

**All'Agenzia delle Entrate**

Al Capo Divisione Risorse

*Dott. Antonio Dorrello*

Alla Direttrice Centrale Risorse Umane

*Dott.ssa Laura Caggegi*

Ai Direttori e Direttrici Regionali

**Regolamentazione del lavoro a distanza.**

La scrivente O.S. è venuta a conoscenza dell'applicazione restrittiva in merito alla fruizione dell'istituto del lavoro agile nei confronti del personale neoassunto.

In particolare, fermo restando che la regolamentazione del lavoro agile non prevede alcuna limitazione nei confronti del personale neoassunto che ha già superato il periodo di prova, ciò che si sta verificando in diversi contesti organizzativi è un tentativo surrettizio di precludere nei confronti del suddetto personale, la misura ordinaria massima prevista di giorni mensili lavorabili in modalità agile, nonché di imporre la misura massima prevista per le ore di contattabilità (5 ore).

Tale comportamento, palesemente discriminatorio, risulta contrario alla natura dell'accordo in materia di lavoro agile che, stante la sua natura individuale, non può configurarsi in una limitazione massiva dell'istituto nei confronti di una intera categoria di lavoratrici e lavoratori.

Tanto ciò premesso, si invitano Codeste strutture a garantire l'attivazione degli accordi riconoscendo la misura ordinaria massima di giorni lavorabili mensili e la misura ordinaria delle ore di contattabilità (4 ore).

Si resta in attesa di un sollecito riscontro.

Distinti saluti

*Roma, 17 gennaio 2025*

p. USB PI Agenzie Fiscali

*Alessandro Giannelli*

