



L'indisciplinato lavoro agile in ADM



Nazionale, 07/06/2025

In questi giorni si stanno rinnovando gli accordi di lavoro agile e ne stiamo vedendo di tutti i colori, con fantasiose interpretazioni del nuovo disciplinare che hanno il solo scopo di ostacolarne la fruizione.

NON si può essere in smart il venerdì e il lunedì successivo;

NON si può attaccare un giorno di ferie ad un giorno di smart;

NON si possono mettere due giorni di lavoro agile di fila;

Si DEVE mettere il/i giorni di lavoro agile a settimana fisso/i, sempre quelli senza poterli cambiare;

Si DEVE mandare la mail quando ci si collega e prima di scollegarsi;

E ancora: 2 gg invece di 4gg, 4 gg per tutti, niente per nessuno!!!

Il bello è che, nella maggior parte dei casi, queste restrizioni non vengono giustificate da esigenze di calendarizzazione legate ad oggettive e motivate esigenze di servizio ma, appunto, da interpretazioni del disciplinare talmente assurde che ci fanno sorgere seri dubbi sulle loro capacità di comprensione dell'italiano.

Ci chiediamo: ci sono o ci fanno? Tendiamo ad escludere il primo caso, altrimenti ci sarebbe da preoccuparsi di come svolgono quotidianamente il loro ruolo, ancor prima dell'applicazione di un disciplinare.

Più probabile il secondo, ovvero che giungano ad elaborare – per utilizzare strumentalmente – delle quantomeno stravaganti interpretazioni del disciplinare per ostacolare una forma di lavoro ordinaria che evidentemente non accettano di buon grado.

Per fortuna non sono tutti così.

Comportamenti così diversi non possono essere giustificati rivendicando un'autonomia decisionale che rientrerebbe nelle “prerogative dirigenziali”, in quanto farebbe venire meno la necessaria uniformità in un'amministrazione ad organizzazione verticale come la nostra.

Invitiamo quindi tutti i Dirigenti ad attenersi alle previsioni del disciplinare e la Direzione del personale ad intervenire tempestivamente nei casi di comportamenti arbitrari, al di fuori delle regole stabilite in materia per tutte le lavoratrici e i lavoratori dell'Agenzia.

USB PI Agenzie Fiscali