



---

Entrate - La Valutazione NON funziona? Bella scoperta!



Nazionale, 19/02/2025

Lo avevamo detto in tempi non sospetti ed unica voce fuori dal coro: questo sistema di valutazione avrebbe presto mostrato tutti i suoi punti di caduta e la sua pericolosità.

Ci fa un po' sorridere registrare fuori tempo massimo che anche alcune delle organizzazioni sindacali che hanno siglato l'accordo sul sistema di valutazione (non sottoscritto solo da Usb) dopo averlo magnificato, ora improvvisamente ne evidenziano i punti di criticità. Sarà forse l'imminente scadenza del rinnovo delle RSU a indurli a cambiare strumentalmente idea?

Il punto è che la frittata è parzialmente fatta e le modifiche apportate dopo il lavoro del tavolo tecnico ne hanno persino esasperato la sua natura profondamente iniqua.

Dal 2025, come noto, il sistema di valutazione abbandona il suo carattere "sperimentale" e impatterà sulla produttività, le progressioni economiche e gli incarichi di responsabilità, creando inevitabile malessere e preoccupazione tra il personale.

È quindi opportuno seguire tutti i passaggi del sistema di valutazione intervenendo tempestivamente su ognuno di essi.

Il primo step è sicuramente quello di segnalare per iscritto, anche dopo il colloquio di patto, l'eventuale assegnazione di obiettivi non quantificabili e determinabili poiché questo passaggio costituisce un elemento che può tornare utile nella fase di richiesta di revisione del giudizio e in una eventuale conciliazione.

Si tratta di un passaggio importante perché dalla costruzione di obiettivi indeterminati o irraggiungibili dipendono valutazioni non corrispondenti al lavoro svolto.

L'Usb sarà naturalmente al fianco di chi proverà a contrastare questo sistema di valutazione assicurando assistenza e copertura sindacale.