



USB Agenzie Fiscali

Federazione Lombardia

Milano, 20 gennaio 2017

A tutto il personale dell' Agenzia delle Entrate
della Lombardia

Alle OO.SS sindacali territoriali

Alle RSU della Lombardia

All' esecutivo Nazionale USB Agenzie fiscali

COMUNICATO 01/2017

Questa O.S. in data odierna ha inviato alla DRL le seguenti richieste in vista del prossimo incontro previsto per la fine gennaio. Di seguito elencati in via esemplificativa i temi oggetto di richiesta.

SICUREZZA – VIGILANZA- STRESS

Richiesta di assegnazione a ciascun Ufficio della Lombardia delle medesime prestazioni previste dal capitolato di appalto della Direzione Centrale (a titolo esemplificativo: numero degli addetti alla vigilanza armata e non armata, apparati radiogeni, controllo con scanner) nonché adeguata formazione per il personale addetto alla ricezione dei plichi.

Richiesta di convocazione dei tavoli, sia in DRL che in Prefettura , di concerto con gli addetti alla vigilanza che operano negli Uffici al fine di valutare il livello di rischio professionale connesso alle aggressioni e alle intimidazioni e andare in deroga ai limiti di spesa previsti dalla *spending review*.

Richiesta di copia dei verbali degli incontri Osservatorio Sicurezza e lo stato dell' arte sulle rilevazioni lavoro- stress correlato, in ordine ai quali si evidenzia l' indebita esclusione delle OO.SS. non firmatarie del Verbale d' intesa del 4 luglio.

Una richiesta di rifacimento dei servizi igienici al piano Terra e al piano ammezzato dell' UT di Milano 1, rispetto ai quali un sopralluogo *in loco* confermerebbe lo stato dell' arte.

RIAPERTURA PROCEDURA MOBILITÀ

Riapertura della procedura di mobilità regionale, stanti gli effetti distorsivi e scriminanti connessi alle tabelle delle unità in entrata e in uscita dalla DP, che al tavolo non furono oggetto di contrattazione e discussione.

TRACCIABILITÀ PREVENTIVA E TRASPARENTE DELLE DECURTAZIONI STIPENDIALI.

Al momento le lavoratrici e i lavoratori non sono preventivamente notiziati delle decurtazioni che subiscono in busta paga. Ciò comporta, oltre alla impossibilità materiale di correggere *ex ante* eventuali errori o inesattezze , il rischio concreto e già

verificatosi di corpose riduzioni stipendiali senza preavviso. Si ritiene, dunque, necessario che almeno 15 giorni prima della comunicazione alla Ragioneria venga inviato al singolo lavoratore prospetto dettagliato in formato word della ritenuta con la relativa causale, onde far conoscere ed eventualmente correggere in via preventiva le comunicazioni in ordine alle decurtazioni stipendiali e agli arretrati a debito.

RISPETTO DELL'ISTITUTO DELLA FLESSIBILITÀ E IMPULSO ALLE FORME DI CONCILIAZIONE CURA-LAVORO :

Richiesta di adozione di linee guida sull'amministrazione del personale al fine di evitare disparità di trattamento nell'applicazione e interpretazione degli istituti di legge e contrattuali, ivi compresa la fascia di flessibilità e il termine mensile per il recupero di cui all'art. 38 CCNL.

Impulso al potenziamento dell'istituto del telelavoro.

CONGEDI PARENTALI

In virtù del principio del legittimo affidamento si chiede che le decurtazioni stipendiali non possano essere antecedenti al 28.02.2015, data a partire dalla quale il personale che fino a quel momento si era adeguato alle indicazioni della prassi diffusi e degli Uffici del Personale è stato messo per la prima volta in condizione di conoscere le modalità di utilizzo dei congedi secondo le indicazioni pervenute dalla Direzione Centrale.

OMOGENEIZZAZIONE DELLA PRASSI

Facendo seguito a plurime richieste rivolte ai singoli tavoli provinciali si ritiene ormai improcrastinabile l'omogeneità delle prassi da adottare degli Uffici della città di Milano nonché gli orari di apertura al pubblico.

VOLUNTARY DISCLOSURE

Continuano a pervenire a questa O.S. criticità in ordine alla lavorazione delle VD, e più in particolare in ordine alla chiusura della procedura cover e allo svolgimento degli adempimenti successivi alla lavorazione VD. Come già evidenziato in precedenti incontri si rinnova la richiesta di pre- intesa sulle VD per FPS 2016.

FORMAZIONE

Nel registrare la positiva inversione di rotta in ordine ai fabbisogni formativi e alla formazione si chiede la pubblicazione annuale dei nominativi del personale che fruisce dei corsi di formazione e l'impulso alla diffusione del materiale formativo ricevuto, tramite posta elettronica e riunioni *ad hoc* con i colleghi.

Ciò al fine di realizzare un virtuosismo della condivisione del sapere e agire in completa trasparenza

IMMOBILI:

si chiede di conoscere lo stato dell'arte in ordine agli immobili oggetto previsti nei piani di chiusura.

Come sempre, USB vi terrà informati per quanto riguarda il risultato dell'incontro.

USB AGENZIE FISCALI LOMBARDIA