



---

**USB PI - Federazione Regionale della Campania-via Carriera Grande 32 80139 Napoli**  
Telefono 081 207351 Fax 081 262369 e-mail: [campania.agenziatiscali@usb.it](mailto:campania.agenziatiscali@usb.it)

Al Direttore Provinciale  
della DP II di Napoli  
e.p.c.

Alla Direzione Regionale Campania

**oggetto : segnalazione criticità Ufficio Territoriale di Nola.**

La scrivente Organizzazione Sindacale ha appreso che a seguito di richieste di chiarimenti di taluni lavoratori dell'Ufficio Territoriale di Nola, in merito alla valutazione relativa alla procedura di sviluppo economico del personale, di cui alla nota prot. 132108/2015, la Direzione Provinciale II di Napoli ha risposto che in tale tipo di richiesta non *“si ravvisa alcun interesse diretto, attuale e concreto, come richiesto dalla norma, atteso che non è stato intaccato il diritto alla progressione economica”*.

Come Organizzazione Sindacale riteniamo che la posizione assunta dall'Amministrazione non possa essere condivisa, alla luce di quanto più volte precisato dalla giurisprudenza di legittimità e di merito, in tema di valutazione dei dipendenti e di accesso agli atti.

Il diritto soggettivo del lavoratore di accedere al proprio fascicolo personale è tutelabile in quanto tale poiché trae la sua fonte dal rapporto di lavoro. L'obbligo del datore di lavoro di consentirne il pieno esercizio, deriva dal rispetto dei canoni di buona fede e correttezza che incombe sulle parti del rapporto di lavoro ai sensi degli artt. 1175 e 1375 c e il dipendente ha diritto di prendere visione liberamente degli atti e documenti inseriti nel proprio fascicolo personale.

Precisato che al fine di accedere ad atti contenuti nel fascicolo personale (compresi quindi quelli relativi alla progressione economica) non assume rilievo l'interesse attuale e concreto di cui alla legge 241/1990, va altresì ribadito che il riconoscimento del diritto alla progressione economica non esclude il diritto del lavoratore a conoscere le motivazioni della valutazione ricevuta, anche in considerazione dei risvolti che tale valutazione può avere sulla dignità professionale del lavoratore stesso.

La Corte di Cassazione ha chiarito che il dipendente ha diritto ad impugnare schede di valutazione pure a prescindere da un immediato effetto negativo subito, venendo in considerazione la tutela della dignità del lavoratore.

Altresì non condivisibile appare l'asserzione dell'Amministrazione che il coefficiente di valorizzazione minimo pari ad 1.05 debba ritenersi " non penalizzante o mortificante". Una valutazione sufficiente e senza variazioni di spicco, secondo quanto precisato dalla giurisprudenza, può comunque ritenersi lesiva della dignità professionale del lavoratore.

Alla luce di quanto esposto si invita l'Amministrazione a riscontrare le richieste di chiarimenti dei lavoratori in merito alla valutazione ricevuta, riservandosi la scrivente Organizzazione Sindacale, in caso di mancato riscontro, di assumere ogni iniziativa a tutela dei lavoratori, e a tal fine si inoltra la presente nota all'esecutivo nazionale USB Pubblico Impiego.

Si rappresenta, inoltre, la difficoltà segnalata da taluni lavoratori dell'Ufficio Territoriale di Nola ad utilizzare il buono pasto, poiché non vi è una mensa all'interno nell'Ufficio, o comunque esercenti che accettino tali buoni pasto nella zona.

Si chiede al riguardo, pertanto, di assumere le opportune iniziative, e ove non sia possibile istituire una mensa all'interno dell'Ufficio, predisporre almeno una stanza all'interno della quale sia possibile consumare il pasto durante la pausa pranzo.

Infine, sono state ricevute dai lavoratori segnalazioni in merito a una non adeguata pulizia dell'Ufficio, dovuta probabilmente anche allo scarso numero di addetti alle pulizie e la necessità di procedere a derattizzazione dello stabile.

Al riguardo si invita l'Amministrazione a vigilare sulle condizioni igieniche dell'Ufficio al fine di poter adottare le opportune iniziative.

Si resta in attesa di un riscontro in merito alle criticità segnalate e, ove ritenuto necessario dall'Amministrazione, al fine di approfondire le problematiche esposte, anche che venga convocata una riunione con le Organizzazioni Sindacali avente ad oggetto tali criticità evidenziate.

Si allega : sentenza della Corte di Cassazione n.6775/16.

Napoli, 20.10.2016

*USB Pubblico Impiego - Agenzie Fiscali Campania*