



Per le nostre carriere serve partire entro il 2009!

Le amministrazioni del comparto devono prendere impegni seri e devono farlo in fretta

Presto i dipendenti pubblici potranno fare "carriera" solo per concorso, con una riserva di posti che non potrà superare il 50% eventuale. La prospettiva è quella di diventare tirocinanti con un'anzianità alle spalle di 15-20 o anche più anni, sempre che l'età anagrafica consenta l'accesso a queste tipologie concorsuali. Le progressioni comporterebbero un arretramento delle condizioni contrattuali: una carriera al contrario, che ci invidierebbero solo i gamberi. Con il cambio delle regole verranno spazzate via anche le residue possibilità di progressioni verticali derivanti da vecchie procedure o da precedenti accordi (non sempre condivisi) e perciò oggi è importante chiedere all'amministrazione di bandire al più presto le procedure per i passaggi d'area. Altrimenti è vicina la data in cui nemmeno i gamberi ci invidieranno.

Per avere finalmente risposte concrete RdB ha portato una numerosa delegazione di lavoratori in presidio alla Funzione pubblica. Le risposte che abbiamo avuto aprono uno spiraglio e lasciano sufficienti spazi di manovra ma a una condizione: che entro l'anno (che sta per finire) ci sia lo sforzo di tutte le Amministrazioni interessate per avviare o rimettere in moto le carriere dei lavoratori delle Agenzie Fiscali. Con gli atteggiamenti dilatori fin qui tenuti, dovremo rassegnarci a vedere chiuso per sempre quello spiraglio e quegli spazi.

Intanto il Dipartimento della funzione pubblica ha dichiarato di aver firmato una circolare volta a escludere le progressioni verticali dal blocco delle assunzioni che è stato imposto alla quasi totalità delle Agenzie Fiscali con il decreto anticrisi. Sempre il Dipartimento ha affermato che non ci sono ulteriori ostacoli alle autorizzazioni a bandire relativamente agli accordi già firmati alle Entrate, per 2000 posti, e alle Dogane per 550, che pertanto arriveranno al massimo entro due settimane.

Sempre per le **Dogane**, invece, vi è attualmente copertura economica per l'assunzione solo di 155 vincitori del vecchio concorso a 251 posti. Solo il cambio di destinazione di alcune risorse potrebbe consentire di mettere finalmente la parola fine a questa procedura concorsuale. Non sono molti soldi, chiederemo all'Agenzia, ove non avesse già provveduto, di finanziarli con fondi propri. Il **Territorio**, che non ha ancora siglato alcun accordo in tal senso, ha comunque chiesto l'autorizzazione a bandire 300 passaggi tra le aree nel 2010. Il 2010 è tardi. Non arriverà nessuna autorizzazione con le nuove regole in vigore, quindi questa Agenzia deve aprire immediatamente un tavolo per stabilire i posti da bandire nel 2009 e chiederne subito le autorizzazioni necessarie. L'**AAMS** non ha previsto progressioni fra II e III area e dovrà in breve tempo mettere in piedi tutte le iniziative utili allo **svuotamento della Prima area**. I numeri forniti dall'amministrazione nell'ultima riunione non bastano e sono il frutto di calcoli sbagliati. La carenza di organico va considerata per Area e non per posizione economica.

Invieremo in giornata una richiesta di incontro alle Agenzie per aprire immediatamente un tavolo di confronto sull'argomento. Non c'è più tempo per le pause di riflessione, i tentennamenti e gli approfondimenti che rendono più profonda solo la buca dove hanno ficcato le nostre carriere. RdB sta provando a rimetterle in moto.