



Referendum consultivo sulle progressioni economiche nel
comparto Agenzie Fiscali
scheda di approfondimento dei quesiti referendari

Agenzia delle Entrate

Da leggere prima di rispondere al quesito numero 1



La procedura selettiva di sviluppo economico per il personale dell'Agenzia delle Entrate prevede l'attribuzione di 12140 passaggi di livello retributivo all'interno delle aree su un totale di 32882 lavoratori. La percentuale è di circa il 36% del personale. I posti messi a concorso sono stati ripartiti per Regione, provincia autonoma e uffici centrali in proporzione alle unità di personale in servizio, compreso il personale in comando presso le altre amministrazioni, e al loro interno, per ciascuna fascia retributiva. Le progressioni economiche hanno decorrenza dal 01.01.2010. Partecipano alla procedura tutti i dipendenti appartenenti al ruolo dell'Agenzia alla data del 31.12.2010.

Da leggere prima di rispondere al quesito numero 2

La valutazione individuale avverrà sulla base di una lista dei comportamenti valutabili (vedi la *checklist* allegata all'accordo). I responsabili dei centri di responsabilità (CDR) delle strutture di vertice dell'Agenzia (Direzioni centrali e Direzioni regionali) acquisiti i giudizi espressi dai direttori degli uffici, effettueranno le valutazioni, suddividendo il personale in tre fasce per ognuno dei livelli retributivi di destinazione. Per l'inserimento nella prima fascia verranno selezionati, nel limite massimo del 10% di promozioni previste per ciascun livello retributivo, impiegati meritevoli di un riconoscimento speciale motivato per iscritto. Nella terza fascia sarà collocato chi avrà riportato fra il 01.07.2009 e il 30.06.2011 sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o superiori al rimprovero scritto. Nella seconda fascia verrà inserito tutto il restante personale. Anche per questo personale i responsabili dei CdR potranno aggiungere notazioni individuali se ritenute utili ad arricchire il profilo curriculare della persona, al fine di future valutazioni.

Da leggere prima di rispondere al quesito numero 3

Con l'accordo di programma relativo al triennio 2011/2013, l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali (firmatarie) convengono di prevedere nel triennio il proseguimento della procedura 2010 mediante ulteriori passaggi di fascia retributiva, che avverranno con analoghi criteri e modalità, con l'aggiornamento delle graduatorie in base alla dinamica delle situazioni intervenute (esperienza di servizio e titoli di studio) nonché di una percentuale incrementale di personale meritevole di particolare riconoscimento per capacità professionali espresse.

Da leggere prima di rispondere al quesito numero 4

Il diritto agli sviluppi di carriera è fortemente compromesso dalla normativa entrata in vigore dal 01.01.2011, che vieta i concorsi interni per i passaggi d'area (già da un anno le progressioni verticali sono possibili solo mediante concorso pubblico con l'eventuale riserva di posti e comunque sono subordinate al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno) e che sottopone le progressioni orizzontali alla selettività e alla valutazione. Sul diritto alla carriera pesa anche la norma che sterilizza gli incrementi retributivi, sia per effetto del tetto imposto alle retribuzioni individuali (fino al 01.01.2014 la retribuzione di ciascun lavoratore non potrà superare quella del 2010) sia a causa del blocco degli effetti economici di ogni avanzamento giuridico. Tali vincoli non avranno però effetto sulle progressioni economiche già definite con accordi. In questo contesto normativo così difficile, è ancora aperta la vicenda del concorso per 2000 progressioni verticali alla II alla III area funzionale.

Nota: per quanto non meglio specificato da questa scheda, si rimanda alla lettura integrale degli accordi sulle progressioni economiche all'Agenzia delle Entrate. Tali accordi sono disponibili sul sito www.agenziefiscali.usb.it e li invieremo volentieri a chiunque ce ne faccia richiesta mandandoci una mail a agenziefiscali@usb.it



GRAZIE PER LA TUA PARTECIPAZIONE AL VOTO!