



Direzione Provinciale di Agrigento

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

L'anno 2025, il giorno 24 del mese di gennaio alle ore 11:00, in presenza presso la sala videoconferenza della DP e in videoconferenza tramite piattaforma Teams, a seguito di convocazione effettuata con nota prot. N. AOO/210 del 16 gennaio 2025 si sono riuniti i Sigg.:

Delegazione trattante Parte Pubblica	Delegazione trattante Parte Sindacale	
<i>Dott. Antico Gianfranco</i>	OO.SS.	
<i>Dott. Farina Mauro</i>	Sigla	Nominativi
<i>Dott. Morreale Antonino</i>	CISL/FPS	• Randazzo Irene
	CONFSAL UNSA	• Bellavia Vincenza
	FLP	• Sinaguglia Gerlando • Macaluso Giuseppa
	UIL/PA	• Morreale Giuseppe
	USB	• Anastasi Dafne
	CGIL	• assente
	CONFINTESA	• assente
	RSU	
	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Castelli Antonio</i> • <i>Di Piazza Dario</i> • <i>Miceli Gioacchino</i> • <i>Casuccio Giuseppe</i> • <i>Barrafato Caterina</i> 	

Per discutere in merito al seguente punto all'ordine del giorno:

- **Accordo ripartizione fondo risorse decentrate 2022.**

Il Direttore Provinciale prende la parola e saluta i presenti, enunciando le linee generali che hanno ispirato la proposta di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022, già inviata in via preventiva alle RSU e OO.SS.

Cede la parola alle OO.SS. ed RSU per un giro di tavolo.

RSU (Castelli): in nome della maggioranza RSU, rappresenta quanto segue:

- Per la parte relativa al fondo di produttività, fondo verifiche e front office, la RSU condivide la proposta della parte pubblica;
- In relazione ai residui del fondo di sede la RSU chiede che, nella individuazione dei meritevoli, vengano riportate delle motivazioni più specifiche. Per il futuro chiedono di coinvolgere il personale nel caso di eventuali progetti, secondo le competenze specifiche richieste per il tipo di progetto.

USB (Dafne Anastasi): Così come per gli anni passati, USB non è favorevole ad alcuna forma di premialità sulla meritevolezza pagata col fondo delle lavoratrici e dei lavoratori e chiede di ripartire il residuo di sede in modo perequativo, con lo schema della "piramide rovesciata" (ovvero remunerare in maniera maggiorata chi ha una produttività individuale inferiore) in maniera tale da equilibrare gli importi percepiti da tutto il personale.

Il meccanismo della valutazione assegna già troppo potere al datore di lavoro e ai suoi collaboratori. Tutte e tutti partecipano, in base alle proprie capacità, competenze e assegnazioni agli obiettivi generali dell'Ufficio che ricordiamo non possono essere solo di tipo quantitativo. Ci opponiamo e ci opporremo sempre all'idea di un Fondo utilizzato dall'Amministrazione come leva per creare corsie differenziate tra i lavoratori e il valore della non ingerenza dei vertici sulla scelta dei soldi dei lavoratori, per noi è supremo.

Tanto premesso, USB non sottoscrive l'accordo per:

1. Mancata indicazione delle voci specifiche dell'allegato D Accordo Nazionale;
2. Contrarietà alla valorizzazione maggiorata per le funzioni di coordinamento;
3. Contrarietà al criterio dei meritevoli;
4. Contrarietà a utilizzo del fondo di sede per remunerare referenti scelti dall'Amministrazione

CISL FP (Randazzo Irene): condivide la proposta della parte datoriale e con la RSU e invita l'Amministrazione a formulare dei progetti per il futuro.

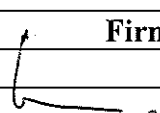
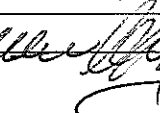
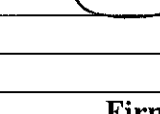
FLP (Sinaguglia Gerlando e Macaluso Giuseppa): condivide la proposta della parte datoriale, atteso che è conforme a quella degli anni precedenti e già allora condivisa.

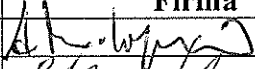
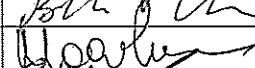

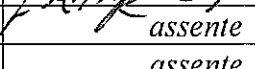
UIL (Morreale Giuseppe): condivide la proposta datoriale e concorda con i suggerimenti proposti dall'RSU. Chiede che venga modificato il termine "per premiare il merito" con la dicitura "per valorizzare la qualità dell'attività svolta". Chiede che la parte pubblica valorizzi nell'ambito del punto 1 del fondo di sede, per il futuro, l'attività svolta in presenza in sede di udienza, presso le Corti di Giustizia Tributaria.

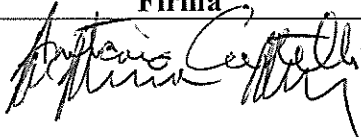
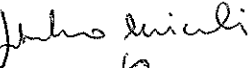


CONFSAL UNSA (Bellavia Vincenza): condivide la proposta datoriale e la proposta RSU relativa alle motivazioni più dettagliate nell'individuazione dei meritevoli.



Parte pubblica e parte sindacale, ad eccezione della sigla sindacale USB che non firma, danno sottoscrivono e ratificano lo stesso.

La seduta viene sciolta alle ore 12:30

Delegazione trattante Parte Pubblica	Firma
Dott. Gianfranco Antico	
Dott. Farina Mauro	
Dott. Morreale Antonino	

Delegazione trattante Parte Sindacale		
OO.SS.		
Sigla	Nominativi	Firma
CISL/FPS	Randazzo Irene	
CONFSAL UNSA	Bellavia Vincenza	
FLP	Macaluso Giuseppa Sinaguglia Gerlando	
UIL/PA	Morreale Giuseppe	
CONFINTESA	Assente	assente
CGIL	Assente	assente
USB	Anastasi Dafne	non firma

RSU	
Nominativi	Firma
• <i>Castelli Antonio</i>	
• <i>Di Piazza Dario</i>	
• <i>Miceli Gioacchino</i>	
• <i>Casuccio Giuseppe</i>	
• <i>Barrafato Caterina</i>	






ACCORDO DI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

FONDO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Plafond disponibile: € 315.067,00

In merito alla produttività individuale le ore lavorate saranno imputate ai processi riportati nell'allegato B dell'accordo nazionale per la ripartizione del fondo dell'anno 2022, sulla base degli stessi processi attribuiti a ciascun dipendente nell'applicativo ARIA.

Si propone di valorizzare, come fatto già negli anni precedenti, le ore di coloro che esercitano funzioni di coordinamento Capi Area/Team/Coordinatori, con il coefficiente previsto per l'attività con coefficiente maggiore, considerato che gli stessi hanno svolto attività di coordinamento trasversali a tutti i processi lavorativi svolti dall'unità organizzativa coordinata.

FONDO FRONT OFFICE

Plafond disponibile: € 76.596,00

Tale fondo è destinato al personale addetto all'attività di assistenza e informazione all'utenza **in modalità sincrona**, anche svolta da remoto, ad esclusione delle attività di cui al punto 4.5 dell'accordo nazionale per la ripartizione del fondo dell'anno 2022, per: codici fiscali; partite IVA; atti giudiziari; atti privati; dichiarazioni di successione; correttive in assistenza; appuntamenti tramite CUP; certificati ipotecari; visure e certificati rilasciati; ispezioni ipotecarie; domande di voltura; istanze di correzione e/o rettifica presentate; formalità acquisite.

Più precisamente, si propone la valorizzazione dell'indennità connessa allo svolgimento delle attività relative ai servizi ai contribuenti secondo il seguente criterio:

1. Per l'attività di assistenza e informazione all'utenza al front-office svolta anche tramite pre-chiamata, in base al numero di giorni comunicati dai Responsabili delle articolazioni interne (registri di presenza al front-office) e con dati estratti dai sistemi gestionali in uso.

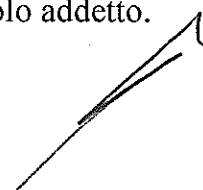
La remunerazione avviene tenendo conto dei seguenti parametri giornalieri:

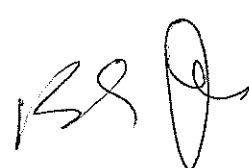
- a) Parametro 1: assistenza prestata da 2 a 4 ore e 30 minuti al giorno;
- b) Parametro 0,5: assistenza prestata da mezz'ora a due ore al giorno;
- c) Parametro 1,5: assistenza prestata per più di 4 ore e 30 minuti al giorno.

2. Per l'attività di assistenza e informazione all'utenza tramite appuntamenti telefonici CUP e in videochiamata, la remunerazione avviene moltiplicando il numero di appuntamenti svolti a distanza da ciascun addetto su base annuale, come rilevati dai sistemi gestionali, per il valore medio unitario pari a venti minuti, rapportato ad una giornata di 4 ore (totale appuntamenti annuali diviso 12, che si assume corrispondente al numero di appuntamenti erogabili in una giornata di 4 ore), con arrotondamento all'unità superiore, nel limite massimo delle giornate lavorate dal singolo addetto.



















FONDO VERIFICHE

Plafond disponibile: € 5.388,29

La quota è destinata a remunerare il personale impiegato nelle attività collegate all'azione di prevenzione e contrasto all'evasione (verifiche, controlli mirati, interventi di contrasto alle frodi tributarie, accessi mirati eseguiti nell'ambito dell'attività di accertamento, accessi brevi, accordi preventivi, procedure amichevoli "MAP", accordi adempimento collaborativo etc.), comprese quelle svolte per conto dell'Autorità Giudiziaria. Il compenso tiene conto del diverso grado di complessità dell'attività svolta, ed è differenziato in relazione alla tipologia di contribuente oggetto dell'attività di verifica fiscale. Le attività remunerate sono esclusivamente quelle di cui all'Allegato C dell'accordo nazionale per la ripartizione del fondo dell'anno 2022.

L'attività svolta è valorizzata sulla base dei parametri indicati per ciascuna tipologia di attività nel citato Allegato C e le risorse sono ripartite tra le diverse tipologie in proporzione al valore risultante dal prodotto tra il totale delle attività consuntivate, risultanti dai sistemi gestionali, e i menzionati parametri.

Eventuali risorse residue nella corresponsione di tali compensi affluiscono nella quota di cui al punto 4.4 del suddetto accordo.

L'elenco contenente la distribuzione dei processi verbali per tipologia e per verificatore è stato estratto da Business Intelligence.

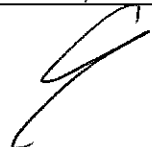
FONDO DI SEDE

Plafond disponibile: € 31.971,00

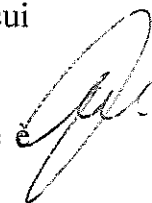
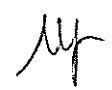
Il fondo di sede è destinato a remunerare le attività di seguito riportate secondo gli importi riportati nell'ALLEGATO D dell'accordo per la ripartizione del fondo dell'anno 2022:

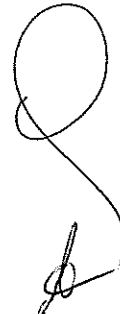
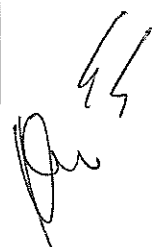
Fondo di Sede - Dettaglio (Tipologia Attività)
Elenco delle tipologie di attività
Tipologia Di Fondo Di Sede
Gerente nominato per la sostituzione del Conservatore - per le aree SPI il cui Capo area sostituito percepisce l'indennità pari a € 9.000,00, ovvero il cui Capo area sia classificato Poer
Gestione del sistema informatico locale e relativa assistenza e manutenzione (c.d. "gestore di rete"), per massimo una unità fte ogni 40 postazioni
Personale che effettua attività esterna di sopralluogo, ispezioni, verifiche, direzione dei lavori, collaudi di natura tecnico/amministrativa/commerciale, ad esclusione delle attività afferenti alle funzioni tecniche di cui al D.lgs. 50/2016 (art. 113)
Personale che ha svolto le attività di ri-chiamata degli utenti che hanno contattato il centralino, oppure attività di smistamento delle telefonate ai funzionari preposti alla trattazione delle posizioni per le quali è richiesta assistenza
Personale formalmente incaricato a livello di Ufficio provinciale – Territorio del ruolo di Agente contabile
Rappresentanza dell'Amministrazione nei contenziosi/giudizi di competenza della Magistratura ordinaria e onoraria, compresa la rappresentanza per il tentativo obbligatorio di conciliazione
Rappresentanza dell'Amministrazione nei contenziosi/giudizi in Commissioni Tributarie, Ispettorati Nazionali del Lavoro e Conferenze di servizi
Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione, designati dall'Agenzia (massimo 220 giornate annue)







Per l'annualità 2022, dopo aver remunerato le fattispecie previste nell'allegato sopra citato, residuano fondi da contrattare ai sensi dell'art. dall'art. 50, comma 4 CCNL FC 2019-2021 pari a circa €. 19.000,00.

Per il fondo residuo si propone quanto segue:

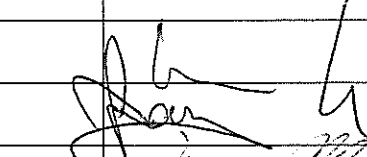

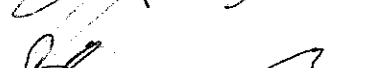
1. La ripartizione di circa 15.000 €, così come concordato per gli anni precedenti, per remunerare il personale che si è particolarmente distinto nell'espletamento delle attività di istituto, per valorizzarne la qualità.
 Le attribuzioni delle indennità saranno debitamente motivate sulla base delle informazioni acquisite dai responsabili delle articolazioni territoriali, e per un importo di circa 500 euro lordo dipendente e distribuiti tra le articolazioni interne in proporzione al numero di dipendenti assegnati e nel limite di 30 unità.
 L'elenco del personale individuato con le relative motivazioni sarà disponibile in visione, presso la segreteria, per essere consultato dalla RSU, OO.SS. e dal personale che ne faccia richiesta.

2. La ripartizione di circa 4.000 € per remunerare i Funzionari Referenti presso l'Ufficio Controlli della DP di AG individuati con atti dispositivi n. 3 e 61/2022. La quota spettante a ciascun dipendente sarà rapportata all'importo previsto per l'incarico di capo team, soppresso da luglio 2021, con una riduzione pari al 40%.
 Si segnala che entrambi i funzionari referenti hanno contribuito in maniera fattiva alla realizzazione degli obiettivi di budget della DP.

Nei casi di cumulo delle indennità si corrisponderà quella più favorevole al dipendente.

Sulla base della consuntivazione del lavoro svolto, considerato che è disponibile in Self-service Presenze/Assenze la funzionalità "FRD > Visualizza Ore Individuale", al termine dell'inserimento nella procedura FRD – Fondo risorse decentrate, delle ore imputate ai diversi processi di cui all'Allegato B dell'Accordo, sarà comunicato ai dipendenti interessati il momento a partire dal quale i medesimi potranno accedere in Self-Service per visualizzare il dato.

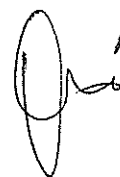
Il personale dovrà comunicare eventuali incongruenze entro 3 giorni dal ricevimento della comunicazione.

Delegazione trattante Parte Pubblica	Firma
Dott. Gianfranco Antico	
Dott. Farina Mauro	
Dott. Morreale Antonino	

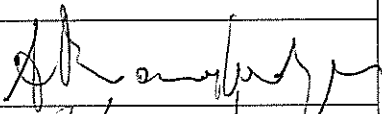
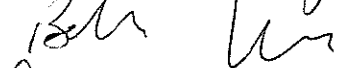
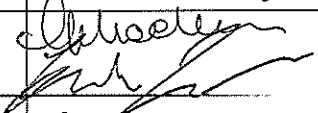



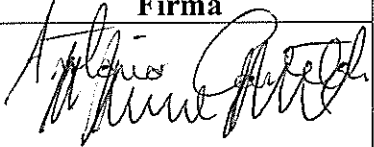
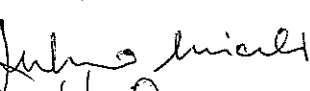
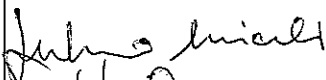









Delegazione trattante Parte Sindacale		
OO.SS.		
Sigla	Nominativi	Firma
CISL/FPS	Randazzo Irene	
CONFSAL UNSA	Bellavia Vincenza	
FLP	Macaluso Giuseppa Sinaguglia Gerlando	
UIL/PA	Morreale Giuseppe	
CONFINTESA	Assente	<i>assente</i>
CGIL	Assente	<i>assente</i>
USB	Anastasi Dafne	<i>non firma</i>

RSU	
Nominativi	Firma
• Castelli Antonio	
• Di Piazza Dario	
• Miceli Gioacchino	
• Casuccio Giuseppe	
• Barrafato Caterina	