

# Riconoscimento professionale ed economico

I Lavoratori dell'Ufficio \_\_\_\_\_ ,

riuniti in assemblea, denunciano il fallimento di un sistema di gestione del personale, adottato in questi anni dalle Agenzie Fiscali, incapace di dare ai Lavoratori prospettive stabili di sviluppo economico e professionale.

La proliferazione degli incarichi dirigenziali fiduciari e di quelli di responsabilità, delle posizioni organizzative, speciali e non, l'introduzione delle nuove norme di Brunetta sui concorsi interni e sulla valutazione, hanno cancellato dal nostro ordinamento professionale qualsiasi vera opportunità di carriera per la stragrande maggioranza dei lavoratori, mentre contemporaneamente si è creato un ordinamento parallelo per una ristretta cerchia di lavoratori.

La recente sentenza della Corte Costituzionale non segna, quindi, il fallimento solo del sistema degli incarichi dirigenziali, ma dell'intero sistema di gestione del personale.

Non può reggere un sistema in cui è più difficile passare dalla prima alla seconda Area che ricevere un incarico dirigenziale, che da un lato blocca le carriere per creare inesistenti risparmi di spesa, dall'altro utilizza le risorse per retribuire incarichi fiduciari, a qualsiasi livello, per coprire le posizioni di responsabilità vacanti. Per questi motivi,

## CHIEDONO

alle Agenzie, che in questo momento ci sembrano particolarmente impegnate a risolvere solo uno dei problemi da loro stessi creato, di rivedere radicalmente questo modello di gestione orientato a frammentare e dividere i lavoratori e di adottare tutte le iniziative necessarie per dare il giusto riconoscimento professionale ed economico ai Lavoratori delle agenzie Fiscali, attraverso:

- Progressioni economiche a partire dallo scorrimento fino a completamento della graduatoria per coloro che ne sono stati esclusi con la procedura del 2010 e poi avviare un nuovo ciclo di progressioni economiche, senza ricorrere ad alcun sistema di valutazione;
- Passaggi per la Terza Area, a partire dall'inquadramento degli idonei delle Dogane e di tutti quelli delle Entrate che ne avevano diritto in base al bando originario, salvaguardando tutti i retrocessi e prevedendo nuovi concorsi interni con le regole ante d.lgs 150/2009;
- Svuotamento Prima Area;
- Concorsi per la Dirigenza quale unica forma per l'espletamento delle funzioni dirigenziali;
- Nessun finanziamento degli incarichi di responsabilità a carico del Fondo.
- Individuazione di strumenti volti a tutelare i lavoratori dagli elevati rischi professionali connessi all'attività lavorativa.

**Dichiarano altresì lo stato di agitazione del personale e si riservano di porre in essere ogni ulteriore forma di mobilitazione necessaria a sostenere le proprie richieste.**

