

Roma, 4-4-2012

Prot. n° 17882

Allegati

Rif. nota del

Prot. n°

**Alle Organizzazioni Sindacali nazionali
delle Aree professionali del comparto
Agenzie Fiscali:**

C.G.I.L. – FP

C.I.S.L. – FP

U.I.L. – PA

FEDERAZIONE CONFSAL-SALFI

R. d. B./PI

FLP

Oggetto: Curriculum individuale aggiornamento del sistema HRMS.

In relazione alle richieste di chiarimenti pervenute in merito alle modalità di aggiornamento dei dati curriculari presenti nel sistema HRMS, si forniscono di seguito le seguenti precisazioni.

La nuova funzionalità "Curriculum" disponibile sull'applicativo informatico self-service per la gestione del curriculum del dipendente, prevista nell'ambito del generale progetto di aggiornamento della banca dati HR del personale, è stata resa immediatamente disponibile per la procedura di sviluppo economico con decorrenza 1° gennaio 2010 e limitata, dunque, alle sole informazioni necessarie per l'attribuzione del relativo punteggio.

Come già specificato nella documentazione pubblicata sulla intranet dell'Agenzia a corredo del corso di autoformazione propedeutico all'utilizzo della nuova funzionalità, il curriculum generato non è esaustivo del percorso professionale e formativo del dipendente, in quanto progettato al fine di evidenziare i titoli utili per l'attribuzione del punteggio previsto per le attuali progressioni economiche.

Si precisa che resta ferma per il dipendente la possibilità di richiedere ogni aggiornamento della propria posizione giuridica e formativa anche per titoli non utili ai fini delle procedure in corso con la precisazione che, qualora dovessero pervenire richieste in tal senso, le stesse verranno trattate al termine delle attività di aggiornamento in atto.

II DIRETTORE
(Massimo Pietrangeli)



Il curriculum del dipendente

Il CURRICULUM contiene i **principali** dati giuridici e curriculari del dipendente.



Il CURRICULUM del dipendente non è il Curriculum vitae completo

Il CURRICULUM del dipendente visualizzabile nel self service presenze/assenze contiene esclusivamente i dati per i quali è previsto l'inserimento in ORACLE HRMS. Pertanto non è esaustivo del percorso professionale e formativo del dipendente (attività lavorative nel settore privato, corsi di formazione, hobby, attitudini, etc.)