecutivo Regionale RdB Agenzie Fiscali Puglia*