

**Il personale dell'Ufficio delle Entrate di SARZANA (SP) riunito in assemblea ha approvato il contenuto di questo documento:**

Il personale dell'Ufficio Locale di Sarzana si dichiara insoddisfatto dell'ipotesi di accordo sul CCNL in quanto:

- l'ipotesi di CCNL relativo al personale del comparto Agenzie Fiscali per il Biennio Economico 2004-2005, restando rigidamente all'interno della logica dell' Accordo di Maggio 2005, nelle decorrenze e negli importi, è assolutamente insufficiente per il recupero del potere d'acquisto dei lavoratori.
- spezzettare l'importo dell'incremento su tre rate, di cui una con decorrenza posteriore (dal 31/12/2005) alla scadenza del contratto stesso, significa assecondare la tendenza a "bruciare" un biennio economico.
- Il fatto che parte degli aumenti non sia in busta paga, bensì nella produttività, è inaccettabile. In particolare in un comparto dove la voce produttività ha già una notevolissima incidenza sul salario complessivo, si elude ancora una volta il computo a livello previdenziale.
- Il conteggio degli incrementi è stato effettuato su un livello intermedio tra il b3 (attuale II Area, Fascia Economica 3) e il CI (attuale III Area, Fascia Economica I), anziché, sul livello b3, come da richiesta di tutti i sindacati e dei lavoratori delle Agenzie. Questo fa sì che il, già esiguo, aumento venga a ridursi ulteriormente... come ulteriormente verrà falciato in sede di conguaglio fiscale a causa dell'effetto "no tax area" che già abbiamo avuto modo di constatare con lo scorso contratto.
- L'ingiusta e odiosa detrazione dell'indennità di agenzia in caso di malattie brevi, afferisce a diritti di base dei lavoratori, diritti che, in altri settori del lavoro, come ad esempio per gli autoferrotranvieri, hanno visto una forte e compatta difesa sindacale, ed in altri come l'INPS la detrazione è stata eliminata da tempo, inaccettabile, soprattutto dopo che nella stesura del contratto precedente si era preso impegno reciproco a modificare questa norma, dopo che dai posti di lavoro tale istanza è stata sollevata con forza e convinzione, un accordo che non elimini la "tassa sulla malattia", ma che, anzi, burlescamente, reiteri l'impegno reciproco alla modifica, procrastinandolo nuovamente al prossimo contratto è inaccettabile.

Inoltre si dichiara insoddisfatto per l'assenza a tutto oggi del contrazione integrativa del 1° ed il 2° accordo contratto integrativo agenzie, evento passato letteralmente in "cavalleria".

Ancor più mortificante è appurare che a fronte di una richiesta di crescente impegno in tutte le attività istituzionali dell'agenzia il personale abbia ricevuto negli ultimi anni (almeno cinque) e continui a ricevere "sbeffeggiamenti", non ultima la previsione nella dichiarazione conclusiva dell'accordo di un rinnovo contrattuale del quadriennio 2006-2009.

***RICORDANDO CHE GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI DAL PERSONALE GARANTISCONO PREMI "PARTICOLARMENTE INTERESSANTI" AI DIRIGENTI, CHIEDIAMO DI PARTECIPARE A DETTI PREMI E NON RACCOGLIERNE LE "BRICIOLE".***

Tale previsione ipotizza, come è già avvenuto in passato, un rinvio a contratto scaduto!!!! (almeno il 2010) perchè si parli di nuovo contratto, con un ritardo non più triennale, ma quinquennale.

Tanto premesso, appare logico che ogni accordo che interessi i lavoratori dell'Agenzia venga in via preliminare sottoposto al **vaglio del personale da parte dei sindacati che li andranno a rappresentare in contrattazione.**