



# LA FINE INGlorIOSA DEL FPS 2009



Il 6 aprile scorso si è aperto il sipario sulla distribuzione (sempre che la Ragioneria dello Stato si decida a dare il via libera) di quel che resta del Fondo Politiche e Sviluppo del lontano 2009 per il personale dei 5 ex-uffici locali, ora facenti tutti parte della Direzione Provinciale di Firenze.

L'incontro, previsto per i 3 ex-uffici fiorentini (per Borgo ed Empoli si sarebbe dovuto discutere il 7 aprile), si è protratto per tutta la giornata ed ha prodotto, su proposta del Direttore Provinciale, accettata da tutta la parte sindacale, una bozza di accordo comune a tutti e 5 gli ex-uffici.

Si trattava di contrattare solo la parte che riguarda il Fondo di Sede partendo ovviamente dalla preintesa nazionale siglata da tutte le OO.SS il 14 gennaio 2011.

Il confronto del giorno 6 è stato proficuo, si è lavorato da entrambe le parti per migliorare sostanzialmente i diversi accordi degli anni precedenti siglati dalle singole RSU che, seppur riguardanti uffici e colleghi che nel 2009 vivevano realtà separate, ora fanno parte di un unico Ufficio, grazie alla famosa riorganizzazione dell'Agenzia delle Entrate, nei confronti della quale tutte le OO.SS professano contrarietà (a parole). Vogliamo ribadire che nei confronti della riorganizzazione solo USB/RdB sia a livello nazionale che locale si è battuta **nei fatti** con iniziative, manifestazioni e presidi per far sì che non avvenisse, o che almeno se ne attenuassero le conseguenze che ora purtroppo si stanno materializzando (vedi ad esempio l'ex-enclave di Empoli).

L'incontro è proseguito il giorno successivo: il Direttore Provinciale ha "integrato" la bozza con un secondo punto - compenso correlato alla valorizzazione dell'impegno personale e del merito, in modo selettivo - che può essere così brevemente riassunto:

- A - 2 € giornalieri per chi partecipa a corsi di formazione specialistici (con esame finale),
- B, sempre 2 €, in sostanza un premio individuale per n. 10 dipendenti (n.3 per Firenze 1, n. 2 per Firenze 2, n.2 per Firenze 3, n. 2 per Empoli e n. 1 per Borgo) segnalati dagli allora dirigenti attraverso l'utilizzo di una scheda strutturata, contenente una serie di indicatori con la indispensabile motivazione finale.

Dopo questa novità, si è aperta la discussione che ha visto il più classico dei déjà vu: la solita sequela di eccezioni e cavilli di tutte le altre OO.SS. Chi ha voluto prendere tempo, **chi ha tentato addirittura di entrare nel merito degli indicatori contenuti nella scheda**, chi si è dichiarato d'accordo sul concetto di premio individuale ma non con la retribuzione di 2 € giornalieri, bensì con una cifra forfettaria. **Solo USB/RdB si è dichiarata fermamente contraria all'introduzione del premio individuale.**

E questo non per un principio aprioristico fine a se stesso o perché si pensa di dover massificare tutto, ma per il semplice motivo che **anche se si individuassero gli indicatori perfetti, e per la tipologia del nostro lavoro NON E' POSSIBILE trovarli, restano sempre individuazioni teoriche e non pratiche, e comunque poi il tutto passa per un giudizio finale soggettivo di un Dirigente.**

Se chiedessimo a 10 soggetti diversi di individuare 2 persone su 100 che si sono distinte particolarmente nel lavoro, le coppie individuate sarebbero diverse e al massimo ci sarebbe qualche soggetto citato più volte. Per convincersi di questo crediamo sia sufficiente un minimo di obiettività.



Inoltre siamo convinti che l'introduzione di questi premi individuali crei solo competitività tra i lavoratori, diminuendo la collaborazione fra loro, col risultato di peggiorare sia il clima che si respira quotidianamente che la qualità del lavoro stesso, col chiaro risultato che le persone lavorano solo peggio.

Sono chiari e si possono capire i motivi dell'Amministrazione riguardo all'introduzione del premio individuale, tra l'altro diamo atto al Direttore Provinciale di svolgere la propria parte cercando sempre il confronto con le OO.SS, interpretando con correttezza le relazioni sindacali, **mentre un po' più strano appare l'interesse di alcune OO.SS. e di certe RSU a inserire il sistema del premio individuale.**

La contrattazione riprenderà lunedì 11 e anche se forse non sarà la giornata in cui si chiuderà l'accordo, con un proseguimento della trattativa, non c'è bisogno di scomodare un veggente per provare ad immaginare lo scenario futuro: **TUTTE le altre OO.SS., escluso USB/RDB, non subito ma con le solite manfrine utili a far credere di aver ottenuto chissà che cosa per i lavoratori, firmeranno l'accordo che prevede il premio attribuito a personale individuato unilateralmente dalla dirigenza.**

Se così fosse, **e noi ci auguriamo chiaramente di no**, poniamo una serie di domande rivolte in particolare a quei lavoratori che pensano che "tutte le sigle sindacali dovrebbero essere unite": perché per una volta tutte le OO.SS. non sono unite contro queste proposte della controparte che dividono i lavoratori? Perché in due dei 5 uffici, Empoli e Firenze 3, già da diversi anni le RSU locali hanno siglato accordi sul salario accessorio che prevedevano il premio individuale, e guarda caso in questi tre uffici non sono presenti lavoratori eletti nella lista di USB/RDB? Perché solo USB/RDB prova ad opporsi da sempre a questa deriva dei lavoratori mentre gli altri no? Perché da troppi anni le altre sigle sindacali ci fanno credere che pare inevitabile dover firmare sempre quello che ti propongono dall'altra parte? Perché, da ultimo, CISL, UIL e Salfi ci accusano di non firmare "per portare a casa un po' di tessere?" Se qualche collega si sente pressato dalle nostre richieste di iscrizione, benché non è mai stato nostro costume assumere questi comportamenti, ce lo faccia presente.

Ripetiamo, noi siamo ottimisti e ci auguriamo che tutto ciò stavolta non succeda ma purtroppo l'esperienza, o la statistica, dice un'altra cosa.

Infine un'ultima riflessione: forse la colpa dell'attuale situazione dei lavoratori pubblici non è totalmente di Brunetta & C., ci sono stati appunto dei precursori nel campo della meritocrazia e della premialità, vedi **OO.SS. firmatarie del memorandum del pubblico impiego.**

Naturalmente quello appena detto sui premi individuali non ha niente a che vedere con il caso della collega dell'ex-ufficio di Firenze 3, alla quale va ancora oggi il nostro sincero e affettuoso ricordo, **per la quale il premio fu deciso e stabilito all'unanimità da tutti i colleghi dello stesso ufficio.**

**PASSA DALLA PARTE DI CHI DIFENDE CON  
FORZA E FINO IN FONDO GLI INTERESSI DEI  
LAVORATORI.  
DAI FORZA ALL' USB-RDB**

RdB - USB Toscana – Esecutivo Agenzie Fiscali - Firenze - via Galliano, 107

Tel. 055/3200764 - Fax 055/3216931  
e-mail [info@toscana.agenziefiscali.rdbclub.it](mailto:info@toscana.agenziefiscali.rdbclub.it)