

Verbale di Assemblea della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)

Data: Venerdì 31 gennaio 2025

Luogo: Siena

Presenti: 55 colleghi in presenza, 18 collegati da remoto

Orario di inizio: 11:00

Orario di fine: 13:00

1. Introduzione e apertura della riunione

L'assemblea delle RSU si è aperta con un intervento introduttivo riguardante l'oggetto principale dell'incontro: lo **smart working**. La riunione si è svolta con un'alta partecipazione, segno di grande interesse e sensibilità da parte dei colleghi riguardo il tema in discussione.

2. Sintesi dell'incontro con la Direzione

Le RSU hanno illustrato i principali esiti dell'incontro con la Direzione, facendo un riepilogo dei punti trattati.

3. Discussione e osservazioni dei colleghi

Dopo la fase iniziale di riepilogo, è stata data parola ai colleghi per le osservazioni. Le domande e osservazioni emerse hanno evidenziato:

- Un **clima di forte disappunto** alle politiche adottate dalla Direzione, considerate in contrasto con quelle degli altri uffici della Toscana.
- Una discrepanza nelle risposte alle domande di smart working: alcune richieste sono state accolte a 9 giorni, altre a 7 mentre altre rifiutate. I colleghi hanno chiesto chiarimenti sui **criteri** adottati per la selezione delle richieste, che non sono stati resi noti.
- Una **metodologia di acquisizione delle domande** considerata atipica e problematica. In particolare, è stato segnalato che a molti colleghi è stato richiesto di presentare le domande non a 9 giorni ma a **7 giorni**, mentre per altri, in particolare i **nuovi colleghi**, è stato chiesto di ritirare le domande già presentate, in quanto non avevano i requisiti necessari per accedere allo smart working. In definitiva molti colleghi hanno fatto emergere delle **anomalie** sia nella **presentazione delle istanze** che nella **richiesta dei giorni**.
- Le scelte adottate dalla Direzione sono risultate **in contrasto con il regolamento sul lavoro a distanza** emesso il 9 gennaio 2025, il quale stabilisce che i responsabili e i dirigenti apicali delle strutture sono chiamati a **verificare l'efficacia dei risultati** delle scelte effettuate al momento della sottoscrizione degli accordi in essere, e a **confermare gli accordi per il personale che ne faccia richiesta**, a meno che non sussistano **motivi ostativi o circostanze variate**. In merito a questo punto, è stato sottolineato che lo **smart working** è ormai da anni un strumento fondamentale a

garantire il benessere organizzativo dei dipendenti, e che **non vi sono circostanze variate** o cambiamenti rispetto agli anni precedenti che giustificerebbero una modifica o limitazione delle modalità di accesso al suddetto strumento.

4. Esito della riunione e conclusioni

In generale, l'assemblea ha evidenziato un **clima di sfiducia** crescente da parte dei colleghi verso le politiche e le modalità adottate dalla Direzione in merito allo smart working.

In attesa degli esiti delle risposte della dirigenza sulle istanze presentate, l'assemblea ha inoltre manifestato esplicitamente il proprio supporto e la propria piena condivisione rispetto alle iniziative che verranno prese, anche col supporto delle associazioni sindacali, dai colleghi interessati da eventuali dinieghi o proposte di modifica formulati dalla stessa dirigenza.

Verbale redatto da: LA RSU

Verifica e approvazione: TUTTI I PRESENTI