



emiliano

Agenzia del Territorio

## Rimini: Come distribuire FPSRUP 2006-2007

Mercoledì 15 aprile 2009: dopo 16 mesi si parte con la trattativa per la distribuzione del FPSRUP 2006/2007.

E dopo la soddisfazione espressa dal Direttore provinciale per la realizzazione degli obiettivi per il 2007 è stata presentata alle OO.SS. una proposta che prevede la remunerazione di alcune figure, così come da art. 85 del CCNL.

Solo il tempo sufficiente per comprendere i dati delle due tabelle che, come successo altre volte a questo tavolo di trattativa, colleghi "sindacalisti", rappresentanti di tutti i lavoratori in quanto RSU, hanno cominciato **a esprimere "valutazioni" e "giudizi" di qualità sul lavoro prestato** ormai, nella migliore delle ipotesi, già oltre 16 mesi fa.

E così dato che la "veste" di RSU si dimostrava ben presto un po' stretta, qualcuno ha pensato bene, in questa stessa sede, di dimettersi dal ruolo di RSU **"per essere più libero"!!!** ...ma libero di fare cosa?

In effetti la contraddizione in cui era caduto di pretendere una forma di distribuzione a "pioggia" del Fondo, dopo comunque averla aspramente criticata, chiedendo l'istituzione ad hoc di uno sportello virtuale in cui inserire alcuni dipendenti (quali? chi?) non è stata risolta.

Tanto meno non si è riusciti a superare la netta divisione tra la Conservatoria e il Catasto, una dicotomia che ha sempre contraddistinto questo tipo di trattativa, ma che oggi ha raggiunto toni meno "pacati".

E così alla richiesta già effettuata dall'ormai ex RSU di richiedere i tabulati Sogei per "verificare" chi effettivamente svolgeva il lavoro di cassa (interrogando i codici fiscali degli operatori) aderiva il delegato provinciale UIL, che insisteva nella richiesta ribadendo che i "nuovi" criteri di assegnazione del Fondo prevedevano l'analisi di dati obiettivi.

È stato del tutto inutile rimarcare, con il testo degli accordi dell'anno scorso e di quest'anno tra le mani, **che non c'è stata alcuna variazione nell'individuazione dei criteri** e che, per esempio, per quanto riguarda l'indennità di "maneggio denaro" si continua a parlare solo ed esclusivamente di effettiva apertura delle postazioni aperte... e che, eventualmente, di un'indagine simile doveva, forse, più farsi carico l'amministrazione che non i rappresentanti dei lavoratori.

Insomma tra una richiesta di verbalizzazione e l'altra si è concluso che questo incontro era solo interlocutorio, e così con i soldi a disposizione restiamo nell'attesa di dati "ufficiali" che non serviranno a spostare neanche un centesimo... almeno non da un servizio all'altro.

In conclusione: evidenti lacune organizzative non devono essere utilizzate per penalizzare tutti i dipendenti.

E sbandierare il gagliardetto della meritocrazia solo per alcuni servizi "verificabili" mentre per altri, anch'essi verificabilissimi, si tace non è corretto nei confronti di tutti quei dipendenti che hanno comunque prestato il proprio lavoro e la propria professionalità negli anni passati e che si aspettano il loro "dovuto".... senza per questo dover verificare il proprio codice fiscale!!!!

*...sarò pure "l'uomo della pioggia" (come scherzosamente mi ha definito un vostro collega) ma fino a quando ai tavoli di trattativa, da questo lato, dal nostro, da quello dei lavoratori, ci sarà qualcuno che pretende di giudicare, di valutare, di classificare, di dividere i colleghi la mia posizione netta sarà sempre di erodere 10 euro a qualche "fortunato" per darne 1 solo a dieci "sfortunati".*

**p. RdB/CUB A.F. Emilia Romagna  
Dino Di Piero**



RdB CUB Agenzie Fiscali Emilia Romagna. RdB CUB. Bologna, via Monterumici 36/10 Tel.: 051 385932

[www.agenziefiscali.rdbcub.it](http://www.agenziefiscali.rdbcub.it)

[info@emiliaromagna@agenziefiscali.rdbcub.it](mailto:info@emiliaromagna@agenziefiscali.rdbcub.it)



emiliano

Agenzia del Territorio

## FACCIAMO un po' di CHIAREZZA

**Cosa dice l'accordo nazionale:** "Le parti (e quindi sia il Direttore, sia le RSU e le OO.SS. provinciali) definiranno le modalità di erogazione e gli importi degli specifici compensi in relazione alla fattispecie indicate nei primi due *alinea* (*paragrafi*) del comma 2 dell'art. 85 sulla base, in ogni caso, di quelle elencate nella allegata tabella B ... aventi rilevanza quali elementi comuni presenti in tutte le realtà in termini organizzativi.

**Una volta riconosciute le voci di cui sopra la contrattazione locale potrà altresì individuare ulteriori fattispecie, anche ai fini di riconoscere eventuali compensi individuali su base selettiva**, ai sensi dell'ultimo *alinea* (*paragrafo*) del citato comma 2, nel quadro della disponibilità dei fondi assegnati, che costituisce limite invalicabile."

**Nella tabella B le uniche differenze rispetto al 2004 e 2005 è che i responsabili (di reparto o unità organizzative) devono coordinare almeno 5 lavoratori.**

### Limiti imposti dall'accordo nazionale:

1. retribuire le voci dei primi due paragrafi del comma 2 dell'art. 85 CCNL;
2. retribuire le voci elencate nella tabella B senza superare i massimi prestabiliti e conteggiandoli, ad eccezione dell'indennità di turno, per le sole giornate di effettiva presenza e non sono cumulabili tra loro nello stesso periodo temporale; in caso di concomitanza viene corrisposta quella più favorevole;
3. una volta riconosciute le voci di cui al punto 1 e 2 si possono individuare anche altri lavoratori che rientrano nell'ultimo paragrafo del comma 2

Questo accordo così com'è strutturato pone pochissimi limiti e quindi lascia largo spazio alla contrattazione locale: a questo punto occorre suddividere i lavoratori da indennizzare in gruppi che rispondano alle specifiche previste dal comma 2 dell'articolo 85 del CCNL che sono:

- ✓ **turno:** personale addetto a servizi ausiliari (portineria, commessi, conduzione di automezzi, centralini di direzione), segreterie di Direzione, personale di front office che osservi rotazioni di turno, ecc. [*tabella B*];
- ✓ **maneggio di denaro:** Agente contabile, lavoratori a contatto con il pubblico che maneggiano denaro contante [*tabella B*];
- ✓ **responsabilità:** capi reparto (non dirigenziali), responsabili di unità organizzativa, conservatori della SPI, responsabili di segreteria del DA, DC e DR che abbiano almeno 5 sottoposti [*tabella B*];
- ✓ **rappresentanza:** i lavoratori che rappresentano l'Agenzia presso l'Autorità Giudiziaria ordinaria, Tributaria, Amministrativa, Contabile, presso le Commissioni Provinciali del Lavoro e le Conferenze di Servizi (sino a un massimo di 1000 euro annui) [*tabella B*];
- ✓ **sopralluogo:** sopralluoghi di natura tecnico/amministrativa al di fuori del comune sede di lavoro e per attività di alta valenza fiscale (sino a un massimo di 1000 euro annui) [*tabella B*];
- ✓ **responsabilità:** altre responsabilità non previste dal punto precedente, tipo gestore di sistema, o responsabilità con meno di 5 sottoposti, ecc. [*comma 2 paragrafo 2*];
- ✓ **rischi:** chi maneggia fotocopiatrici (fotocopiatrici) o altri macchinari nocivi per la salute o pericolosi come oggetti taglienti, polverosi, pesanti, voluminosi o chi deve salire su scale, ecc. [*comma 2 paragrafo 2*];



RdB CUB Agenzie Fiscali Emilia Romagna. RdB CUB. Bologna, via Monterumici 36/10 Tel.: 051 385932

[www.agenziefiscali.rdbcub.it](http://www.agenziefiscali.rdbcub.it)

[info@emiliaromagna@agenziefiscali.rdbcub.it](mailto:info@emiliaromagna@agenziefiscali.rdbcub.it)



emiliano

## Agenzia del Territorio

- ✓ **disagi:** Lavoratori al contatto con il pubblico o che devono rispondere telefonicamente al pubblico che hanno lavorato in luoghi disagiati o non a norma o senza la necessaria attrezzatura, ecc. *[comma 2 paragrafo 2];*
- ✓ **gravose articolazioni dell'orario di lavoro:** a chi non è stato accettato un cambio d'orario o che deve arrivare prima per garantire l'apertura o la chiusura dell'ufficio, ecc. *[comma 2 paragrafo 2];*
- ✓ **reperibilità:** gestore di sistema, economo o addetto all'apertura per incidenti o in caso di allarme, ecc. *[comma 2 paragrafo 2]*
- ✓ **merito:** compensi correlati al merito ed impegno individuale *[comma 2 paragrafo 7]*

**Come vedete ce n'è per tutti, ma “non bisogna generalizzare e dare incentivi a pioggia”, nel senso che non si può dire un tot a tutti, ma si può trovare la corretta motivazione per ogni singolo lavoratore o gruppi di lavoratori che svolgono pari funzioni.**



RdB CUB Agenzie Fiscali Emilia Romagna. RdB CUB. Bologna, via Monterumici 36/10 Tel.: 051 385932

[www.agenziefiscali.rdbcub.it](http://www.agenziefiscali.rdbcub.it)

[info@emiliaromagna@agenziefiscali.rdbcub.it](mailto:info@emiliaromagna@agenziefiscali.rdbcub.it)