

Roma, 29-05-2012
Prot. n° 27095
Allegati

Alle Organizzazioni Sindacali nazionali
delle Aree professionali del comparto Agenzie
Fiscali:

C.G.I.L. – FP

C.I.S.L. – FP

U.I.L. – PA

FEDERAZIONE CONFSAL-SALFI

USB

FLP

LORO SEDI

Oggetto: Progressioni economiche con decorrenza 1° gennaio 2010: avvio fase
"Valutazione della prestazione individuale".

Si porta a conoscenza di codeste OO.SS. che, in attuazione di quanto previsto al punto 1, del Protocollo di Intesa del giorno 4 aprile 2012, è stata avviata la fase della Valutazione della prestazione individuale del personale interessato alla procedura in oggetto.

A tal fine è stato elaborato dalla scrivente Direzione Centrale, e poi inviato a ciascuna Direzione Regionale, l'elenco nominativo, in formato *excel*, del personale da valutare con l'abbinamento al relativo valutatore.

Sono state altresì fornite indicazioni in ordine alla individuazione della figura del *valutatore*, (che ai sensi di quanto previsto dagli Accordi del 24 maggio 2011 è il *dirigente responsabile*) precisando che le valutazioni sono effettuate dall'attuale titolare della posizione dirigenziale responsabile del CdR di assegnazione del valutato e che, in caso di conflitto di interesse tra valutato e valutatore, spetti al dirigente gerarchicamente sovraordinato la valutazione del dipendente.

Al fine di assicurare l'omogenea applicazione dei criteri di valutazione previsti dagli Accordi del 24 maggio 2011, è stato previsto che i valutatori, come sopra individuati, effettueranno una *pre-valutazione* compilando gli appositi campi del file *excel* inviato.

Le *pre-valutazioni* saranno successivamente aggregate per ambito territoriale regionale e trasmesse entro il 22 giugno p.v. a cura di ogni Direzione regionale alla scrivente che procederà ad elaborare statisticamente le *pre-valutazioni* effettuate per evidenziarne l'andamento a livello regionale e nazionale.

Solo al termine della descritta fase di verifica dell'utilizzo omogeneo dei criteri di valutazione, si procederà alla successiva notifica agli interessati della scheda di valutazione.

Si comunica inoltre che si è provveduto ad informare i dipendenti per i quali sia stato verificato il mancato possesso dei requisiti previsti dagli accordi sottoscritti in via definitiva il 24 maggio 2011, mediante invio di specifica nota contenente la relativa motivazione.

IL DIRETTORE

(Massimo Pietrangeli)

