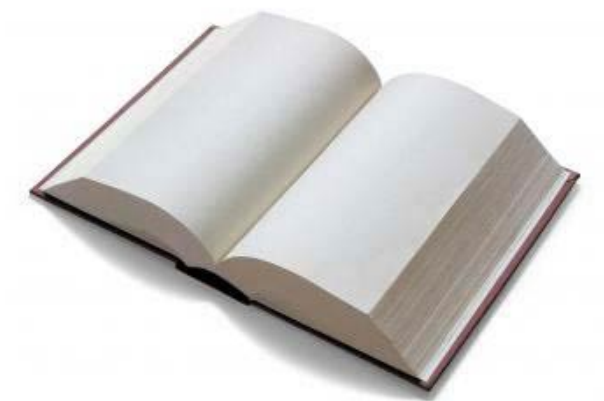




Entrate - Passaggi dalla II alla III area: studiare sì, ma cosa?!?



Roma, 12/05/2010

Dopo la richiesta di RdB di circa un mese fa, sulla Intranet aziendale sono stati pubblicati alcuni documenti in ordine sparso: circolari, note, vecchio materiale formativo già messo a disposizione di altri candidati e per altre procedure. Il materiale è incoerente e incompleto e mancano percorsi didattici ben definiti per ciascuna delle tipologie di concorso bandita dall'Agenzia.

RdB chiede che ai candidati del concorso per i 2mila passaggi dalla II alla III area venga messo a disposizione **materiale informativo-formativo ad hoc**, accompagnato da **strumenti di esercitazione e di autovalutazione** che simulino la struttura e i contenuti delle prove scritte che dovranno essere concretamente affrontate.

L'amministrazione ha recentemente ribadito che intende fare della formazione costante una

leva strategica: **quale migliore occasione per dimostrarlo?**

Questo il contenuto della nota inviata oggi alla Direzione centrale del Personale e per conoscenza all'Ufficio centrale per le relazioni sindacali.

Roma, 12 maggio 2010

Al Direttore centrale del Personale, *Dott. Girolamo PASTORELLO*

R O M A

Concorso interno per 2000 passaggi dalla II alla III area, dispense formative e di esercitazione

Con nota dell'8 aprile scorso la scrivente Organizzazione Sindacale aveva chiesto di mettere a disposizione dei partecipanti alla procedura indicata in oggetto, il materiale didattico per la preparazione della prova d'esame.

Nei giorni successivi sono stati pubblicati sulla Intranet aziendale vari documenti di natura e contenuto non omogeneo tali da non permettere ai lavoratori di affrontare un percorso formativo coerente anche rispetto alle diverse tipologie di concorso e prove d'esame. Ad esempio, risulta carente il materiale inerente i processi di missione degli uffici centrali e regionali e addirittura manca ogni riferimento ai processi interni di servizio di funzionario informatico e tecnico.

Pertanto, analogamente a quanto succede in altre amministrazioni pubbliche nelle quali sono in atto o sono già state svolte simili procedure, si chiede di mettere a disposizione dei candidati quanto segue:

- una **dispensa formativa** onnicomprensiva per ciascuna tipologia di concorso;
- una **dispensa di esercitazioni** che simuli la struttura e i contenuti delle prove scritte che i candidati dovranno affrontare.

Si resta in attesa di urgente riscontro.

p/RdB Pubblico Impiego - Agenzie Fiscali, *Ermanno Santoro*

