



Apriamo la partita contrattuale: il 31 marzo USB consegnerà la piattaforma all'A.Ra.N.

Un percorso serio e coerente si vede dall'inizio. Il 20 novembre, prima dell'approvazione della legge di stabilità, mentre le altre OO.SS annunciavano fuoco e fiamme senza poi muovere un dito, **l'USB è stata l'unica organizzazione sindacale a scioperare contro quella vergognosa provocazione dei 5 euro di aumento contrattuale.**

Da allora, col beneplacito dei soliti sindacati, la vicenda contrattuale si è arenata nell'interminabile discussione sulla riduzione dei comparti di contrattazione che, è bene ricordarlo, non è una semplice operazione di ingegneria contrattuale, ma persegue l'obiettivo di annullare le specificità dei settori e livellare verso il basso salari e diritti dei lavoratori. Ciò che in fondo è già avvenuto con i ticket mensa.

Per rompere questa attesa, in coerenza con tutte le battaglie di questi anni, abbiamo costruito la piattaforma contrattuale delle Agenzie fiscali attorno alla quale vogliamo cominciare a raccogliere quella mobilitazione necessaria per ottenere un "vero" contratto.

Tradotto: un contratto che segni un miglioramento delle condizioni salariali e normative e restituisca ai lavoratori finanziari quella dignità alla quale, proprio in questi giorni, l'ennesima campagna di fango lanciata dai professionisti della disinformazione e del linciaggio mediatico (Striscia la notizia), ha inferto un altro duro colpo.

Aumenti veri e uguali per tutti, stabilizzazione del salario accessorio attraverso una quattordicesima mensilità che sottragga il salario accessorio ai costanti tagli e alla discrezionalità dei dirigenti di turno, un ordinamento professionale che dia prospettive di crescita a tutti i lavoratori e rompa con quel sistema di gestione arbitraria del personale finora utilizzato dall'Amministrazione, abolizione di quella odiosa tassa sulla malattia che nel nostro settore unisce il peggio della Brunetta e il peggio del nostro contratto, tutela contrattuale per i sempre maggiori rischi professionali del nostro lavoro, contrasto all'introduzione della c.d. valutazione che, lungi dal premiare i "migliori", è invece uno strumento pericolosissimo che, in regime di *spending review*, può tradursi in licenziamenti di massa.

Queste proposte non sono un libro dei sogni ma temi attualissimi che da sempre animano la discussione nei posti di lavoro e che oggi devono trovare riposta nell'ambito contrattuale perché è in quella sede che si determinerà il nostro immediato futuro lavorativo. **Il 31 marzo l'USB Agenzie Fiscali consegnerà la piattaforma all'A.Ra.N accompagnando questa iniziativa con un presidio di delegati e lavoratori alle ore 15.00**

Non una ritualità, ma l'apertura della partita contrattuale. Raccogliamo tutti insieme la sfida e giochiamo la partita fino in fondo. Ne va del nostro futuro.