



## Fondo Produttività 2011: USB è rimasta l'unica a contrastare l'uso che viene fatto del salario accessorio



### per dividere e gerarchizzare il personale

**Concluso ormai, dopo lunga trattativa, l'accordo di ufficio per il Fondo di produttività, vogliamo fare un'analisi di quanto accaduto.**

malgrado gli accordi nazionali firmati dai soliti noti e mai sottoposti alla verifica del consenso dei lavoratori, ( loro che accusano gli altri di essere poco democratici), e che si traducono sempre più in forme di incentivi individuali per pochi aumentando la disparità di trattamento economico fra i lavoratori, **nell'ufficio di Firenze si è riusciti ad ottenere almeno 300 euro per tutti, sotto la voce contributo individuale.**

occorre però registrare alcune note dolenti: il rifiuto, dopo aver trascinato da parte della dirigenza a lungo la trattativa, del contributo di solidarietà di **500 euro**, proposto dalle RSU per gli esclusi dalle progressioni economiche, nonché la super indennità di ben oltre **2000 euro** per il conservatore, scandalosa sperequazione: quasi 10 volte la tariffa base. una vera e propria anticipazione delle future **posizioni organizzative** tanto caldegiate da CISL e CGIL.

anche in questo caso le RSU con l'USB sono stati gli unici a battersi fino all'ultimo per il contributo di solidarietà e a fare opposizione nell'utilizzare i soldi dei lavoratori per remunerare le responsabilità del conservatore, **che dovrebbero essere a carico dell'Amministrazione.**

inoltre va sottolineato che mentre l'USB agisce in consonanza con i suoi eletti nella RSU, e non prevarica mai, anche in caso di disaccordo, sulle sue decisioni, i rappresentanti CISL e CGIL operano come soggetti esterni, ansiosi di porre condizioni e paletti prescindendo da un'intesa con le RSU. ne è riprova quanto avvenuto nella CGIL, un sindacato in questo ufficio allo sbando, con le dimissioni dei suoi eletti per contrasti interni alla sigla, e l'incapacità di trovare dei sostituti.

infine la critica pretestuale e ridicola dei tempi lunghi della trattativa: ricordiamo agli smemorati e a coloro che si attribuiscono meriti impropri, che il *contributo individuale* è stato negli anni scorsi concepito e proposto unicamente dalla RSU, sostenuta da USB, e ottenuto grazie alla sua determinazione a tenere duro sulle richieste e a non cedere alla fretta e alle scadenze imposte arbitrariamente dalla dirigenza.

anche in quest'ultimo caso, la trappola ricattatoria della fretta era funzionale alla dirigenza per chiudere a proprio vantaggio la trattativa, ed è servita alla coppia cisl-cgil per montare una campagna vergognosa contro le RSU e USB, in nome di un accordo da fare quanto prima. tutto questo prescindendo dalle palesi inadempienze nel fornire i dati da parte della dirigenza, e dal suo comportamento scorretto e offensivo improntato a un sostanziale disprezzo per le RSU e di riflesso per tutto il personale dell'ufficio.

USB PI

Ufficio Provinciale di Firenze - Territorio