



Mobilitiamoci, senza perdere un minuto, contro il decreto Brunetta “sull’efficienza e sulla produttività della Pubblica amministrazione” che verrà approvato indicativamente entro 60gg.!

La nuova parola chiave è “**PERFORMANCE**”: tutti saremo chiamati a competere e gareggiare con i colleghi per dimostrare di essere più bravi rompendo ogni legame solidale e di equipe.

- **Solo il 25% dei dipendenti saranno meritevoli di ricevere il 100% degli incentivi** e avranno la precedenza nello scorrimento di fascia e negli avanzamenti verticali di carriera; il 50% riceverà gli incentivi dimezzati, mentre il rimanente 25% non avrà nessun incentivo, verrà penalizzato nelle progressioni economiche e, inoltre, la collocazione per 3 anni consecutivi nella fascia bassa rappresenterà “attestazione di insufficiente rendimento” rischiando il licenziamento disciplinare per demerito. **La quota economica interessata per ora è il 12/15% dello stipendio.** Ma secondo il ministro Sacconi questo sistema deve interessare fino al 40% dello stipendio
- Ai dirigenti, primari, coordinatori, viene assegnato l’obbligo di selezionare e valutare il dipendente pena la perdita a loro volta degli incentivi.
- Vengono introdotti strumenti e voci stipendiali (“Bonus eccellenza”, “premio innovazione”, “premio efficienza”, “progressioni economiche”, “avanzamento di carriera”, “attribuzione incarichi”) che vanno a dividere e a umiliare i lavoratori.
- Gli avanzamenti di carriera avvengono tramite concorso pubblico, con riserva dei posti non superiore al 50%.
- Termina la durata biennale del contratto per passare al triennio grazie agli accordi Governo-Confindustria-CISL-UIL-UGL-CONFSAL-USAE e di fatto accettato da CGIL.
- **I comparti di contrattazione (quindi i CCNL), da 10 si riducono a 2: Stato centrale e Amministrazioni decentrate, cui corrispondono due aree dirigenziali.**
- La rappresentatività sindacale per i prossimi rinnovi contrattuali rimane quella certificata attualmente e le RSU in carica sono prorogate anche per il prossimo triennio.
- **I sindacati vengono esautorati della loro funzione e vengono semplicemente “informati”.** Le Organizzazioni Sindacali che non accetteranno questo impoverimento generalizzato e non firmeranno avranno la vita sempre più difficile.
- La contrattazione decentrata può avvenire tra più amministrazioni o in ambiti territoriali specifici dando così la possibilità di differenziare gli stipendi pur facendo lo stesso lavoro.
 - **Viene introdotto il licenziamento disciplinare per:**
 - alterazione dei sistemi di rilevazione della presenza;
 - assenza ingiustificata per più di 3 giorni nel biennio;
 - rifiuto al trasferimento disposto dall’amministrazione;
 - reiterazione, al lavoro, di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose;
 - valutazione di insufficiente rendimento in un arco temporale non inferiore al biennio
- **Reclusione da 1 a 5 anni e multa da 400 a 1600 €** in caso di falsa attestazione di presenza in servizio - assenza giustificata con certificato medico falso - falsa attestazione di malattia. La medesima pena si applica al medico e a chi concorre nella commissione del delitto
- **Sono confermate le fasce di reperibilità in caso di malattia: ore 8.00-13.00 e 14.00-20.00 di tutti i giorni compresi i non lavorativi e i festivi.**

Ecco il calendario delle assemblee indette da RdB CUB Agenzie Fiscali: Lunedì 25 ore 12.00-12.30 a PD2, martedì 26 ore 10-11 in Dogana a PD e alle 12.00-12.30 alle Entrate di Cittadella, mercoledì 27 ore 11.45-12.30 Territorio e PD1 assieme, giovedì 28 ore 12.00-12.30 alle Entrate di Este, venerdì 29 ore 12.00-13.00 alla SOT di Rovigo della Dogana.