

Prot. n. 30205/RI/2010

## IL DIRETTORE

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni;

Visto il decreto ministeriale 28 dicembre 2000, n. 1390 e successive modificazioni;

Visto lo Statuto dell' Agenzia delle Dogane;

Visto il Regolamento di Amministrazione dell' Agenzia delle Dogane;

Vista la legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni;

Vista la circolare del Ministro della funzione pubblica n. 6350 del 27 dicembre 2000;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752, come modificato dal decreto legislativo 23 maggio 2001, n. 272 e da successivi interventi normativi;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Agenzie Fiscali per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 28 maggio 2004;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Agenzie Fiscali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 10 aprile 2008;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Agenzie Fiscali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 29 gennaio 2009;

Visto il verbale di concertazione sottoscritto in data 9 settembre 2008 dai rappresentanti dell' Agenzia delle Dogane e delle OO.SS. nazionali, con cui è stato individuato in 550 unità il contingente complessivo destinato ai nuovi passaggi dalla seconda alla terza area;

Vista la declaratoria dei nuovi profili professionali dell' Agenzia delle Dogane di cui all' accordo del 31 marzo 2009;

Visto l' art. 1, comma 361, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

Visto l' art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 ottobre 2009, adottato dal Ministro per le riforme e l' innovazione nella pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell' Economia e delle Finanze, registrato alla Corte di Conti il 14 dicembre 2009 e pubblicato sulla G.U. della Repubblica Italiana, serie generale, n. 3 del 5 gennaio 2010;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, U.P.P.A., Servizio programmazione assunzioni e reclutamento DFP 0056087 P-1.2.3.4 del 30 dicembre 2009;

Vista la nota del Ministero dell' Economia e delle Finanze, Ufficio Legislativo, prot. n. ANP/51/RIFPA/6402 del 4 maggio 2010;

Vista la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Gabinetto del Ministro, prot. n. 14063 del 17 giugno 2010;

Visto il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 7 del 13 maggio 2010;

Vista l'informazione preventiva resa dall'Agenzia delle Dogane alle OO.SS. in data 20 ottobre 2010 in merito alla ripartizione del contingente complessivo di 550 unità e ai criteri per la definizione delle nuove procedure di selezione interna per i passaggi dalla seconda alla terza area, individuati dall'Agenzia medesima con atti di organizzazione di natura privatistica;

Ritenuto, alla luce del principio di proporzionalità e delle esigenze organizzative e funzionali dell'Agenzia delle Dogane, di individuare in 6 unità il numero di posti da destinare all'autonoma procedura per il passaggio dalla seconda alla terza area, per la copertura dei posti nel profilo di funzionario doganale, terza area, F1, disponibili presso gli Uffici dell'Agenzia delle Dogane siti nella Provincia autonoma di Bolzano, procedura da indirsi a cura dell'Organo di vertice dell'Agenzia delle Dogane della Provincia Autonoma di Bolzano, ai sensi del D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752, come modificato dal decreto legislativo 23 maggio 2001, n. 272 e da successivi interventi normativi;

## ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

### Articolo 1

#### Finalità della procedura selettiva, requisiti di partecipazione e cause di esclusione

1.1. Sono indette procedure selettive interne per il passaggio dalla seconda alla terza area, F1, per la copertura di complessivi 544 posti, ripartiti come segue:

Sedi disponibili (regionali/provinciali/Uff.centrali)	Posti a concorso nel profilo di Funz.dog.le, F1	Posti a concorso nel profilo di Chimico, F1	Posti a concorso nel profilo di Ingegnere, F1
Piemonte	28	0	1
Valle D'Aosta	1	0	1
Liguria	35	0	2
Lombardia	70	0	2
Veneto	35	2	0
Friuli Venezia Giulia	25	0	2
P.A.Trento	3	0	0
Emilia Romagna	30	0	2
Marche	12	0	1
Abruzzo	6	0	1
Molise	3	0	0

Toscana	31	0	2
Lazio	55	2	2
Umbria	4	0	0
Campania	33	0	2
Calabria	9	0	0
Puglia	36	0	0
Basilicata	1	0	0
Sicilia	34	0	2
Sardegna	10	0	0
Uffici centrali	59	0	0
TOTALE	520	4	20

1.2. L'Organo di vertice dell'Agenzia delle dogane della provincia autonoma di Bolzano provvederà all'emanazione del bando e all'espletamento della relativa procedura selettiva per la copertura di n. 6 posti disponibili nella medesima provincia nel profilo di Funzionario doganale, F1, nel rispetto di quanto disposto dal D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752, come modificato dal decreto legislativo 23 maggio 2001, n. 272 e da successivi interventi normativi.

1.3. Ciascuna Struttura dell'Agenzia (Direzione regionale/interregionale/provinciale ovvero Struttura centrale) provvederà all'espletamento della procedura selettiva indetta con la presente determinazione per la copertura dei posti disponibili nel rispettivo ambito territoriale e all'assunzione dei relativi vincitori, ove sussistano le condizioni a tal fine prescritte dalla normativa vigente.

1.4. Le disposizioni del presente bando si riterranno modificate di diritto in coerenza con le modifiche della Struttura organizzativa dell'Agenzia delle dogane che entreranno in vigore successivamente alla pubblicazione del bando medesimo.

1.5. Qualora in ciascuna sede (regionale/provinciale ovvero centrale) rimanessero scoperti posti disponibili nei profili di Chimico e/o Ingegnere, il relativo numero sarà portato in aumento ai posti disponibili nella medesima sede nel profilo di Funzionario doganale.

1.6. Può chiedere di partecipare alla selezione il personale a tempo indeterminato in organico presso l'Agenzia delle Dogane al 31 dicembre 2009 - con esclusione, quindi, dei comandati da altre Amministrazioni - e ancora in organico presso la medesima Agenzia alla data di presentazione della relativa istanza.

1.7. Per l'ammissione alle selezioni relative al profilo professionale di Funzionario doganale, F1, i candidati devono essere in possesso, alla data del 31 dicembre 2009, di uno dei seguenti diplomi di laurea (DL) conseguiti ai sensi dell'ordinamento di studi previgente al regolamento di cui al decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 3 novembre 1999, n. 509: Giurisprudenza, Economia e commercio, Statistica, Ingegneria, Fisica, Matematica, Informatica, Chimica, o titoli equipollenti o corrispondenti/equiparati in base alla normativa vigente, ovvero in possesso di uno degli equivalenti titoli di studio di primo livello, denominati laurea (L), previsti dall'art. 3 del medesimo decreto n. 509/1999.

1.8. In assenza del titolo di studio di cui al comma precedente, i candidati alle selezioni relative al profilo professionale di Funzionario doganale, F1, devono essere in possesso, alla data del 31 dicembre 2009, del diploma di scuola media secondaria superiore di durata quinquennale e di 7 anni di effettiva esperienza

professionale complessivamente maturata nella seconda area (ex area B del precedente ordinamento professionale).

1.9. Per l'ammissione alla selezione relativa al profilo professionale di Chimico, F1, i candidati devono essere in possesso di uno dei titoli di studio previsti dal D.P.R. 5 giugno 2001, n. 328 e successive modifiche e integrazioni (v. artt. da 35 a 39 del suddetto decreto), ovvero in possesso di uno dei titoli equipollenti, corrispondenti/equiparati o equivalenti in base alla normativa vigente, nonché dell'abilitazione all'esercizio della professione di Chimico e dell'iscrizione al relativo albo.

1.10. Per l'ammissione alla selezione relativa al profilo professionale di Ingegnere, F1, i candidati devono essere in possesso di uno dei titoli di studio previsti dal D.P.R. 5 giugno 2001, n. 328 e successive modifiche e integrazioni (v. artt. da 45 a 49 del suddetto decreto) ovvero in possesso di uno dei titoli equipollenti, corrispondenti/equiparati o equivalenti in base alla normativa vigente, nonché dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e dell'iscrizione al relativo albo.

1.11. Il mancato possesso di uno dei requisiti di partecipazione alla data del 31 dicembre 2009 costituisce causa di esclusione dalla procedura.

I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva. In ogni momento della procedura stessa, con determinazione motivata, i candidati possono essere esclusi per difetto dei requisiti di partecipazione prescritti, o perché la relativa domanda di partecipazione è tardiva o priva di sottoscrizione, ovvero in presenza di altre cause di esclusione.

1.12. Costituisce causa di esclusione dalla partecipazione alle procedure selettive indette con la presente determinazione l'aver riportato, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'art. 67, comma 2, del C.C.N.L. del 28 maggio 2004 e successive modifiche e integrazioni.

1.13. Il diritto alla progressione è sospeso, fino al proscioglimento o alla conclusione dell'eventuale procedimento disciplinare, per coloro per i quali sia in corso un procedimento penale per reati contro la pubblica Amministrazione o per delitti di natura non colposa che abbiano dato luogo a provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio.

1.14. Costituisce causa di esclusione dalle procedure selettive in parola l'aver riportato condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione.

1.15. La verifica del possesso dei requisiti di partecipazione (tra cui la permanenza in servizio), l'adozione delle eventuali determinazioni di esclusione e l'approvazione delle graduatorie di merito e dei vincitori sono poste in essere dalle Strutture (Direzioni regionali/interregionali/Direzione provinciale di Trento ovvero Struttura Centrale) cui fanno capo le sedi per le quali i candidati concorrono.

## Articolo 2

### Domande di partecipazione

2.1. La domanda di partecipazione dev'essere redatta, a pena di esclusione, sullo stampato di cui all'allegato A), che costituisce parte integrante del presente bando ed è reperibile sul sito internet dell'Agenzia delle Dogane, [www.agenziadogane.gov.it](http://www.agenziadogane.gov.it) e sul relativo sito intranet.

2.2. Ciascun candidato può presentare domanda di partecipazione per una sola procedura tra quelle elencate all'art. 1, punto 1.1., ossia deve obbligatoriamente indicare la sede (regionale/ p.a. Trento ovvero Uffici centrali) per cui intende concorrere. Nell'ambito della sede prescelta, il candidato può concorrere per un solo profilo professionale.

La mancata indicazione, nella domanda di partecipazione, della sede (regionale/p.a. Trento ovvero Uffici centrali) per la quale il candidato intende concorrere, ovvero la plurima indicazione, comporterà l'assegnazione, di diritto, del candidato medesimo a concorrere per i posti disponibili nella sede dell'Agenzia delle dogane presso la quale presta servizio al momento di presentazione della domanda, ovvero - nel caso di personale comandato, distaccato, o collocato fuori ruolo presso altre Agenzie/Amministrazioni - per i posti disponibili nella sede (regionale/ p.a. Trento ovvero Uffici centrali) di ultima assegnazione presso l'Agenzia delle Dogane.

La mancata indicazione, nella domanda di partecipazione, del profilo per il quale il candidato intende concorrere, ovvero la plurima indicazione, comporterà l'assegnazione, di diritto, del candidato medesimo a concorrere per i posti disponibili nel profilo di Funzionario doganale.

2.3. Qualora il candidato intenda concorrere per i posti disponibili presso una sede (regionale/ p.a. Trento ovvero Uffici centrali) diversa da quella presso la quale presta servizio, deve presentare la domanda di partecipazione, a pena di esclusione, presso la Struttura dell'Agenzia delle Dogane (Direzione regionale/interregionale, Direzione provinciale di Trento ovvero Struttura centrale) cui fa capo la sede per la quale intende concorrere, a uno degli indirizzi indicati nell'all.to B, a mano ovvero a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, entro il termine decadenziale di 30 giorni dalla pubblicazione della presente determinazione sul sito internet dell'Agenzia delle Dogane, [www.agenziadogane.gov.it](http://www.agenziadogane.gov.it) e sul Bollettino Ufficiale del personale dell'Agenzia stessa.

Allo stesso modo, i dipendenti dell'Agenzia delle Dogane comandati, distaccati o collocati fuori ruolo presso altre Agenzie/Amministrazioni devono presentare la domanda di partecipazione, a pena di esclusione, presso la Struttura (Direzione regionale/interregionale, Direzione provinciale di Trento ovvero Struttura centrale) dell'Agenzia delle Dogane cui fa capo la sede (regionale, p.a. Trento ovvero Uffici centrali) per la quale intendono concorrere, a uno degli indirizzi indicati nell'all.to B, a mano ovvero a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, entro il termine decadenziale di 30 giorni dalla pubblicazione della presente determinazione sul sito internet dell'Agenzia delle Dogane, [www.agenziadogane.gov.it](http://www.agenziadogane.gov.it) e sul Bollettino Ufficiale del personale dell'Agenzia stessa.

2.4. Qualora il candidato intenda concorrere per i posti disponibili presso la medesima sede dell'Agenzia delle Dogane (regionale/ p.a. Trento ovvero Uffici centrali) presso la quale presta servizio, deve presentare la domanda di partecipazione - a mano ovvero a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, a pena di esclusione, entro il termine decadenziale di 30 giorni sopra indicato - presso l'Ufficio ove presta servizio, che curerà il successivo inoltro della documentazione prodotta dai vari candidati alla competente Area/Direzione del Personale della Struttura (Direzione regionale /interregionale, Direzione provinciale di Trento ovvero Struttura centrale) cui fa capo la stessa sede di servizio, entro i 10 giorni successivi alla scadenza del suddetto termine. L'invio di tale documentazione, da parte dell'Ufficio, dovrà essere accompagnata da un elenco contenente i nominativi e la data di nascita dei vari candidati.

In particolare, qualora il candidato intenda concorrere per i posti disponibili presso la Struttura centrale e presti ivi servizio, dovrà presentare la domanda di partecipazione - a mano ovvero a mezzo raccomandata

postale con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio decadenziale di 30 giorni sopra indicato – presso l’Ufficio della Struttura centrale ove presta servizio, che curerà il successivo inoltro della documentazione prodotta dai vari candidati alla competente Direzione Centrale del Personale, Ufficio Normativa e Contenzioso del Lavoro e Progressioni del Personale, entro i 10 giorni successivi alla scadenza del medesimo termine. L’invio di tale documentazione, da parte dell’Ufficio, dovrà essere accompagnata da un elenco contenente i nominativi e la data di nascita dei candidati.

2.5. La data di presentazione a mano della domanda è stabilita dal timbro a calendario apposto dall’Ufficio sulla ricevuta, mentre quella di spedizione è comprovata dalla data del timbro dell’Ufficio postale accettante. Qualora il termine di presentazione delle domande di ammissione cada in un giorno festivo, la scadenza si intende spostata al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

L’Agenzia non assume alcuna responsabilità per l’eventuale smarrimento della domanda di partecipazione dovuto a disguido postale o comunque imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell’avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata. L’Amministrazione non risponde, altresì, dell’eventuale dispersione di comunicazioni inerenti la procedura selettiva dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione, da parte del medesimo, della variazione dell’indirizzo indicato nella domanda.

2.6. La domanda di partecipazione costituisce autocertificazione dei titoli da parte del candidato; è pertanto obbligatoria l’esatta e completa indicazione degli estremi dei titoli di cui si autocertifica il possesso, in modo tale da consentire l’effettuazione di idonei controlli da parte dell’Amministrazione, ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni.

Il candidato può, d’altra parte, allegare copia di tutti ovvero di taluni tra i titoli dei quali dichiara il possesso.

In ossequio al principio della *par condicio* dei concorrenti, non si terrà conto dei titoli non dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione prodotta entro il prescritto termine decadenziale.

2.7. La domanda deve recare la firma autografa del candidato e ad essa dev’essere allegata copia di un documento di identità ai sensi dell’art. 38, comma 3, del DPR n. 445/2000.

2.8. In applicazione di quanto previsto dall’art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

2.9. Ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

### Articolo 3

#### Modalità della selezione e titoli valutabili

3.1. Le procedure di selezione si articolano nelle seguenti fasi: 1<sup>a</sup>) graduatoria per titoli; 2<sup>a</sup>) colloquio.

La 1<sup>a</sup> fase, consistente in una graduatoria per titoli, è basata sulla valutazione di titoli ascrivibili alle seguenti due categorie:

A) Esperienza professionale; B) titoli di studio/culturali.

Sono valutabili i titoli posseduti alla data del 31 dicembre 2009. Il punteggio massimo attribuibile per i titoli è pari a punti 60.

3.2. A) Esperienza professionale. Il punteggio massimo attribuibile per l'esperienza professionale è pari a punti 30. E' valutabile quale esperienza professionale il servizio effettivamente svolto dal dipendente; ciò che rileva è, quindi, l'inquadramento economico del dipendente - e non quello meramente giuridico, ove eccezionalmente non coincidente con quello economico - in quanto solo quest'ultimo è connesso alle funzioni effettivamente svolte e implica l'acquisizione di un'effettiva esperienza professionale.

I periodi di svolgimento di mansioni superiori sono valutabili quali servizio effettivo - a prescindere dall'inquadramento economico del dipendente - nei soli casi in cui risultino da sentenze esecutive ovvero da processi verbali di conciliazione ma, in quest'ultimo caso, solo se i suddetti processi verbali siano stati redatti in data anteriore al 31 dicembre 2009 e siano stati formati ai sensi degli articoli 65 e 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni.

E' valutabile esclusivamente il servizio di ruolo effettivamente prestato presso l'Amministrazione finanziaria ovvero presso un'altra pubblica Amministrazione che rientri nell'ambito di applicazione dell'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, con attribuzione dei differenti punteggi sotto specificati.

Per Amministrazione finanziaria si intendono le Amministrazioni alle quali si applica il C.C.N.L. del personale del comparto delle Agenzie fiscali e il Ministero dell'Economia e delle Finanze, nonché gli Enti pubblici confluiti nelle suddette Amministrazioni e nel citato Ministero a seguito dei vari processi di riforma.

È valutabile il servizio a tempo parziale in proporzione alla percentuale di tempo lavorato.

Non sono valutabili quali esperienza professionale effettivamente maturata nelle aree funzionali i periodi di cui ai commi 7 e 8 dell'art. 77 del D.P.R. 14 febbraio 1964, n. 237, come modificato dall'art. 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, ossia i periodi di servizio militare di leva, di ferma volontaria e di rafferma. Infatti, in attuazione di quanto disposto dal comma 9 del citato art. 77 e in coerenza con quanto statuito dalla Corte Suprema di Cassazione, Sezione Lavoro Civile, con sentenza n. 26562 depositata il 5 novembre 2008, le norme di cui al medesimo art. 77 non sono applicabili alle procedure selettive interne ma solo ai pubblici concorsi banditi dalle pubbliche Amministrazioni "*per l'assunzione o l'immissione di personale esterno*".

3.3. Sono previste le seguenti cinque sottocategorie del titolo "esperienza professionale", valutabili con un diverso punteggio:

A1) Esperienza professionale effettivamente maturata presso l'Amministrazione finanziaria nelle fasce retributive F3, F4, F5 e F6 della seconda area (o posizioni corrispondenti in base al precedente ordinamento professionale), valutabile con punti 2 per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre.

Ove nel totale del servizio effettivo complessivamente ascrivibile alla presente categoria A1 risulti una frazione di anno, la frazione superiore a sei mesi si computa come anno intero; la frazione uguale o inferiore a sei mesi non si computa.

A2) Esperienza professionale effettivamente maturata presso altre pubbliche Amministrazioni nelle fasce retributive F3, F4, F5 e F6 della seconda area (o posizioni corrispondenti in base al precedente ordinamento professionale), valutabile con punti 1,50 per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre.

Ove nel totale del servizio effettivo complessivamente ascrivibile alla presente categoria A2 risulti una frazione di anno, la frazione superiore a sei mesi si computa come anno intero; la frazione uguale o inferiore a sei mesi non si computa.

A3) Esperienza professionale effettivamente maturata presso l'Amministrazione finanziaria nelle fasce retributive F1 e F2 della seconda area (o posizioni corrispondenti in base al precedente ordinamento professionale), valutabile con punti 1 per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre.

Ove nel totale del servizio effettivo complessivamente ascrivibile alla presente categoria A3 risulti una frazione di anno, la frazione superiore a sei mesi si computa come anno intero; la frazione uguale o inferiore a sei mesi non si computa.

A4) Esperienza professionale effettivamente maturata presso altre pubbliche Amministrazioni nelle fasce retributive F1 e F2 della seconda area (o posizioni corrispondenti in base al precedente ordinamento professionale), valutabile con punti 0,50 per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre.

Ove nel totale del servizio effettivo complessivamente ascrivibile alla presente categoria A4 risulti una frazione di anno, la frazione superiore a sei mesi si computa come anno intero; la frazione uguale o inferiore a sei mesi non si computa.

A5) Esperienza professionale effettivamente maturata presso l'Amministrazione finanziaria o altre pubbliche Amministrazioni nella prima area (o posizioni corrispondenti in base al precedente ordinamento professionale), valutabile con punti 0,30 per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre.

Ove nel totale del servizio effettivo complessivamente ascrivibile alla presente categoria A5 risulti una frazione di anno, la frazione superiore a sei mesi si computa come anno intero; la frazione uguale o inferiore a sei mesi non si computa.

A6) Particolari incarichi ricoperti dal 1° gennaio 2001 su formale conferimento dell'Agenzia delle Dogane o del Ministero dell'Economia e delle Finanze (ex Ministero delle Finanze): punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 10.

Sono valutabili i seguenti incarichi:

- Incarico di componente di commissioni, comitati, gruppi di lavoro/studio/progetto/ricerca, ove attribuito da Direttori di Strutture di vertice, centrali o periferiche, o dal Ministro: per ciascun incarico, a prescindere dalla durata dello stesso, punti 0,25.

L'autorizzazione a usufruire del trattamento di missione (c.d. "trattamento di trasferta") non costituisce, di per sé, incarico valutabile, ove l'attività cui è finalizzata la missione non sia riconducibile a uno degli incarichi sopra indicati;

- Incarico di coordinatore di unità operativa interna, conferito dal Direttore o Reggente dell'Ufficio, ovvero da Direttori di Strutture di vertice o dal Ministro, valutabile con punti 2 per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre. La durata del suddetto incarico deve risultare da atti formali.

A7) corsi di formazione frequentati a decorrere dal 1° gennaio 2001 - anche esternamente all'Agenzia e/o al Ministero dell'Economia e delle Finanze (ex Ministero delle Finanze) - su designazione dell'Agenzia o del Ministero medesimi, della durata minima di cinque giorni o comunque non inferiore a trenta ore di lezione e con superamento di esame finale, di contenuto correlato alle attività proprie dei profili professionali dell'Agenzia delle Dogane, attività desumibili dall'accordo del 31 marzo 2009, concernente la declaratoria dei profili professionali dell'Agenzia stessa: punti 0,25 per ogni attestato di superamento di esame finale, per un massimo complessivo di punti 1,5.



3.4. B) Titoli di studio/culturali. Il punteggio massimo complessivamente attribuibile per i titoli di studio/culturali è pari a punti 30.

Sono suscettibili di valutazione più titoli di studio, ma i relativi punteggi non sono cumulabili, in quanto il titolo di studio più elevato assorbe gli altri.

B1) diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale: punti 13;

B2) laurea (L) e titoli corrispondenti ed equipollenti: punti 17;

B3) laurea specialistica (LS) e titoli corrispondenti ed equipollenti: punti 23;

B4) diploma di laurea in materie specifiche (si vedano al riguardo le classi di laurea indicate all'art.1 quali requisiti di partecipazione): punti 25;

B5) punteggio aggiuntivo massimo complessivamente attribuibile per il possesso di uno o più dei seguenti titoli: specializzazione *post lauream*, dottorato di ricerca, seconda laurea, corsi di perfezionamento/master post universitari, abilitazione all'esercizio delle professioni che presupponga la previa acquisizione di uno dei titoli di studio di cui al punto B4, pubblicazioni di data successiva al 1° gennaio 2001 e di contenuto correlato alle attività proprie dei profili professionali dell'Agenzia delle Dogane: punti 5.

Sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, [www.miur.it](http://www.miur.it), sezione "Università", sezione "equipollenze titoli", è pubblicata la tabella riepilogativa delle equipollenze tra titoli accademici del vecchio ordinamento, nonché la tabella delle corrispondenze/equiparazioni tra lauree del vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali.

3.5. 2ª fase: colloquio, che dev'essere sostenuto di fronte a una Commissione esaminatrice – verrà nominata una Commissione presso ciascuna Struttura (Direzione regionale/interregionale, Direzione provinciale di Trento, nonché Struttura centrale) – ed è volto a verificare il possesso, da parte del candidato, della professionalità richiesta dal profilo superiore. Il punteggio massimo attribuibile in sede di colloquio è pari a punti 70; il colloquio si intende superato con un minimo di punti 42.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie e argomenti:

- Fini istituzionali, attribuzioni, organi e attività dell'Agenzia delle Dogane;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche recate dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- Normativa in materia di dogane e accise.

#### Articolo 4

##### Commissioni esaminatrici e formazione delle graduatorie finali

4.1. Presso ciascuna Direzione regionale/interregionale, nonché presso la Direzione provinciale di Trento e presso la Struttura centrale verrà costituita una Commissione esaminatrice - nominata dal Direttore dell'Agenzia - avente il compito di presiedere allo svolgimento delle operazioni di valutazione relative alle procedure selettive.

4.2. La votazione finale è espressa in centotrentesimi. Le Commissioni esaminatrici formano le graduatorie finali sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma delle votazioni attribuitegli dalla Commissione medesima in sede di valutazione dei titoli e di colloquio.

4.3. I Direttori regionali/interregionali, il Direttore provinciale di Trento, nonché, per la Struttura centrale, il Direttore Centrale del personale - accertata la regolarità delle procedure - approvano le graduatorie di merito e dei vincitori. Qualora più candidati abbiano riportato il medesimo punteggio complessivo, si applicheranno le norme di cui all'art. 5, comma 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni, secondo cui a parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche (il relativo attestato deve recare data non successiva al 31.12.2009);
- c) dalla più giovane età.

4.4. Le graduatorie verranno pubblicate sul sito internet dell'Agenzia, [www.agenziadogane.gov.it](http://www.agenziadogane.gov.it), nonché sul relativo Bollettino Ufficiale del personale. Dalla data di tale pubblicazione decorreranno i termini per le eventuali impugnative.

#### Articolo 5

Assunzione dei vincitori tramite stipula di contratto individuale di lavoro.

5.1. L'utile collocazione nelle graduatorie del presente concorso interno non garantisce l'assunzione in terza area, F1. La costituzione del nuovo rapporto di lavoro con inquadramento giuridico-economico nella terza area, F1 - tramite sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro - è subordinata al rilascio dell'autorizzazione all'assunzione prescritta dalla legislazione vigente, all'assenza di ulteriori impedimenti normativi e alla permanenza in servizio del candidato risultato vincitore alla data fissata per la stipula del nuovo contratto individuale di lavoro.

5.2. In presenza delle condizioni prescritte dalla normativa vigente, i vincitori saranno invitati a stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro presso la Direzione regionale/interregionale/provinciale ovvero presso la Struttura centrale dell'Agenzia delle Dogane per la quale hanno concorso. La mancata presentazione dei vincitori, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro comporta la decadenza dal relativo diritto.

#### Articolo 6

Trattamento dei dati personali

6.1. I dati personali forniti nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso le Strutture dell'Agenzia delle Dogane che ricevono le domande medesime, Strutture indicate nell'allegato B.

6.2. L'Agenzia si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di

lavoro. I responsabili del trattamento sono individuati nei Direttori delle Strutture di cui al comma precedente.

6.3. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

#### Articolo 7

#### Mezzi di impugnazione

7.1. Avverso la presente determinazione può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 ovvero 120 giorni dalla pubblicazione o piena conoscenza della determinazione medesima.

Roma, 4 novembre 2010

Il Direttore

F.to Giuseppe PELEGGI

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
dell'art.3, comma 2 del D.Lgs.39/93*

All'Agenzia delle Dogane

Direzione \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il/la \_\_\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_, nat \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
 a \_\_\_\_\_ provincia ( \_\_\_\_ ),  
 codice fiscale \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_),  
 via \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_, in servizio presso  
 l'Ufficio \_\_\_\_\_ e  
 attualmente inquadrat \_\_\_\_ nella seconda area, F\_\_\_\_, essendo dipendente a tempo indeterminato  
 dell'Agenzia delle Dogane alla data del 31 dicembre 2009 e in organico presso la medesima Agenzia sia  
 alla suddetta data che a quella di presentazione della presente istanza, chiede di essere ammess \_\_\_\_ a  
 partecipare alla procedura selettiva interna per il passaggio dalla seconda alla terza Area, finalizzata alla  
 copertura di n \_\_\_\_\_ posti nel profilo professionale di \_\_\_\_\_, Area terza, F1,  
 disponibili presso la seguente sede:<sup>1</sup> \_\_\_\_\_, attualmente facente capo alla Direzione  
 dell'Agenzia delle Dogane in indirizzo.

A tale scopo, il/la sottoscritt \_\_\_\_ dichiara di essere in possesso, alla data del 31 dicembre 2009, dei  
 titoli valutabili indicati nella tabella di seguito riportata.

Al fine della partecipazione alla suddetta procedura selettiva, il/la sottoscritt \_\_\_\_ dichiara di non  
 aver riportato, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque,  
 sanzioni più gravi di quelle di cui all'art. 67, comma 2, del CCNL del 28 maggio 2004 e successive  
 modifiche e integrazioni, né condanne passate in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione.

Il/la sottoscritt \_\_\_\_ – consapevole della circostanza che il diritto alla progressione è sospeso, fino al  
 proscioglimento o alla conclusione dell'eventuale procedimento disciplinare, per coloro per i quali sia in  
 corso un procedimento penale per reati contro la pubblica Amministrazione o per delitti di natura non  
 colposa che abbiano dato luogo a provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio – dichiara inoltre  
 (barrare la casella corrispondente):

di non versare in situazioni che implicano la sospensione del diritto alla progressione;

di versare in situazioni che implicano la sospensione del diritto alla progressione;

<sup>1</sup> Indicare una sola sede (regionale, provinciale ovvero "Uffici centrali") tra quelle indicate all'art. 1, punto 1.1 del bando.

TITOLI VALUTABILI	Punteggio dichiarato dal candidato per i titoli di cui autocertifica il possesso al 31/12/09	Punteggio attribuito dall'Amm.ne per i titoli posseduti dal candidato al 31/12/09
<p>A) <u>Esperienza professionale</u>:</p> <p>A1) Esperienza professionale effettivamente maturata presso l'Amministrazione finanziaria nelle fasce retributive F3, F4, F5 e F6 della seconda Area, valutabile con punti 2 per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre<sup>2</sup>:</p> <p>- <u>a tempo pieno</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li>   <li>- <u>a tempo parziale</u> (percentuale: _____ %):</li> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li>   <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li> </ul> </ul> <p>per una prestazione lavorativa complessiva pari ad anni _____ mesi _____</p>	<p>Punti _____</p>	<p>Punti _____</p>

<sup>2</sup> Ove occorresse, stampare e compilare ulteriori copie di questa pagina.

TITOLI VALUTABILI	Punteggio dichiarato dal candidato per i titoli di cui autocertifica il possesso al 31/12/09	Punteggio attribuito dall'Amm.ne per i titoli posseduti dal candidato al 31/12/09
<p>A2) Esperienza professionale effettivamente maturata presso altre pubbliche Amministrazioni nelle fasce retributive F3, F4, F5 e F6 della seconda Area, valutabile con punti 1,50 per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre<sup>3</sup>:</p> <p>- <u>a tempo pieno</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li>   <li>- <u>a tempo parziale</u> (percentuale: _____ %):</li> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li>   <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li> </ul> </ul> <p>per una prestazione lavorativa complessiva pari ad anni _____ mesi _____</p>	<p>Punti _____</p>	<p>Punti _____</p>

<sup>3</sup> Ove occorresse, stampare e compilare ulteriori copie di questa pagina.

TITOLI VALUTABILI	Punteggio dichiarato dal candidato per i titoli di cui autocertifica il possesso al 31/12/09	Punteggio attribuito dall'Amm.ne per i titoli posseduti dal candidato al 31/12/09
<p>A3) Esperienza professionale effettivamente maturata presso l'Amministrazione finanziaria nelle fasce retributive F1 e F2 della seconda Area, valutabile con punti 1 per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre<sup>4</sup>:</p> <p>- <u>a tempo pieno</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li> </ul> <p>- <u>a tempo parziale</u> (percentuale: _____ %):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li> </ul> <p>per una prestazione lavorativa complessiva pari ad anni _____ mesi _____</p>	<p>Punti _____</p>	<p>Punti _____</p>

<sup>4</sup> Ove occorresse, stampare e compilare ulteriori copie di questa pagina.

TITOLI VALUTABILI	Punteggio dichiarato dal candidato per i titoli di cui autocertifica il possesso al 31/12/09	Punteggio attribuito dall'Amm.ne per i titoli posseduti dal candidato al 31/12/09
<p>A4) esperienza professionale effettivamente maturata presso altre pubbliche Amministrazioni nelle fasce retributive F1 e F2 della seconda Area, valutabile con punti 0,50 per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre<sup>5</sup>.</p> <p>- <u>a tempo pieno</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li> </ul> <p>- <u>a tempo parziale</u> (percentuale: _____ %):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li> </ul> <p>per una prestazione lavorativa complessiva pari ad anni _____ mesi _____</p>	<p>Punti _____</p>	<p>Punti _____</p>

<sup>5</sup> Ove occorresse, stampare e compilare ulteriori copie di questa pagina.



TITOLI VALUTABILI	Punteggio dichiarato dal candidato per i titoli di cui autocertifica il possesso al 31/12/09	Punteggio attribuito dall'Amm.ne per i titoli posseduti dal candidato al 31/12/09
<p>A5) esperienza professionale effettivamente maturata presso l'Amministrazione finanziaria o altre pubbliche Amministrazioni nella prima Area, valutabile con punti 0,30 per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre<sup>6</sup>.</p> <p>- <u>a tempo pieno</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li> </ul> <p>- <u>a tempo parziale</u> (percentuale: _____ %):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li> <li>▪ dal _____ al _____ presso _____ pari ad anni _____ mesi _____</li> </ul> <p>per una prestazione lavorativa complessiva pari ad anni _____ mesi _____</p>	<p>Punti _____</p>	<p>Punti _____</p>

<sup>6</sup> Ove occorresse, stampare e compilare ulteriori copie di questa pagina

TITOLI VALUTABILI	Punteggio dichiarato dal candidato per i titoli di cui autocertifica il possesso al 31/12/09	Punteggio attribuito dall'Amm.ne per i titoli posseduti dal candidato al 31/12/09
<p>A6) Particolari incarichi (v. art. 3, punto A6 del bando) ricoperti dal 1° gennaio 2001 su formale conferimento dell'Agenzia delle Dogane o del Ministero dell'Economia e delle Finanze (punteggio massimo complessivo: punti 10<sup>7</sup>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• incarico di _____ conferito da _____ con _____ prot. n. _____ del _____ durata<sup>8</sup>: dal _____ al _____ come risulta da _____ _____</li> <li>• incarico di _____ conferito da _____ con _____ prot. n. _____ del _____</li> <li>• incarico di _____ conferito da _____ con _____ prot. n. _____ del _____</li> </ul> <p style="text-align: right;">Punteggio totale per incarichi:</p>	<p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p>	<p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p>

<sup>7</sup> Ove occorresse, stampare e compilare ulteriori copie di questa pagina.

<sup>8</sup> Nel caso di incarico di coordinatore di unità operativa interna, la durata dell'incarico deve risultare da atti formali. Utilizzare gli appositi spazi per indicare la durata e gli estremi degli atti da cui essa risulta.

TITOLI VALUTABILI	Punteggio dichiarato dal candidato per i titoli di cui autocertifica il possesso al 31/12/09	Punteggio attribuito dall'Amm.ne per i titoli posseduti dal candidato al 31/12/09
<p>A7) corsi di formazione frequentati a decorrere dal 1° gennaio 2001, anche esternamente all'Agenzia, su designazione dell'Agenzia delle Dogane o del Ministero dell'Economia e delle Finanze, della durata minima di cinque giorni o comunque non inferiore a trenta ore di lezione e con superamento di esame finale, di contenuto correlato alle attività proprie dei profili professionali dell'Agenzia delle Dogane, valutabili con punti 0,25 per ogni attestato di superamento di esame finale, per un massimo complessivo di punti 1,5<sup>9</sup>.</p> <p>▪ Attestato di superamento del corso concernente  “ _____  _____ ”  frequentato presso _____  dal _____ al _____  _____ per complessive ore _____</p> <p>▪ Attestato di superamento del corso concernente  “ _____  _____ ”  frequentato presso _____  dal _____ al _____  _____ per complessive ore _____</p> <p style="text-align: center;">Punteggio totale per corsi</p>	<p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p>	<p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p>
<p><b>Il punteggio massimo complessivamente attribuibile per l'esperienza professionale maturata è pari a punti 30.</b></p>	<p>Punti _____</p>	<p>Punti _____</p>

<sup>9</sup> Ove occorresse, stampare e compilare ulteriori copie di questa pagina.

TITOLI VALUTABILI	Punteggio dichiarato dal candidato per i titoli di cui autocertifica il possesso al 31/12/09	Punteggio attribuito dall'Amm.ne per i titoli posseduti dal candidato al 31/12/09
<p>B) <u>Titoli di studio/culturali</u>: (sottolineare e indicare solo il titolo di studio il cui possesso dà diritto al punteggio più elevato, nonché gli eventuali ulteriori titoli di cui al punto B5 che danno diritto al punteggio aggiuntivo)</p> <p>B1) diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale, conseguito il _____ presso _____  : punti 13</p> <p>B2) laurea (L) conseguita il _____ presso _____ : punti 17</p> <p>B3) laurea specialistica (LS) e titoli corrispondenti/equiparati ed equipollenti:  _____  conseguita il _____ presso _____ : punti 23</p> <p>B4) possesso di uno dei diplomi di laurea in materie specifiche (o titoli equipollenti o corrispondenti/equiparati) previsti dall'art. 1 del bando:  _____  conseguita il _____ presso _____ : punti 25</p> <p>B5) punteggio aggiuntivo per specializzazione post laurea, dottorato di ricerca, seconda laurea, corsi di perfezionamento/master post universitari, abilitazione all'esercizio delle professioni (v. art.3 bando), pubblicazioni di contenuto correlato alle attività proprie dei profili professionali dell'Agenzia delle Dogane _____  conseguita il _____ presso _____ : punti 5</p>	<p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p>	<p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p> <p>Punti _____</p>
<p>Il punteggio massimo complessivamente attribuibile per i titoli di studio è pari a punti 30.</p>	<p>Punti _____</p>	<p>Punti _____</p>

	Punteggio totale autoattribuito dal candidato per i titoli di cui autocertifica il possesso al 31/12/09	Punteggio totale riconosciuto dall'Amm.ne per i titoli posseduti dal candidato al 31/12/09
<b>PUNTEGGIO TOTALE (A+B)</b>	Punti _____	Punti _____

Al fine dell'eventuale riconoscimento della preferenza a parità di merito prevista dall'art. 4 del bando, in coerenza con quanto previsto dall'art. 5, comma 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni, il/la sottoscritt\_\_dichiara quanto segue (indicare il numero di figli a carico e/o gli estremi dell'eventuale attestato di lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche, attestato che deve recare data non successiva al 31.12.1009):\_\_\_\_\_

Il/la sottoscritt\_\_chiede che ogni comunicazione relativa alla presente procedura venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Indirizzo:.....

E. mail.....

Il/la sottoscritt\_\_autorizza l'Agenzia al trattamento dei propri dati personali ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni, finalizzato all'espletamento della presente procedura.

Il/la sottoscritt\_\_ è consapevole della circostanza che, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e successive modificazioni, chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Si allega copia di un documento di riconoscimento valido.

Luogo e data,\_\_\_\_\_ (firma)\_\_\_\_\_

Elenco eventuale ulteriore documentazione allegata e/o citata dal candidato:

Spazio per eventuali annotazioni da parte dell'Amministrazione:

## ALL. B

Agenzia delle Dogane	Direzione Interregionale per il Piemonte e la Valle d'Aosta	A.P.F.O.	Corso Sebastopoli, 3	10134 TORINO
Agenzia delle Dogane	Direzione Regionale per la Liguria	A.P.O.I.	Via R. Rubattino, 1	16126 GENOVA
Agenzia delle Dogane	Direzione Regionale per la Lombardia	A.P.O.I.	Via Valtellina, 1	20159 MILANO
Agenzia delle Dogane	Direzione Regionale per il Veneto	A.P.O.I.	Via Rampa Cavalcavia, 16/18	30172 VENEZIA MESTRE
Agenzia delle Dogane	Direzione Regionale per il Friuli Venezia Giulia	A.P.O.I.	Largo O. Panfili, 1	34142 TRIESTE
Agenzia delle Dogane	Direzione Provinciale di Trento	A.P.F.O.	Via Vannetti, 13	38100 TRENTO
Agenzia delle Dogane	Direzione Regionale per l'Emilia Romagna	A.P.O.I.	Via Marconi, 34	40122 BOLOGNA
Agenzia delle Dogane	Direzione Regionale per le Marche , l'Abruzzo e il Molise	A.P.O.I.	Via Palestro, 19	60100 ANCONA
Agenzia delle Dogane	Direzione Regionale per la Toscana	A.P.O.I.	Via G.B. Foggini, 18	50142 FIRENZE
Agenzia delle Dogane	Direzione Regionale per il Lazio e l'Umbria	A.P.O.I.	Via M. Carucci, 71	00143 ROMA
Agenzia delle Dogane	Direzione Interregionale per la Campania e la Calabria	A.P.F.O.	Via A. De Gasperi, 20	80133 NAPOLI
Agenzia delle Dogane	Direzione Regionale per la Puglia e la Basilicata	A.P.O.I.	Via Amendola, 201/205	70126 BARI
Agenzia delle Dogane	Direzione Regionale per la Sicilia	A.P.O.I.	Via F. Crispi, 143	90133 PALERMO
Agenzia delle Dogane	Direzione Regionale per la Sardegna	A.P.O.I.	Via Santa Gilla, 33/37	09122 CAGLIARI
Agenzia delle Dogane	Direzione Centrale Personale e Organizzazione	Uff. Normativa e Contenzioso del Lavoro e Progressioni del Personale	Via M. Carucci, 71	00143 ROMA