



Piemonte - Entrate, NOVARA: nelle prime assemblee i lavoratori esprimono forte contrarietà al CONTRATTO Funzioni Centrali



Novara, 22/01/2018

Nelle prime assemblee svolte, il 16 e 17 gennaio, ad iniziativa di lavoratori, militanti sindacali USB, nelle diverse sedi della Direzione Provinciale di Novara dell'Agenzia delle Entrate, i lavoratori che hanno potuto/voluto partecipare (n.72 iscritti e non, nonché delegati USB e anche di altri sindacati anche firmatari), dopo ampia e approfondita discussione, hanno espresso le valutazioni sui contenuti del contratto funzioni centrali (Agenzie Fiscali, Ministeri/Enti Pubblici non economici):

- NESSUN lavoratore ha dichiarato di essere favorevole;
- La quasi totalità ha espresso un giudizio completamente negativo dichiarandosi contraria, con solo una parte – 12 persone- che ha ritenuto, con diverse motivazioni, di astenersi.

- La TOTALITA' dei partecipanti si è dichiarata contraria alla norma contrattuale che obbliga le organizzazioni sindacali a firmare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per poter partecipare alla contrattazione integrativa di ente/amministrazione/posto di lavoro, indipendentemente dalla certificazione della rappresentatività ottenuta con la somma degli iscritti e dei voti alle elezioni rsu;

**In particolare, espressa rabbia e contrarietà per alcuni punti di particolare gravità:**

**L'aumento contrattuale a regime** non solo non restituisce ai lavoratori e alle lavoratrici del Comparto quanto perso in termini economici a causa del blocco della contrattazione, ma non copre neanche, se non in minima parte, **l'inflazione registrata negli anni dal 2010 al 2017**, determinando danni irreversibili alle retribuzioni e agli istituti ad essa collegati;

**L'elemento perequativo per la prima e la seconda area** (aree A e B) **è finanziato solo per 10 mesi del 2018** e non è valido ai fini previdenziali del TFR e degli altri istituti legati alla retribuzione, configurandosi quindi come un compenso sostanzialmente “fuori busta”;

**E' stato rinviato l'esame dell'ordinamento professionale**, lasciando invariate le forme di sfruttamento nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori della prima e seconda area (aree A e B), ai quali le norme di legge negano i percorsi per i passaggi all'area superiore;

**Sono state ridotte a 18 ore o a 3 giorni le assenze finora imputabili a malattia per visite mediche, terapie, prestazioni specialistiche, ed è stato introdotto l'obbligo della programmazione mensile dei permessi della legge 104;**

**Si introduce l'istituto delle "ferie solidali"**, scaricando sui lavoratori l'onere di tutela di quanti costretti ad assentarsi per assistere figli minori;

**Sono state inasprite le norme disciplinari**, soprattutto in occasione di assenze ritenute ingiustificate in continuità con giornate festive;

**Sono state di fatto introdotte le fasce meritocratiche previste dalla Riforma Brunetta;**

**le posizioni organizzative** continuano ad essere finanziate dal fondo risorse decentrate, facendo pagare l'organizzazione del lavoro ai lavoratori;

**Si prevede l'attivazione di polizze assicurative a copertura della responsabilità civile solo per le posizioni organizzative**, lasciando senza tutela i tanti lavoratori che assumono decisioni e firmano atti a valenza esterna;

**Si cancella la contrattazione** su orario di lavoro, formazione e mobilità del personale, facendo passi indietro nelle relazioni sindacali addirittura rispetto alla Riforma Brunetta e al decreto legislativo 165/2001;

**E' stata espressa la convinzione unanime che, attraverso una presa di coscienza più diffusa e capillare, può essere possibile modificare i contenuti del contratto e difendere degnamente i lavoratori, il ruolo, la funzione del pubblico impiego e dei servizi di utilità sociale. E' emersa anche la necessità di una maggiore partecipazione per la riconquista della democrazia sindacale a partire dal diritto alla contrattazione per le rappresentanze dei lavoratori.**