



## Sicilia – ADM, Budget e informativa sullo smart working: l'incontro a Porto Empedocle



Agrigento, 26/01/2022

Si è svolto lo scorso 17 gennaio 2021 l'incontro sul budget all'UD di Porto Empedocle.

Appena arrivata la mail di convocazione USB è subito intervenuta chiedendo:

1. **La proposta di parte pubblica.** Al netto del fatto che accordi al buio non se ne firmano va detto che a differenza di altre amministrazioni gli accordi sul budget alle Dogane consistono in semplici tabelle e quindi alcuni aspetti necessitano di essere approfonditi. Uno su tutti, il divieto di cumulo delle indennità;
2. Dopo **la diffida** trasmessa all'Amministrazione in tema di rientro massivo, USB ha chiesto l'integrazione dell'ordine del giorno chiedendo un'informativa sul lavoro agile e sicurezza.

Richieste entrambe, accolte dall'Amministrazione che ha dunque trasmesso la proposta (o meglio la tabella con le aliquote) e integrato l'ordine del giorno.

**Lavoro agile:**

Nel nostro intervento abbiamo:

chiesto **un'informativa specifica sul lavoro agile**, chiedendo anche il prototipo degli accordi firmati;

evidenziato il peggioramento del quadro epidemiologico e la **necessità di aumentare la percentuale in lavoro agile**, anche alla luce dell' ultima circolare 5 gennaio a firma Brunetta- Orlando e della possibilità di aumentare in maniera flessibile il calcolo della prevalenza anche su base plurimensile ( in diverse PA si parla addirittura di 6 mesi) ;

ribadito che per i **fragili va applicata la procedura semplificata** e dunque non vi è necessità di accordo individuale.

evidenziato la necessità di fornire la **strumentazione informatica e telefonica a chi ne facesse richiesta**.

**In tema di budget e fondo:**

Abbiamo chiesto chiarimenti sulle voci **direzione II fascia e reperibilità** ( sia crisi che a ore);

Ribadito la necessità di applicare il **divieto di cumulo delle indennità**;

Espresso la necessità di applicare **principi perequativi** e che nello spirito dell'accordo nazionale si **debbano premiare le attività gravose e non lo status in sè e per sè**;

chiesto la **trasmissione dei prospetti con le ore o i giorni assegnate a ciascun lavoratore**;

chiesto di accompagnare la tabella a **un accordo in cui si desse evidenza dei criteri applicati**;

eccepito **la necessità di atti formalmente conferiti**.

La riunione è stata aggiornata al prossimo mercoledì.

Dai prospetti trasmessi emerge un dato abnorme per il quale risultano 37 capi su 49 dipendenti. Un esercito di generali senza truppe. Non vorremmo che a tale beffa organizzativa si sommasse pure la moltiplicazione delle indennità per le medesime attività e quindi **la nostra vigilanza sarà massima anche rispetto alla verifica formale di conferimento degli incarichi**.

In vista dell'incontro, insieme ad altre Organizzazioni Sindacali, abbiamo chiesto **l'ordine di servizio generale dell'organigramma dell'intero Ufficio** di Porto Empedocle con l'individuazione degli incarichi formali di responsabilità di articolazione interna e capi Sot.

Inoltre, alla luce delle soventi criticità riscontrate nei verbali degli incontri, abbiamo chiesto che la trattazione delle riunioni avvenga con **registrazione integrale o con l'intervento di un segretario verbalizzante e con la lettura immediata di una bozza del verbale a fine riunione.**

USB PI Agenzie Fiscali Sicilia