

## IPOTESI DI ACCORDO

Presenti: il Rappresentante dell'Ufficio di Bologna 4, dott.ssa Patrizia Zamboni e la Sig.Valeria Goretti, Responsabile dell'Unità di Direzione e Segreteria;

il rappresentante territoriale CGIL: Pina Loconte;

il rappresentante territoriale CISL: Mario Durante;

il rappresentante territoriale UIL: Sergio Grillo;

il rappresentante territoriale CISAL INTESA: Gloria Fuzzi;

i rappresentanti territoriali RdB: Vincenzo Capomolla  
Carmine Fratepietro;

i rappresentanti RSU: Carmela Butera, Alessandro Calò, Raoul Furoni, Anna Livi, Francesco Monaco, Vittorio Vistoli, Gianna Zarri

Nella seduta convocata per il 19 maggio 2006, sono stati ripresi i lavori sospesi alle ore 14,00 dell'11 maggio 2006 e le parti concordano per la ripartizione delle maggiorazioni e FPS 2004

### **Quota maggiorazione per attività di front-office**

La quota giornaliera è fissata in €. 5,77 (lordo) per attività effettuate in via continuativa per non meno di quattro ore al giorno. Qualora la prestazione lavorativa al front- office, sia stata effettuata esclusivamente nella giornata di apertura pomeridiana, la remunerazione sarà pari al 50% circa di euro 5,77 al lordo degli oneri previdenziali a carico dell'Agenzia e IRAP.

### **Quota di maggiorazione per attività istruttorie esterne**

#### **A) *Verifiche a soggetti di medio grandi dimensioni.***

*Importo assegnato € 4.565,94*

Atteso che l'importo complessivo assegnato consente di remunerare n.1871 ore, inferiori quindi a quelle consuntivate a sistema, lo stanziamento sopra designato viene diviso per il totale delle ore equivalenti (d'ora innanzi detto TUM); tutte le ore effettive impiegate nell'attività esterna sono rapportate al TUM ed il compenso orario risulta di €1,86.

Nel caso in cui all'attività di verifica partecipi un capo team o un coordinatore - per il quale nell'anno 2004 è già stato corrisposto il compenso per l'attività di coordinamento - occorrerà effettuare la comparazione tra i due compensi. Se la maggiorazione giornaliera risulta superiore al compenso di capo team sarà corrisposta la differenza tra i due importi.

L'eventuale eccedenza sarà ripartita in proporzione tra il personale che ha partecipato all'attività.

**B) Verifiche a soggetti di medio –piccole dimensioni.**

Atteso che l'importo complessivo assegnato consente di remunerare n. 5082 ore, inferiori quindi a quelle consuntivate, lo stanziamento di €. 8894,83 viene diviso per il totale del TUM; tutte le ore effettive impiegate nell'attività esterna sono rapportate al TUM ed il compenso orario è commisurato ad €1,49.

Nel caso in cui all'attività di verifica partecipi un capo team o un coordinatore - per il quale nell'anno 2004 è già stato corrisposto il compenso per l'attività di coordinamento - occorrerà effettuare la comparazione tra i due compensi. Se la maggiorazione giornaliera risulta superiore al compenso di capo team sarà corrisposta la differenza tra i due importi.

L'eventuale eccedenza risultante sarà ripartita in proporzione tra il personale che ha partecipato all'attività.

**C) Accessi mirati eseguiti nell'ambito dell'attività di controllo**

*Importo assegnato € 3847,35 – indennità oraria € 1,46 (al lordo di tutti gli oneri contributivi e fiscali) x ore equivalenti.*

L'importo assegnato consente di remunerare numero ore 2635,17 a fronte di numero ore 4831,20 rilevate a MUV.

È stato rilevato il TUM dell'accertamento cui l'accesso mirato risulta collegato.

Il TUM ed è stato poi confrontato con le ore effettive dell'accesso: ai fini della determinazione del compenso è stato considerato il minore tra i due valori. (colonna 1 allegato 11)

Poiché dal confronto risulta comunque un numero di ore (4.347,80) superiore a quello assegnato, si è proceduto ad una riduzione in proporzione al totale del fondo disponibile.

**D) Accessi mirati per il controllo dei crediti di imposta.**

*Importo assegnato € 4.288,01 – indennità oraria € 1,16 (al lordo di tutti gli oneri contributivi e fiscali) x ore equivalenti.*

L'importo assegnato consente di remunerare numero ore 3696,56 a fronte di numero ore 3576 rilevate a MUV. Utilizzando questo criterio emerge una eccedenza di h. 120 alla quale debbono aggiungersi h. 888 derivanti dal confronto compenso capo team e maggiorazione attività esterna.

Propongo di redistribuire le ore eccedenti (h. 1008) in proporzione al totale del fondo assegnato, considerato peraltro che i tempi rilevati a MUV sono pari al TUM rilevato per tutti gli accessi.

**E) Accessi brevi.**

*Importo assegnato euro 5137,72 – indennità oraria euro 0,98 (al lordo di tutti gli oneri contributivi e fiscali) x ore equivalenti.*

L'importo assegnato consente di remunerare numero ore 5242,57 a fronte di 6988 ore rilevate a MUV (al netto di quelle da attribuire ai coordinatori e capi team in virtù del criterio dell'erogazione del compenso più favorevole). Si è pertanto proceduto ad una riduzione delle ore in proporzione al totale del fondo assegnato.

Per quanto attiene al fondo di produttività dell'anno 2004 - pari ad **€.184.129,00**- si concorda la seguente ripartizione:

-Compilazione e trasmissione delle dichiarazioni via Internet

Viene fissato il compenso di € 1,50 per ogni dichiarazione compilata e trasmessa, per tutti coloro che hanno partecipato all'attività, ferma restando la maggiorazione di front office.

**Quota complessiva €. 3.645**

- Gestore di rete e responsabile della sicurezza (€. 5,77 quota oraria)

**Quota complessiva €.1.252,09**

- Remunerazione della qualità della prestazione - sulla base dei criteri definiti nel documento allegato - . **200** da assegnare a **12** persone:

- Rossi Carmelo Salvatore;
- Verrascina Luca,
- Gasparri Emilio,
- Farini Brunella,
- Strazzari Daniela
- Dalboni Stefano,
- Campanella Lucia,
- Pompa Giovanni,
- Livi Anna,
- Buldrini Maria Grazia,
- Vandelli Giuseppe,
- De Matteis Maria Epifania.

**Quota complessiva €. 2.400**

Il restante importo di **€. 176.831,91** sarà suddiviso per il 52% tra il personale dell'area controllo ed il 48% del personale dell'Area Servizi e dell'Unità di Direzione e Segreteria, sulla base delle ore opportunamente parametrare al valore attribuito a ciascun raggruppamento di attività, come di seguito individuati:

- supporto attività tecnico amm.va 0,95;
- attività gestionali tecnico amm.ve 1,00;
- attività tecniche 1,00;
- rimborsi e riscossione 1,00;
- attività di controllo centralizzate strumentale 1,00;
- consulenza legale e giuridica 1,10;
- attività di controllo 1,10;
- formazione 0,85.

**CGIL** sottoscrive il presente accordo subordinandone la validità e l'efficacia al risultato del referendum tra i lavoratori di Bologna 4 e, qualora l'esito dello stesso sia negativo, il presente accordo sarà ritenuto nullo.

**CISL - CISAL INTESA - UIL** ritengono l'ipotesi di accordo valida ed esaustiva e di non sottoporla al referendum dei lavoratori, in quanto rispettosa dei criteri fissati a livello nazionale, regionale, e di osservatorio congiunto. Si dichiarano quindi non disponibili a riaprire le trattative sul posto di lavoro. Pendono altresì atto che in data 19 maggio 2006, 40 lavoratori dell'Ufficio hanno sollecitato di raggiungere l'accordo in sede locale.

**RSU** chiedono a maggioranza che la validità dell'accordo e l'efficacia siano subordinate al risultato del referendum tra i lavoratori di Bologna 4 e chiedono che, qualora l'esito dello stesso sia negativo, venga riaperta la trattativa con lo stralcio della qualità della prestazione.

**Il Direttore** sottoscrive la preintesa e qualora il referendum dia esito negativo, si impegna a riaprire il tavolo delle trattative.

Invita le OO.SS. e le RSU ad indire entro 10 gg. dalla firma del presente accordo il referendum assicurando il supporto organizzativo alle operazioni di voto.

A richiesta delle OO.SS. e delle RSU il Direttore invierà a tutti i lavoratori via posta elettronica copia dell'ipotesi di accordo e i prospetti con le attribuzioni delle maggiorazioni e del FPS 2004 senza i nominativi dei lavoratori.

**RDB** nota a verbale allegata.

PER L'UFFICIO

firmato

RSU firmato

CGIL firmato

UIL firmato

CISL firmato

CISAL INTESA firmato

RdB nota a verbale