

Roma, 26 febbraio 2019

Agenzie Fiscali



SALARIO ACCESSORIO: QUESTO SCONOSCIUTO 2 PUNTATA: LA PARTE FISSA

Dopo aver già analizzato la parte variabile, in questa seconda puntata analizzeremo la **parte fissa**, ovvero quella parte con caratteristiche di certezza e stabilità nel tempo che può essere utilizzata per retribuire importanti istituti contrattuali, primo fra tutti le progressioni economiche.

Nel 2004, in occasione della stipula del primo CCNL Agenzie Fiscali, attraverso la mobilitazione dei Lavoratori riuscimmo a raggiungere l'obiettivo di stabilizzare il 50% della produttività prevista dall'art. 59 del d.lgs. 300/99; una parte di queste risorse andò a finanziare l'aumento dell'indennità di amministrazione.

RISORSE FISSE fondi Agenzie Fiscali 2019

COSTITUZIONE	
Risorse storiche	108.720.000
"zainetti" ex LTD ex DTEF	9.136.000
Dai CCNL dal 2000 al 2018	27.212.000
Pensionati (RIA+ Indennità Amm.)	82.044.000
Risorse agg. Legge bilancio 2018-19	21.000.000
TOTALE	248.112.000

UTILIZZATE	
Stabilizzate nell'Indennità di Agenzia	58.402.000
Progr. Ec. 2005/2015	112.364.000
Posizioni Organizzative + Incarichi Responsabilità	12.210.000
Progressioni Economiche anni 2016 al 2019	54.764.000
TOTALE	237.740.000

DISPONIBILI 10.372.000 €

N.B.: Considerato che al momento i Fondi definiti sono quelli relativi agli anni 2015 per le Entrate e 2016 per le Dogane e Monopoli, quanto riportato nella tabella è a carattere previsionale. Ad esempio: negli importi sopra indicati, lordo dipendente, mancano alcuni dati, come quelle in merito alle cessazioni negli anni 2017 e 2018, ma che influiscono in modo marginale la costituzione delle risorse fisse.

La maggior parte delle somme fisse restanti ha, da allora, finanziato le procedure di progressioni economiche e, purtroppo, gli incarichi di responsabilità.

Il problema è che non è stato previsto nessun meccanismo significativo di alimentazione di queste risorse fisse (fondamentalmente l'unico meccanismo è che ritorna nella disponibilità del fondo la quota precedentemente impegnata per finanziare i passaggi dei colleghi che vanno in pensione), e quindi presto terminerà la disponibilità di queste. Quando?

Come si evince dal grafico quel momento si avvicina pericolosamente ... per questo oggi più che mai, se vogliamo garantire un futuro alle progressioni economiche, è necessario:

1. liberare risorse fisse ponendo a carico delle Agenzie la quota finora usata per retribuire gli incarichi di responsabilità;
2. una nuova stabilizzazione di risorse variabili.



Recuperare salario, recuperare futuro attraverso la mobilitazione e lo sciopero nelle Agenzie Fiscali.