



## Emilia Romagna - Entrate, Anticipo 2013: un bicchiere mezzo pieno



Bologna, 07/12/2013

Dopo il muro contro muro e lo stallo nelle trattative, lo scorso mercoledì 4 si è tenuto nella DP di Bologna l'incontro per discutere della distribuzione dei fondi del 2013 destinati all'incentivazione del personale dei front office.

Il risultato ottenuto, **la sottoscrizione di un accordo che prevede la corresponsione senza alcuna parametrizzazione** basata su tipologia di lavoro svolto e numero di utenti serviti, e quindi il **pagamento del compenso basato su una quota oraria per il periodo da gennaio a settembre 2013** a titolo di acconto, è in linea con le nostre aspettative e quelle delle RSU che avevano bocciato la precedente proposta della Direzione.

Il problema, però, è che la Direzione considera sempre come punto fermo la corresponsione del compenso differenziata su indicatori di "impegno e professionalità", pertanto **in sede di**

**incontro per definire il pagamento del saldo si dovrà affrontare nuovamente la questione della parametrizzazione.**

Siccome siamo ottimisti, **pensiamo che il bicchiere sia mezzo pieno e siamo soddisfatti che i lavoratori possano finalmente percepire a breve quanto di loro spettanza**, ma ricordiamo che la guardia deve essere tenuta ancora alta.

Crediamo che la conclusione (temporanea) di questa vicenda rafforzi noi e i lavoratori, infatti **l'aver respinto da subito l'ipotesi di un ulteriore differenziazione del salario accessorio e l'aver ottenuto il sostegno dei lavoratori che non apprezzavano e non condividevano questa differenziazione** ha portato a questo buon risultato.

Per quanto ci riguarda, continueremo ad opporci e a respingere con forza ogni tentativo di forzatura, e a chiedere, sia sui tavoli locali che sui tavoli nazionali, che **la produttività - quella che i lavoratori garantiscono quotidianamente - venga pagata in tempi rapidi** a tutti i lavoratori, non solo quelli dei front office, senza quei tanti bizantinismi che fanno perdere mesi in estenuanti trattative, durante i quali gli unici interessi a crescere sono quelli nelle tasche dell'amministrazione.