

DIREZIONE REGIONALE DELLA SICILIA


VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

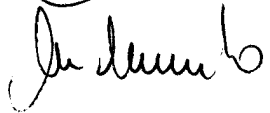
L'anno duemilanove, il giorno ventitre del mese di gennaio, alle ore 10,30, presso la sede della Direzione Regionale dell'Agenzia delle Entrate, giusta convocazione Prot. 2008/104071/1.3/RS del 18/12/2008 sono presenti:


Per l'Agenzia delle Entrate:


Il Direttore Regionale	Dott. Castrenze Giamportone
Il Dirigente Settore Risorse	Dott. Sergio Pantè
Il Capo Ufficio Amm. del Pers.	Dott. Giuseppe Di Francesco
Il Dirigente di Staff 3	Dott. Vito Vascellaro
Il Funzionario di Staff 3	Dott. Luca Rosa Profilo
Il Segretario verbalizzante	Dott. Gisella Melendez

Per le OO.SS.:

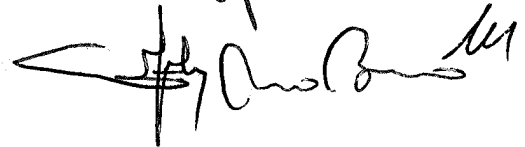
FP/CGIL: Tusa, Morello 

FPS/CISL: Morando, Antinoro 


UIL/PA: Conigliaro 


SALFI: Vita, Sapienza 

RDB/PI: Cottone, Sciutteri 

FLP: Scalici, Bruno 

O.d.G.: Mobilità volontaria regionale per l'anno 2008.

Apri i lavori il Direttore regionale che precisa che, vista l'imminenza della riforma, sarebbe opportuno definire l'accordo e rincontrarsi dopo la riorganizzazione. 

Scalici propone di precisare nell'accordo la temporaneità dello stesso alla luce degli imminenti cambiamenti. 

Il Direttore osserva che oggi si possono definire i criteri, mentre la discussione sulle unità da coinvolgere va differita ad un secondo momento.

Conigliaro precisa che sarebbe proficuo organizzare un tavolo di lavoro per preparare uno studio con dei numeri precisi.

Il Direttore risponde che in DR già lo studio è in atto.

Conigliaro propone allora che siano coinvolte in questo studio della DR le OO.SS. In questa prima fase sarebbe opportuno, anche se la mobilità sarà minima e volontaria, lavorare di concerto.

Il Direttore si dice favorevole al confronto.

Scalici osserva che nel prospetto si parla del personale in servizio al 31/10/2008, mentre nei mesi successivi si sono verificati molti cambiamenti che non rendono quei dati veritieri.

Pantè presenta la proposta dell'Amministrazione precisando che si è tenuto conto di quanto espresso da Scalici facendo delle proiezioni, che consentono di tenere in considerazione tutto il personale che dopo il 31 ottobre è andato via o andrà via nel corso del 2009. In entrata ci sono tutti coloro che nel frattempo sono rientrati nella mobilità nazionale.

Conigliaro propone di uniformare le condizioni di uscita per le fasce B1 e B2.

Scalici si unisce alla proposta di Conigliaro per dimostrare al personale elasticità.

Pantè ritiene che la proposta possa essere accettata.

Morando afferma che dalla provincia di Messina provengono parecchie lamentele perché alcuni colleghi sono rimasti bloccati. Questo personale andrebbe agevolato.

Vascellaro osserva che ogni accordo non può non prendere in considerazione la funzionalità degli uffici, per cui il trasferimento del personale non deve creare criticità e danno ai lavoratori che comunque devono raggiungere gli obiettivi assegnati.

La CGIL chiede di stralciare il punto 10 dell'accordo, trattando Messina e Agrigento come tutte le altre sedi, visto che le eccezioni sono state già trattate ai punti precedenti.



Conigliaro propone di lasciare il punto 10 così com'è.

Scalici si dice d'accordo.

Dopo i chiarimenti forniti dal dott. Pantè relativamente al punto 10 - con il quale viene messo in rilievo che è prevista una forte limitazione all'ingresso di personale negli uffici di Ag e ME, dove si registra una percentuale di esubero elevata e comunque molto maggiore rispetto a quella degli uffici della medesima fascia - la CGIL rappresenta quanto segue: gli ingressi di una sola unità nelle sedi di AG e ME, già con esuberanti di personale, non appesantiscono ulteriormente le percentuali attuali in quanto nelle proiezioni previste per il 2009 si determineranno uscite rispettivamente di 3 unità per AG e di 13 per ME, con riduzione complessiva per l'anno in corso degli esuberanti.

CISL, SALFI, UIL, RDB e FLP relativamente al punto 10 dell'accordo, premesso

- che la mobilità verso gli uffici di particolare esubero quali Messina e Agrigento è stata voluta dalle rappresentanze sindacali per allargare la opportunità alle richieste dei lavoratori
- che l'accordo della mobilità ha regolato di fatto la movimentazione del personale che veniva effettuato senza una regola concordata

considerato

- che con la imminente ristrutturazione degli uffici e la costituenda Direzione provinciale l'organico strutturale del personale non sarà più legato ai singoli uffici ma alla provincia

ritiene superata la limitazione di una sola unità per questi uffici che dovrà necessariamente essere rivista nel momento stesso che la Direzione regionale esporrà ai rappresentanti sindacali il disegno organico complessivo del prossimo assetto strutturale dell'amministrazione.

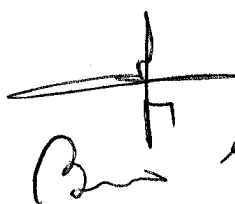
Al termine del dibattito, le parti concordano nel sottoscrivere l'accordo congiuntamente raggiunto e i relativi allegati che fanno parte integrante del presente verbale.

In previsione del nuovo modello organizzativo dell'Agenzia che si dovrà realizzare, le parti concordano che, in presenza di fatti modificativi dell'attuale situazione organizzativa, su richiesta delle OO.SS. o dell'Amministrazione, il presente accordo possa essere rivisto con successivo incontro da convocare entro 15 giorni dalla richiesta.

Letto, confermato e sottoscritto alle ore e minuti .











Per la parte pubblica

Antonio Tancini
Giuseppe Vento
S. Frances
Luca Rose Profilo
Cristina M. F.
Veronica P. B.

Per la parte sindacale

CGIL: *Stefano Micheli Morelli*
CISL: *Giuseppe Umberto Bellini*
UIL: *Comi*
SALFI: *U. M.*
FLP: *Felice Bruno*
RDB: *Donatella*


A

[Signature]



**AGENZIA DELLE ENTRATE
DIREZIONE REGIONALE DELLA SICILIA**

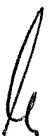
Protocollo d'intesa per la mobilità volontaria regionale per l'anno 2008



I rappresentanti della Direzione Regionale della Sicilia e i rappresentanti delle OO.SS. regionali,

Visto il punto 3 dell'accordo del 21 dicembre 2006, sottoscritto tra la Direzione della Sicilia dell'Agazia delle Entrate e i rappresentanti delle OO.SS. regionali, con il quale sono stati definiti le procedure, le modalità ed i criteri per la mobilità volontaria regionale a regime;



Visto l'accordo del 29 novembre 2007 e il successivo accordo integrativo del 28 gennaio 2008 con i quali si è convenuto, per i motivi precisati nei citati accordi, di applicare eccezionalmente alla sola procedura di mobilità volontaria regionale per l'anno 2007 modalità più elastiche rispetto a quelle stabilite per la mobilità volontaria regionale a regime;

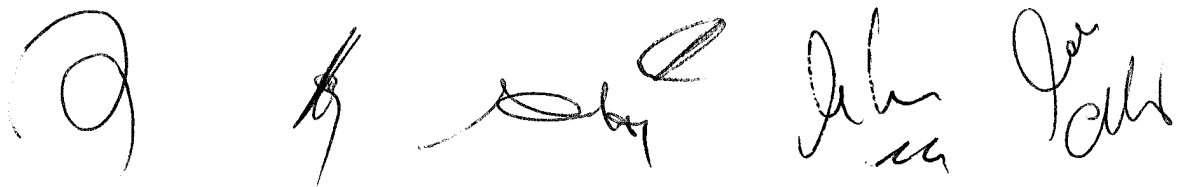


Ritenuto di dover attivare la procedura di mobilità volontaria regionale relativa all'anno 2008 applicando, per i motivi evidenziati nel seguito del presente accordo, anche alla procedura di mobilità volontaria regionale per l'anno 2008 modalità più elastiche rispetto a quelle stabilite per la mobilità a regime;

CONCORDANO:



1. al fine di determinare le eventuali carenze o gli esuberi di fabbisogno di personale per l'inclusione degli uffici nelle fasce di cui al prospetto allegato al presente accordo e contraddistinto con la lettera "A", si tiene conto del personale in servizio presso ciascuna struttura periferica alla data del 31 ottobre 2008. Tuttavia, considerato che la consistenza del personale ha risentito e risentirà ulteriormente nel corso del 2009 degli effetti delle numerose variazioni in entrata ed in uscita, a vario titolo, del personale, il suddetto prospetto viene aggiornato tenendo conto delle cessazioni avvenute nei mesi di novembre e dicembre 2008, di quelle che avverranno fino al 31 dicembre 2009 e del personale che ha accettato il trasferimento nella Regione Sicilia a seguito della procedura di mobilità volontaria nazionale per l'anno 2007;
 2. a modifica di quanto previsto dall'allegato 3 del sopra citato accordo del 21 dicembre 2006, per la mobilità volontaria regionale relativa all'anno 2008 il numero dei dipendenti aventi diritto alla movimentazione da ogni ufficio e i presupposti al cui verificarsi è condizionata la movimentazione in uscita dei dipendenti dagli uffici sono quelli individuati nel prospetto allegato al presente accordo e contraddistinto con la lettera "B";
- 




3. in atto è in corso un processo di innovazione organizzativa degli uffici dell'Agenzia delle Entrate e contemporaneamente si assiste ad un complesso di modifiche normative, quali quelle recate dagli artt. 72 e 74 del D.L. n.112/2008, convertito in legge 6 agosto 2008, n.113, che incidono in maniera significativa sulla consistenza organica del personale; le rilevate circostanze inducono a ritenere che anche per la procedura di mobilità volontaria regionale relativa all'anno 2008 le graduatorie del personale partecipante alla procedura possano essere eccezionalmente formulate senza tenere conto della distinzione di Area di appartenenza degli interessati;
4. le graduatorie di mobilità verranno stilate - per singolo ufficio di servizio dei partecipanti - sulla base dei titoli valutabili e con i punteggi indicati nella tabella allegata al presente accordo sotto la lettera "C", che riporta quelli indicati nella tabella contraddistinta come Allegato 4 al più volte citato accordo del 21 dicembre 2006, per come modificata dagli accordi del 29 novembre 2007, del 28 gennaio 2008 e dal presente accordo;
5. Il punteggio relativo all'anzianità di servizio previsto al punto "A" dell'allegato 4 al più volte citato accordo del 21 dicembre 2006 viene modificato come segue:
- verranno attribuiti punti 0,50 per ogni anno di servizio effettivamente prestato negli Uffici dell'Amministrazione Finanziaria;
 - verranno attribuiti punti 1,00 per ogni anno di servizio effettivamente prestato nell'Ufficio dell'Agenzia delle Entrate dal quale si chiede il trasferimento, con esclusione, pertanto, dei periodi di servizio prestato in altri uffici, compreso quello nella sede richiesta;
6. qualora per documentati motivi venga richiesto un differimento del trasferimento o del distacco, **subordinatamente all'accettazione del trasferimento o del distacco**, questo non potrà essere superiore a sei mesi. **La mancata accettazione espressa, entro il termine di giorni quindici dalla data di ricezione del provvedimento di trasferimento o di distacco, equivarrà a rinuncia. In caso di accettazione, pertanto, la sede assegnata dovrà essere raggiunta entro la data fissata nell'atto di trasferimento o di distacco o in quella diversa accordata a seguito dell'eventuale differimento richiesto;**
7. la rinuncia o la mancata accettazione della nuova sede comporterà la decadenza dell'interessato dal diritto al trasferimento o al distacco con conseguente scorrimento della graduatoria e il dipendente verrà escluso dalla partecipazione alla successiva procedura di mobilità regionale;
8. potranno partecipare alla procedura di mobilità i dipendenti che al momento della pubblicazione del bando abbiano prestato effettivo servizio per almeno due anni in uffici dell'Agenzia delle Entrate della regione Sicilia;

9. Il punteggio relativo ai carichi di famiglia previsto al punto "A" dell' allegato 4 al più volte citato accordo del 21 dicembre 2006 viene integrato e modificato come segue:

- Stato Civile:
 - dipendente con coniuge legalmente non separato e per il convivente in ipotesi di coppia di fatto P. 0,50
 - al dipendente vedovo, divorziato o separato con figli a carico saranno attribuiti, oltre al punteggio per gli eventuali carichi di famiglia, anche P. 1,50;
- Carichi di famiglia:
 - presenza di carichi di famiglia: per ogni figlio convivente
 - di età fino a 3 anni P. 2,00
 - di età da 3 anni e 1 giorno e fino a 11 anni P. 1,50
 - di età da 11 anni e 1 giorno e fino ad 18 anni P. 1,00
 - di età da 18 anni e 1 giorno e fino a 26 anni P. 0,50

10. per l'eventuale mobilità verso gli uffici di Agrigento e Messina, nei quali si registra una presenza di personale in esubero percentualmente più elevata rispetto a quella degli altri uffici della medesima fascia, viene previsto un solo posto in entrata per ciascuno di detti uffici; per la individuazione delle unità da assegnare verranno stilate distinte graduatorie regionali per ciascuna delle due sedi;

11. i dipendenti destinatari di provvedimenti di scorrimento a completamento della mobilità regionale 2007 potranno partecipare alla procedura di mobilità relativa all'anno 2008 anche nel caso in cui non abbiano ancora raggiunto la sede di destinazione a motivo del differimento del trasferimento o del distacco disposto a domanda degli interessati; tuttavia, qualora dovessero rinunciare al trasferimento o distacco o non dovessero prendere servizio nella sede assegnata a seguito del provvedimento di scorrimento, essi saranno esclusi dalla procedura di mobilità dell'anno 2008 e dalle relative graduatorie, anche se provvisoriamente inseritivi, ai sensi di quanto previsto dal punto 4 dell'accordo del 29/11/2007 in merito alle conseguenze (decadenza dal diritto al trasferimento o al distacco) della mancata assunzione in servizio presso la sede di destinazione;

12. per quanto non espressamente modificato con il presente accordo, restano validi ed applicabili i punti degli accordi sottoscritti con il più volte citato protocollo d'intesa del 21 dicembre 2006, nonché di quelli sottoscritti in data 29/11/2007 e 28/1/2008.

Sulla base di quanto precede, la Direzione Regionale della Sicilia attiverà la procedura di mobilità volontaria regionale per l'anno 2008.

Palermo,

Per le OO.SS.

Per l'Amministrazione

f/to

CGI
Rob *Roberto* *Giuliano* *de*

SALFI *U. h.*

CISLFP *Giuliano* *Antonino*

UIL *en*

FLP *en* *B*

f/to

Antonino

Roberto

Giuliano

Antonino

Roberto

Antonino

Allegato C

TABELLA ESPLICATIVA DEI TITOLI VALUTABILI

(ai sensi dell'accordo del 21 dicembre 2006, per come modificato dagli accordi del 29 novembre 2007 e del 28 gennaio 2008 nonché dall'accordo relativo alla mobilità volontaria regionale per l'anno 2008)

I titoli valutabili sono quelli posseduti alla data di emissione del bando

A) ANZIANITA' DI SERVIZIO

- Anzianità maturata esclusivamente negli uffici dell'Amministrazione Finanziaria per l'effettivo periodo di servizio ivi prestato: h

1) per ogni anno di effettivo servizio: p. 0,50

2) in aggiunta al punteggio di cui al punto 1):

- per ogni anno di effettivo servizio prestato presso l'Ufficio dell'Agenzia delle Entrate dal quale si chiede il trasferimento: p. 1,00

(non saranno presi in considerazione i periodi di servizio prestato presso altri uffici, compreso quello presso la sede richiesta) g

Note:

- a) La decorrenza per valutare l'anzianità di servizio è sempre quella economica. Si computano nel servizio anche i periodi di assenza, utili ad ogni effetto di legge per la determinazione dell'anzianità di servizio, con esclusione dei periodi di servizio prestati in altre Amministrazioni per comando, distacco, fuori ruolo, nonché di quelli relativi ad aspettativa non retribuita; g
- b) I periodi di servizio prestati in regime di part time si computano in relazione alla percentuale lavorativa; h
- c) La frazione di anno superiore a sei mesi si computa come anno intero h

B) MOTIVI DI SALUTE

- a) Condizione del richiedente prevista dall' art. 33, comma 6, e/o dall' art. 21 della legge 104/92 comprovata dal certificato rilasciato dalla competente Commissione medica prevista dall' art. 4 della L. 104/92 in data antecedente alla pubblicazione del bando: RRP

- Punti 2 G

- b) Condizione di un familiare (coniuge, figlio e/o genitori del dipendente) prevista dall' art. 33, comma 5, della legge 104/92 comprovata dal certificato rilasciato dalla competente Commissione medica prevista dall' art. 4 della L. 104/92 e per la quale il dipendente gode dei benefici della citata legge ai sensi dell'art. 33, comma 3: G

- Punti 1 G

- c) **In mancanza delle condizioni previste per il riconoscimento dell' art. 3, comma 3, della legge 104/92, gravi motivi di salute del richiedente o di un suo familiare (coniuge, figlio e/o genitori del dipendente) riconosciuti dalla Commissione medica dell' ASL, con accertamento di una riduzione permanente della capacità lavorativa in misura superiore ad 1/3:**

- **Punti 0,25**

Il riconoscimento delle condizioni che danno diritto all'attribuzione del punteggio di cui al punto b) sopra citato,, è subordinato all'esistenza dell'apposito provvedimento di autorizzazione a godere dei benefici previsti dalla L. 104/92 rilasciato dall'ufficio di servizio del dipendente in data antecedente alla pubblicazione del bando di mobilità per l'anno 2008.

Inoltre, le condizioni per godere dei benefici previsti dalla citata L. 104/92 devono sussistere anche alla data di pubblicazione del sopra citato bando.

La documentazione medica sopra indicata, in corso di validità, dovrà essere allegata, a pena di decadenza, alla domanda di mobilità. Il dipendente dovrà, altresì, autocertificare l'esistenza in vita del congiunto alla data di pubblicazione del bando di mobilità.

C) CARICHI DI FAMIGLIA

- **Per il coniuge legalmente non separato e per il convivente in ipotesi di coppia di fatto:** p. 0,50
- **Dipendente vedovo, divorziato o separato con figli a carico:** p. 1,50
- **Per ogni figlio convivente di età fino a 3 anni:** p. 2,00
- **Per ogni figlio convivente di età da 3 anni e un giorno fino a 11 anni:** p. 1,50
- **Per ogni figlio convivente di età da 11 anni ed un giorno fino a 18 anni:** p. 1,00
- **Per ogni figlio convivente di età da 18 anni ed un giorno fino a 26 anni:** p. 0,50

Note:

- a) **La situazione di famiglia dovrà essere dimostrata tramite stato di famiglia integrale rilasciato dal Comune o idonea documentazione comprovante la situazione di coppia di fatto ovvero tramite autocertificazione da rendere ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000. Le situazioni autocertificate saranno oggetto di verifica da parte dell'Amministrazione e le eventuali dichiarazioni mendaci comporteranno l'esclusione dalle procedure e, se già emanato, la caducazione del provvedimento di mobilità, fermo restando le eventuali conseguenze di natura penale.**

oooooooo

ooooo

o

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Note:

- E' ammesso a partecipare alla presente procedura di mobilità volontaria regionale il personale in servizio all' Agenzia delle Entrate che alla data di emissione del bando siano in servizio negli uffici della Sicilia da almeno due anni, ivi compreso quello distaccato a qualsiasi titolo da altre regioni o comandato da altre amministrazioni per il quale ovviamente non potrà essere formalizzato un provvedimento di trasferimento ma solo di distacco;
- Sono considerati con precedenza assoluta, nei limiti dei posti disponibili ed indipendentemente dal posto occupato in graduatoria, i destinatari dell' art. 33, comma 6 e dell' art. 21 Legge 104/92. In caso di presenza di più soggetti destinatari delle predette disposizioni agevolative si terrà conto del posto occupato in graduatoria;
- Nei confronti dei dipendenti per i quali esistano motivi ostativi al trasferimento o al distacco presso il Comune ovi trovasi ubicata la sede richiesta a causa di situazioni di conflitti di interessi, incompatibilità ovvero provvedimenti o pendenze di carattere penale o disciplinare si procederà, ove possibile, all' emanazione del provvedimento di mobilità nella sede più vicina al Comune richiesto e sempre che la sede risulti espressamente indicata nell' apposita casella prevista nella domanda di mobilità;
- Il possesso dei requisiti previsti dall' art. 33, comma 5, della Legge n. 104/1992 non costituisce titolo di precedenza nell' ambito della presente procedura;
- A parità di punteggio costituiscono titoli di preferenza, secondo l'ordine sotto indicato:
 - Il maggior punteggio attribuito per motivi di salute con esclusivo riferimento a coniuge, figlio e/o genitori del dipendente;
 - Il maggior punteggio attribuito per carichi di famiglia;
 - Il maggior punteggio attribuito per anzianità di servizio;
 - La maggiore età anagrafica.

h

S

B

P

S

L

V

P

/

C

O

L

RP

	LAVORO TAVOLO TECNICO - personale in servizio al 31-10-2008										DIFFERENZE			ASSEGNATI			N.	%	FASCE		
	DOTAZIONE IPOTIZZATA			PERSONALE IN SERVIZIO			ALLEGATO A			A			II			III					
	C	B	A	C	B	A	C	A	%	%	TOTALE	%	%	%	II	III				II	III
AGRIGENTO	51	77	3	131	66	95	0	161	15	29%	18	23%	-3	-100%	30	23%	2	1	27	21	C
CANICATTI'	21	31	2	54	28	22	0	50	7	33%	-9	-29%	-2	-100%	-4	-7%	2	2	-7	-13	B1
LICATA	12	21	1	34	14	16	0	30	2	17%	-5	-24%	-1	-100%	-4	-12%	1		-4	-12	B1
SCIACCA	20	40	2	62	23	38	0	61	3	15%	-2	-5%	-2	-100%	-1	-2%	1	2	-4	-6	B1
CALTANISSETTA	41	60	3	104	47	55	0	102	6	15%	-5	-8%	-3	-100%	-2	-2%		2	-4	-4	B1
GELA	24	37	2	63	17	25	0	42	-7	-29%	-12	-32%	-2	-100%	-21	-33%	10	21	-67	-21	B2
CATANIA	132	184	8	324	162	126	0	288	30	23%	-58	-32%	-8	-100%	-36	-11%	1		-23	-28	B2
ACIREALE	31	48	3	82	31	29	0	60	0	0%	-19	-40%	-3	-100%	-22	-27%	4	1	-19	-37	A
CALTAGIRONE	20	30	2	52	18	20	0	38	-2	-10%	-7	-24%	-2	-100%	-8	-16%	1		-9	-18	B2
GIARRE	20	29	2	51	21	22	0	43	1	5%	-2	-5%	-2	-100%	4	6%	2		2	3	C
ENNA	20	40	2	62	28	38	0	66	8	40%	-2	-5%	-2	-100%	4	6%			2	3	C
ENNA	13	20	1	34	9	13	0	22	-4	-31%	-7	-35%	-1	-100%	-12	-35%	7	6	-12	-35	A
NICOSIA	71	109	5	185	119	117	0	236	48	68%	8	7%	-5	-100%	51	28%	1		39	21	C
MESSINA	21	24	1	46	26	18	0	44	5	24%	-6	-25%	-1	-100%	-2	-4%			-2	-4	B1
BARCELLONA POZZO DI G	27	34	2	63	29	28	0	57	2	7%	-6	-18%	-2	-100%	-6	-10%			-6	-10	B1
MILAZZO	8	12	1	21	6	7	0	13	-2	-25%	-5	-42%	-1	-100%	-8	-38%			-8	-38	A
MISTRETTA	12	18	1	31	10	16	0	26	-2	-17%	-2	-11%	-1	-100%	-5	-16%	1		-6	-19	B2
PATTI	16	29	1	46	18	21	0	39	2	13%	-8	-28%	-1	-100%	-7	-15%			-7	-15	B1
SAGATA DI MILITELLO	10	21	1	32	13	20	0	33	3	30%	-1	-5%	-1	-100%	1	3%			1	3	C
TAORMINA	61	95	4	160	76	68	0	144	15	25%	-27	-28%	-4	-100%	-16	-10%	5	3	-24	-15	B1
PALERMO 1	64	100	4	168	81	64	0	145	17	27%	-36	-36%	-4	-100%	-23	-14%	9	7	-39	-23	B2
PALERMO 2	60	105	5	170	74	78	0	152	14	23%	-27	-26%	-5	-100%	-18	-11%	1	16	-42	-25	B2
PALERMO 3	18	31	1	50	19	35	0	54	1	6%	4	13%	-1	-100%	4	8%	2	9	-7	-14	B1
BAGHERIA	11	22	1	34	11	20	0	31	0	0%	-2	-9%	-1	-100%	-3	-9%	1	1	-2	-6	B1
CEFALU'	20	31	2	53	17	25	0	42	-3	-15%	-6	-19%	-2	-100%	-11	-21%	2	1	-12	-23	B2
TERMINI IMERESE	24	48	2	74	31	37	0	68	7	29%	-11	-23%	-2	-100%	-6	-8%	3	9	-16	-22	B2
RAGUSA	23	35	2	60	21	34	0	55	-2	-9%	-1	-3%	-2	-100%	-5	-8%			-6	-10	B1
MODICA	20	39	2	61	14	27	0	41	-6	-30%	-12	-31%	-2	-100%	-20	-33%	1	1	-22	-36	A
VITTORIA	43	73	3	119	52	59	0	111	9	21%	-14	-19%	-3	-100%	-8	-7%			-9	-8	B1
SIRACUSA	11	16	1	28	16	13	0	29	5	45%	-3	-19%	-1	-100%	1	4%	2	1	-9	-7	C
AUGUSTA	12	18	1	31	9	16	0	25	-3	-25%	-2	-11%	-1	-100%	-6	-19%			-6	-19	B2
LENTINI	23	31	1	55	29	23	0	52	6	26%	-8	-26%	-1	-100%	-3	-5%	3	1	-7	-13	B1
NOTO	46	95	5	146	51	85	0	136	5	11%	-10	-11%	-5	-100%	-10	-7%	2	3	-15	-10	B1
TRAPANI	18	37	1	56	24	28	0	52	6	33%	-9	-24%	-1	-100%	-4	-7%	2	1	-6	-11	B1
CASTELVETRANO	29	45	2	76	35	35	0	70	6	21%	-10	-22%	-2	-100%	-6	-8%	2		-4	-5	B1
MARSALA	1053	1685	80	2818	1245	1373	1	2618	192	18%	-312	-19%	-79	-99%	-199	-7%	9	7	-344	-12	

1 unità in uscita con ricambio - Uffici di : GELA -CALTAGIRONE - MISTRETTA - NICOSIA - VITTORIA

fascia A carenza superiore € al 30%

fascia B carenza fino al 30%

Fascia B1 - carenza fino al 15%: 2 unità in uscita (1 unità subito - 1 unità con ricambio)

Uffici di : CANICATTI' - LICATA - SCIACCA - CALTANISSETTA - BARCELLONA P.G. - MILAZZO - S'AGATA M. - PA 1 - BAGHERIA - CEFALU' - MODICA - SIRACUSA - NOTO - TRAPANI - CASTELVETRANO - MARSALA

Fascia B2 - carenza da 16% a 30%: 2 unità in uscita (1 unità subito - 1 unità con ricambio)

Uffici di: ACIREALE- CATANIA - GIARRE - PATTI - PA 2 - PA 3 - TERMINI I. - RAGUSA - LENTINI

fascia C senza carenza o in esubero 3 unità: 2 senza ricambio - la terza con ricambio

Uffici di: AGRIGENTO - ENNA - MESSINA - TAORMINA - AUGUSTA

ALLEGATO B

UFFICI FASCIA "A": Uffici con carenze di personale superiore al 30%
(GELA – CALTAGIRONE – NICOSIA – MISTRETTA – VITTORIA)

- UNA UNITA' IN USCITA CON RICAMBIO

UFFICI DI FASCIA "B1": Uffici con carenze di personale fino al 15%
(CANICATTI' – LICATA – SCIACCA – CALTANISSETTA - BARCELLONA P.G. -
MILAZZO – S.AGATA – PALERMO 1 – BAGHERIA – CEFALU' - MODICA – SIRACUSA
– NOTO – TRAPANI - CASTELVETRANO – MARSALA)

- DUE UNITA' IN USCITA: UNA SUBITO – UNA CON RICAMBIO

UFFICI DI FASCIA "B2": Uffici con carenze di personale dal 16% e fino al 30%
(CATANIA – ACIREALE – GIARRE – PATTI – PALERMO 2 – PALERMO 3 – TERMINI
IMERESE – RAGUSA - LENTINI)

- DUE UNITA' IN USCITA: UNA SUBITO – UNA CON RICAMBIO

UFFICI DI FASCIA "C": Uffici senza carenze di personale o in esubero
(AGRIGENTO – ENNA – MESSINA – TAORMINA - AUGUSTA)

- TRE UNITA' IN USCITA: DUE SUBITO – UNA CON RICAMBIO

[Handwritten signatures and initials scattered across the page, including names like 'Gela', 'Licata', 'Sciaccia', 'Caltanissetta', 'Barcellona P.G.', 'Milazzo', 'S. Agata', 'Palermo 1', 'Bagheria', 'Cefalu', 'Modica', 'Siracusa', 'Noto', 'Trapani', 'Castelvetro', 'Marsala', 'Catania', 'Acireale', 'Giarre', 'Patti', 'Palermo 2', 'Palermo 3', 'Termini Imerese', 'Ragusa', 'Lentini', 'Agrigento', 'Enna', 'Messina', 'Taormina', 'Augusta']